



2025年度 环境、社会和公司治理报告

股票代码：688513.SH



为人类健康——沐浴阳光

当第一缕晨曦穿透实验室的窗棂，照亮培养皿中跃动的细胞；当深夜研发中心的最后一盏灯火熄灭，守护着即将诞生的新药希望——千万个以生命致敬生命的瞬间，正在悄然生长。

我们深信，每一粒药片都承载着生命的重量，每一次创新都回应着时代的呼唤。我们更深知：真正的治愈，从不止于疾病本身——它关乎一片土地的生息，关乎一群人的职业尊严，关乎一个行业向善而生的期盼。

这，是我们对 2025 年的诚挚答卷，更是向未来发出的邀约——愿与所有同行者一道，以可持续发展的主动实践，为人类健康事业贡献更多苑东力量。



CONTENTS

目录

关于本报告 002

管理层致辞 003

公司简介 004

发展历程 008

苑东文化 009

附录

上海证券交易所指引索引 111

GRI 指标索引 112

01 守正苑东 以透明治理夯实发展根基

1.1 强化治理基石 011

1.2 合规为本，责任先行 023

02 创新苑东 以卓越研发驱动生命守护

2.1 价值与创新双跃迁 034

2.2 绿色研发与绿色制造 040

2.3 数智融合 重塑研产新范式 042

2.4 严控质量，淬炼品质 043

2.5 共推行业发展 050

03 国际苑东 以优质产品普惠全球健康

3.1 国际化战略 055

3.2 原料药国际化 055

3.3 制剂国际化 056

3.4 创新药国际化 059

04 绿色苑东 以环保担当擘画双碳蓝图

4.1 环境管理合规 063

4.2 提升资源利用效率 072

4.3 严控污染排放 077

4.4 践行绿色办公 081

4.5 应对气候变化 082

05 责任苑东 以仁爱之心温暖社会民生

5.1 人才成长与发展 087

5.2 员工权益与福利 094

5.3 职业健康与安全 097

5.4 社会责任与贡献 102

5.5 社会公益与责任贡献 107

06 ESG 绩效与未来展望

6.1 2025 ESG 绩效指标 110

6.2 获得标准与认证认定 110

6.3 未来 ESG 目标与承诺 110



关于本报告

报告说明

本报告是成都苑东生物制药股份有限公司（以下简称“苑东生物”、“公司”、“本公司”）向社会公开发布的第三份环境、社会和公司治理报告，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（「报告期」、「本报告期」或「本年度」），旨在披露本公司 2025 年度 ESG 方面的实践和成果。

报告范围

本报告以“成都苑东生物制药股份有限公司”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

数据说明

本报告所使用的数据，均来自公司实际运行的原始数据、公司年报数据、内部相关统计报表等，并经过公司内部审核。除特殊说明外，本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

我们承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

编制依据

本报告编制遵循上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》等相关要求，并参考全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021 年版，含 2024-2025 年生物多样性、气候相关披露专项补充）、联合国可持续发展目标（SDGs）、《ESG 中国·可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》（2024 年 6 月发布）等相关文件。

获取途径

本报告以电子版形式发布，您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或公司官网（<http://www.eastonpharma.cn/>）下载本报告电子文本。

确认及批准

本报告经管理层确认后，于 2026 年 4 月 21 日获董事会批准通过。

联系方式



如您对本公司可持续发展有任何意见或建议，请通过以下方式与公司联系：

地址：成都市双流区安康路 8 号

联系电话：028-86106668

邮编：610219

电子邮箱：ESG@eastonpharma.cn

管理层致辞



守正笃行 革故鼎新 以可持续发展开创未来

2025 年是 "十四五" 收官之年，也是苑东生物深化 ESG 战略、推进高质量发展的关键一年。面对行业深刻变革与外部环境的不确定性，我们始终坚守战略定力，将环境、社会、治理三大责任融入企业血脉，以守正笃行的韧性和革故鼎新的勇气，在穿越周期的航程中行稳致远。

我们深信，绿色是高质量发展的底色

从清洁能源转型到循环经济实践，从园区生态构建到生物多样性保护，我们正以系统化的环境管理，回应 "双碳" 时代的召唤。这不仅是对监管要求的遵循，更是对未来的承诺——让制药产业成为生态文明的守护者，而非资源的索取者。

我们深信，创新是社会进步的引擎

从仿制药的精耕细作到创新药的源头突破，从国内用药的普惠可及到国际市场的开拓深耕，我们始终坚持以患者为中心，让科技成果惠及更多生命，为 "健康中国" 注入温暖而坚定的力量。

我们深信，治理是企业长青的基石

从董事会 ESG 战略的顶层设计到三层级治理架构的扎实落地，从合规文化的深耕厚植到数据安全的筑牢防线，我们以透明高效的治理，赢得利益相关方的持久信任。守正，方能行远；笃行，终至所归。

面向未来，站在新的起点，我们将以 "择高而立、以终为始" 的格局，持续锚定创新和国际化发展战略，在仿制药的存量市场中筑牢根基，在创新药的增量赛道上策马扬鞭，在 ESG 的践行之路上勇毅前行。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。

愿我们携手并肩，以可持续发展的生动实践，为人类健康事业贡献更多苑东力量！

成都苑东生物制药股份有限公司

公司简介

成都苑东生物制药股份有限公司（股票代码：688513.SH）创立于2006年，是一家以创新为核心驱动力，集化学原料药、高端化学药及生物药研发、生产、销售于一体的高科技医药上市企业。公司深耕行业二十载，旗下拥有8家全资子公司及1家控股公司、1480名专业人才，始终坚守“以患者为中心，为人类健康沐浴阳光”的使命，聚焦麻醉镇痛、心脑血管、抗肿瘤、自身免疫性疾病等重大疾病领域，为全球患者提供高品质的治疗方案，助力中国创新药走向世界。



成都苑东生物制药股份有限公司
CHENGDU EASTON BIOPHARMACEUTICALS CO.,LTD.

凭借稳健的发展态势与突出的创新实力，苑东生物获得多项行业殊荣，先后被认定为国家企业技术中心、国家技术创新示范企业、国家知识产权示范企业、国家绿色工厂，多次荣登中国化药企业百强、中国医药创新企业百强等榜单。

苑东生物获得多项行业殊荣

先后被认定为



以产业链构建核心优势

公司构建起原料制剂一体化的竞争优势，建成 3 个生产基地，药品生产质量管理水平及体系建设全面接轨国际，实现了化学药产业链、供应链自主可控。目前，公司已累计上市 70 余个高端制剂和 40 余个特色原料药产品。

以创新筑牢发展根基

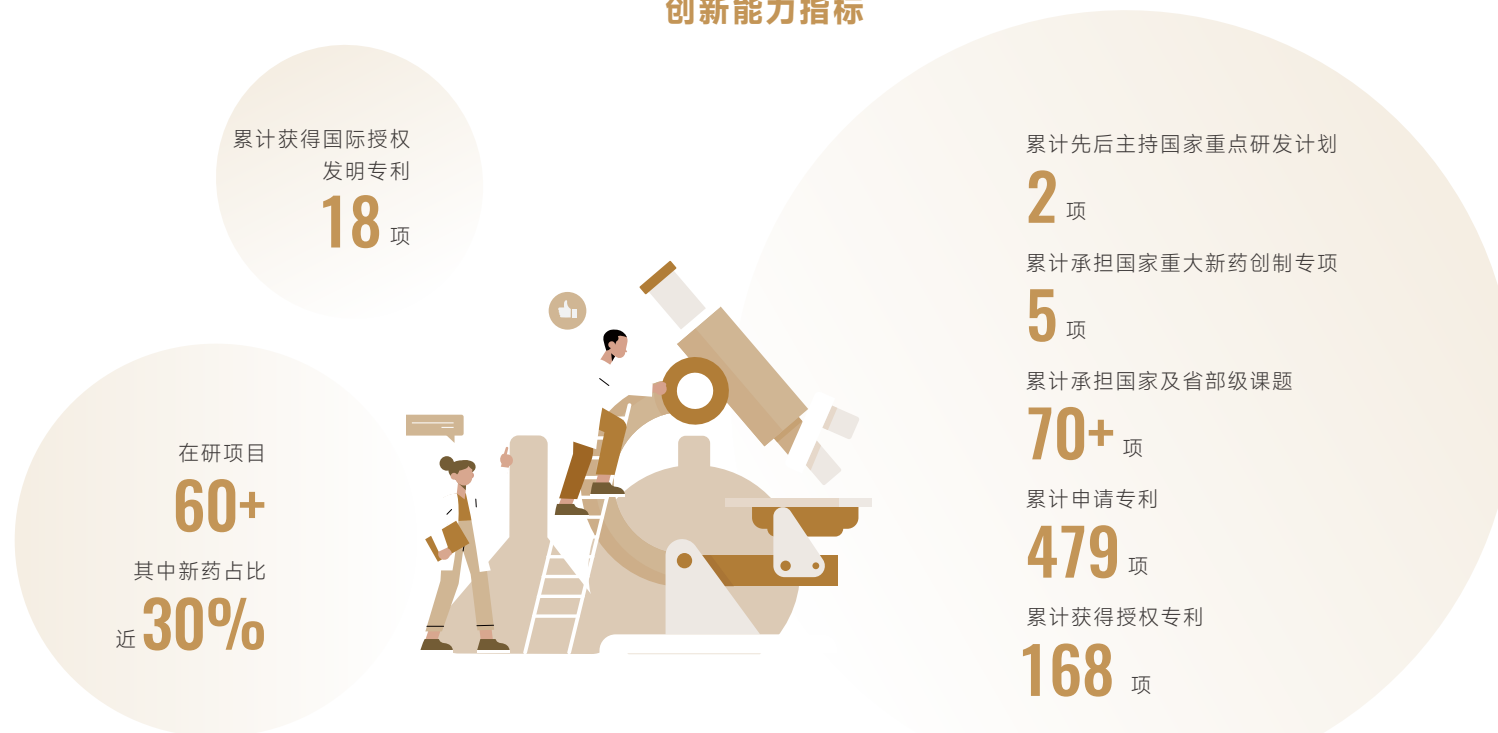
苑东生物坚持创新驱动，前瞻性布局创新药领域，持续加码研发强度，年均研发投入占营收比例超过 20%，深耕核心技术攻关，打造满足临床需求的高价值产品群。目前苑东生物现有在研项目 60 余项，新药项目占比近 30%，多个新药进入临床研究阶段。在技术支撑上，新增蛋白质稳态技术平台，在抗肿瘤、自身免疫性疾病等关键治疗领域持续推进源头创新。

以国际化拓展全球市场

公司秉持国内国际双市场驱动战略，以高质量产品主动融入全球医药产业体系，目前已有 20 余个产品进入美国、欧盟等 40 多个国际主流市场。立足中国，服务全球，让本土好药跨越山海，惠及更多生命。

未来，苑东生物将坚持“为人类健康沐浴阳光”的使命，聚焦核心领域，践行医药产业高质量发展号召，坚持技术创新、拓展全球布局，力争研制出更多新药、好药，用专业与责任守护人类健康，以更稳健的发展回报投资者与社会各界，书写中国制造企业高质量发展新篇章。

创新能力指标



注：截至 2025 年底情况

2025 年企业所获荣誉及奖项

我们是国家高新技术企业，拥有“国家企业技术中心”、“博士后科研工作站”、“四川省药物固态工程技术研究中心”等多个创新平台，先后被认定为国家技术创新示范企业、国家知识产权示范企业、国家绿色工厂，多次荣登中国化药企业百强、中国医药创新企业百强等榜单。

2025 年，公司新获得“中国专利优秀奖”、入选药智网发布的“2025 中国化药研发实力 50 强”和“2025 中国药品研发综合实力 100 强”双榜单，充分凸显了公司在创新研发方面的地位和实力。



1 月

成都市总工会
成都市工人先锋号

路演中
卓越 IR-2024
最佳资本市场沟通奖

路演中
卓越 IR-2024
最佳 ESG 新秀奖

5 月

国家知识产权局
中国专利优秀奖

中国品牌建设促进会、
中国资产评估协会
2025 中国品牌价值评价

6 月

四川省经济和信息化厅
四川省 2025 年度
先进级智能工厂

药智网、中国医药研发
创新峰会组委会
2025 中国药品研发
综合实力排行榜 TOP100

药智网、中国医药研发
创新峰会组委会
2025 中国化药
研发实力 TOP50

证券时报
第十六届中国
上市公司投资者关系“天马奖”
“中国上市公司
投资者关系管理优秀团队奖”

8 月

四川省科技厅
四川省重点实验室

10 月

全景网
第六届全景投资者关系
金奖“杰出 IR 公司”

成都企业联合会
成都民营企业百强

11 月

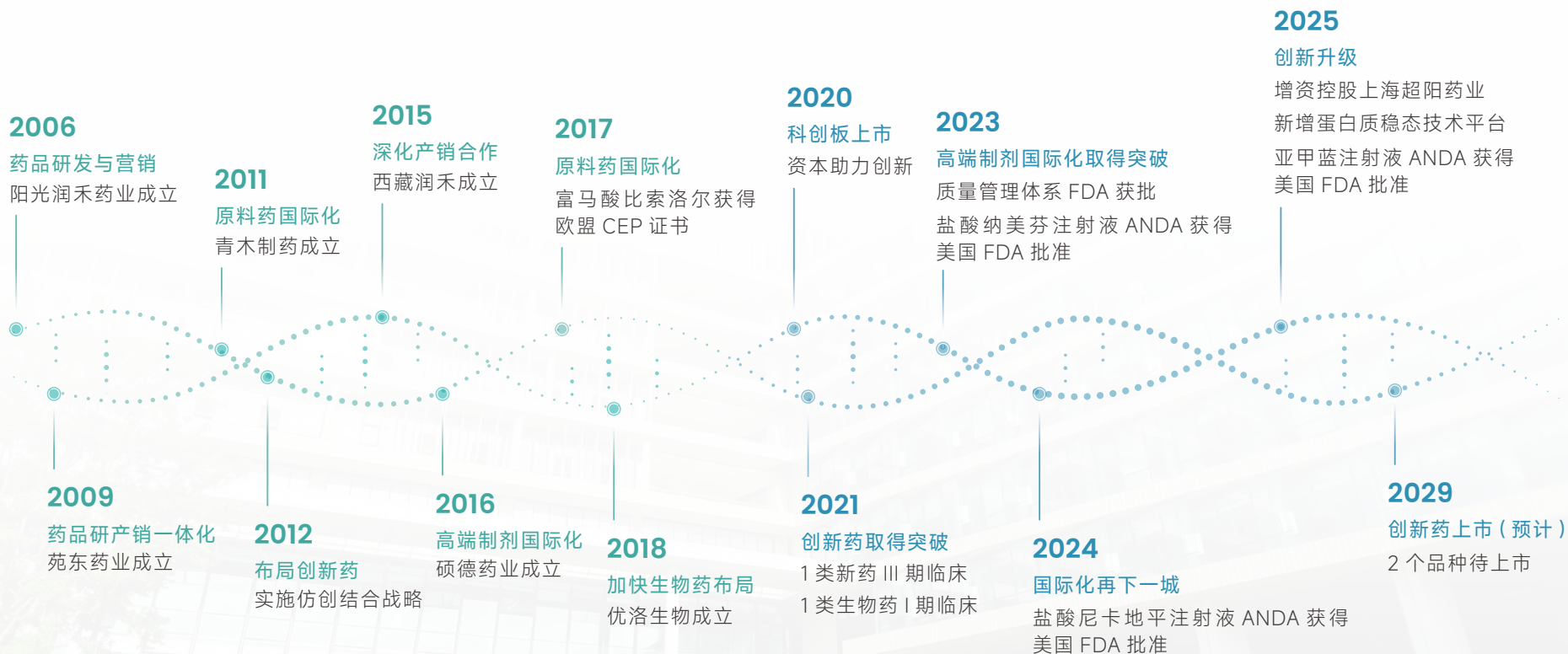
中国上市公司协会
2025 上市公司
董办最佳实践案例

《董事会》杂志
第 20 届
中国上市公司董事会
“金圆桌奖”公司治理
特别贡献奖

12 月

每日经济新闻
2025 上市公司口碑榜
“大健康卓越竞争力上市公司”

发展历程



苑东文化

苑东生物始终怀揣“以患者为中心，为人类健康沐浴阳光”的初心，在“创新与国际化”的道路上行稳致远，成果丰硕。未来，我们将继续秉持“阳光、价值、创新、高效”的价值理念，深耕小分子创新药，拓展生物药领域，持续推进创新与国际化战略，努力成为创新型生物医药领军企业，用更安全、更可靠的药品守护患者健康，让“为人类健康沐浴阳光”的美好愿景照进现实。



01 守正苑东 以透明治理夯实发展根基

SDGs 回应：



1.1 强化治理基石

苑东生物视公司治理为可持续发展的核心引擎。我们将科学决策、合规运营与 ESG 理念深度耦合，以此筑牢高质量发展的坚实基础。我们深信，卓越的治理机制不仅是提升公司价值、捍卫股东权益的关键路径，更是驱动企业行稳致远的根本保障。

公司扎根生物医药领域，秉持“以患者为中心，为人类健康沐浴阳光”的企业使命，持续深化环境、社会与公司治理（ESG）体系建设，并将其融入公司战略与运营。公司始终秉持合规稳健的发展理念，坚信完善的公司治理、规范的经营运作是企业持续健康发展的基石和保障；同时将 ESG 管理视为支撑公司技术创新能力、市场竞争力和长期价值创造的重要组成部分。

未来，公司将严格遵循中国证监会、上海证券交易所等关于强化企业 ESG 实践的监管要求，积极履行对各利益相关方的责任，持续完善企业社会责任管理体系。同时，助力行业实现可持续发展，促进行业在经济、社会和环境等方面的协同共进。

1.1.1 党建引领

苑东生物坚持党建引领企业发展，构建中国特色的现代公司治理模式，将党的领导融入公司治理，将党组织优势转化为企业高质量发展的动力。目前，公司有正式党员 81 名，其中硕博占比 62%，管理层占比 20%。

深化党业融合，构筑发展红色引擎

苑东生物党总支始终坚持党建工作与业务发展同频共振，构建了“以业务实效检验党建成果、以党建优势赋能业务攻坚”的双向良性循环。我们致力于将党的政治组织优势转化为企业的核心竞争优势，为公司的高质量发展注入强劲动能。

2025 年，公司依托区域共建机制与行业联盟平台，积极拓展外部视野，对标行业标杆，通过多维举措全面提升党建质效：

筑牢思想防线 持续强化党员意识形态建设，确保政治方向不偏航

创新活动载体 丰富党建活动形式，增强组织凝聚力与活力

锻造骨干队伍 着力提升党员领导班子的履职能力与管理水平

通过上述行动，苑东生物正逐步形成具有行业特色的党建新生态。



图片说明：为深切缅怀革命先烈，传承红色基因，凝聚公司发展合力，苑东生物 & 青木制药党支部组织党员同志前往四川雅安宝兴县，开展了以“重走长征路，凝心越变局，聚力赢未来”为主题的徒步攀登夹金山及参观红军长征翻越夹金山纪念馆的党建活动。



2025 年，党总支带领工会为企业员工排忧解难，发起多次募捐倡议，为困难员工及家庭募捐。

1.1.2 公司治理

夯实合规基石，构建现代化治理体系

合规稳健治理是苑东可持续发展的基石。通过科学决策、合规运营与 ESG 深度融合，筑牢高质量发展底盘。构建了“董事会—ESG 管理委员会—执行小组”三级治理架构，实现 ESG 战略的科学决策、有效监督与高效执行。

苑东持续完善内控机制，建立起覆盖商业道德、数据安全、知识产权保护等全链条风控体系，通过良好的治理机制提升公司价值、维护股东权益，实现公司可持续发展。

此外，公司高度重视 ESG 信息披露工作，坚持以透明、规范、全面为原则，持续提升非财务信息披露质量。2023 年以来，公司已连续两年主动发布年度 ESG 报告，全面、系统披露公司 ESG 治理架构、制度建设、环境责任、社会责任、公司治理等方面的实践举措、工作成效与未来规划。同时，公司通过上证 E 互动平台、年度业绩说明会、线上线下机构调研、投资者热线与邮箱等多渠道、多维度搭建与投资者的沟通桥梁，及时回应利益相关方诉求，持续提升信息披露透明度。



报告期内

公司共召开了 **3** 次股东会，**9** 次董事会和 **6** 次监事会，会议均合法、合规、有效召开

2025 年	股东会	董事会	监事会
召开次数	3 次	9 次	6 次

报告期内

公司积极按照最新监管要求实施监事会改革，取消监事会并修订《公司章程》及配套公司治理制度，在 2023~2024 年已修订的基础上，继续完善和优化公司治理制度，2025 年度修订 25 项，新制定 1 项，废除《监事会议事规则》1 项，并通过内部宣贯的形式要求有关主体 / 部门依规执行。此外，还积极修订了与信息披露、定期报告等相关的内部管理程序文件，细化公司重大信息分类标准，明晰各主体权责边界，保障对拟发生及前瞻性重大信息的全面、及时获取，保障决策流程与信息披露的合规。

修订和完善公司治理制度		
完成 26 项公司治理制度修订和制定	23 年	13 项
	24 年	14 项
	25 年	26 项

其中，修订与信息披露、定期报告等相关的 4 项内部管理程序文件，细化公司重大信息分类标准，明确各主体权责边界，保障对拟发生及前瞻性重大信息的全面、及时获取，保障决策流程与信息披露的合规。在《上市公司章程指引（修订草案征求意见稿）》等一系列资本市场意见征集活动中，公司还积极参与监管政策意见的反馈，累计反馈超过 14 项监管政策修订意见，多次获得四川省上市公司协会的感谢信。



董事会

公司构建了专业化、多元化的董事会核心治理架构，持续完善内控治理体系，保障战略决策兼具前瞻性与科学性。董事会对股东会负责，严格遵照国家法律法规及《公司章程》规范履职行权。公司严格按照《公司法》、《公司章程》等有关规定选聘董事，公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，职工代表董事 1 名，符合法律法规的最新要求。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，对董事会负责，并制定了各委员会的议事规则。

报告期内

公司共召开 9 次董事会，审议了定期报告、股权激励预留授予和归属、ESG 报告、提质增效专项报告、增资参股公司、关联交易、修订《公司章程》等事项，公司董事认真负责，勤勉尽职，诚信行事，确保了董事会决策科学高效、程序合法合规；针对关联交易的事项，相关关联董事已按规定回避表决。董事会未出现越权行使股东会授权权限的行为，也未出现越权干预经营管理层运作等行为。

公司持续完善治理架构，健全董事会分权制衡机制。董事会权责边界清晰划分，各专门委员会职能定位明确、履职规范有序。通过科学分工与相互监督，实现决策、监督与执行有效分离制衡，夯实合规稳健的公司治理根基，为企业长期可持续发展筑牢治理保障。

董事会成员

外部董事	1 人
独立董事	3 人
独立董事占比	33.33%
职工董事比例	11.11%
薪酬委员会中 独立董事所占比例	66.67%
审计委员会中 独立董事所占比例	100%
提名委员会中 独立董事所占比例	66.67%

董事会年龄组别



董事会学历



董事会下设专门委员会成员情况：

专门委员会类别	成员姓名
审计委员会	方芳（召集人）、李卫锋、程增江
提名委员会	程增江（召集人）、王颖、李卫锋
薪酬与考核委员会	李卫锋（召集人）、方芳、袁明旭
战略委员会	王颖（召集人）、张大明、程增江

报告期内

审计委员会召开 **6** 次会议，提名委员会召开 **1** 次会议，薪酬与考核委员会召开 **3** 次会议，战略委员会召开 **4** 次会议



🔗 董事会服务期限：

根据本公司章程，董事会每届服务期限为3年。截至报告期末，第四届董事会成员共9名，任期自2024年12月27日起至2027年12月27日止。董事会成员中，2年以下任期的有3名，为换届新选举董事；2~4年任期的有2名，4年以上任期的有4名，均为换届连任董事，符合公司章程规定的连任限制。

公司持续优化董事和高级管理人员的薪酬制度，已建立与公司可持续发展战略相匹配的薪酬制度和体系，通过该机制充分调动董事和高级管理人员的积极性，切实推动公司实现长期健康、可持续发展。现任董事9人，其中女性董事3名，女性董事占比33.3%，且董事长为女性。

🔗 建立高管薪酬与绩效挂钩机制，探索 ESG 绩效与薪酬联动机制

公司将经营业绩与高管薪酬挂钩，内部建立了较为完善的薪酬与绩效考核体系，为积极落实《上市公司治理准则》等相关规则要求，公司正在研究制定《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，将董事、高管的年度绩效薪酬与公司的经营业绩直接挂钩，其占总薪酬的比例达50%，以此激励董事、高管为公司可持续发展积极贡献自身力量。

未来公司将进一步完善高管绩效考核体系，逐步把环境、社会及治理（ESG）相关绩效指标纳入高管薪酬考核范围，推动经营目标与可持续发展目标深度融合，促进公司长期稳健发展。

高管的年度绩效薪酬实行预发制，公司正在逐步建立相关追索和扣回机制，探索若出现业绩修正或考核回溯，则重新进行汇算，公司有权对已发放的年度绩效工资进行追回。

🔗 “关键少数”与治理

聚焦“关键少数”，筑牢合规履职防线

公司控股股东、实际控制人、公司董事、高级管理人员等“关键少数”在公司治理中发挥着至关重要的作用。

📖 报告期内

公司证券事务部及时组织控股股东、实际控制人、董事、董事会秘书及其他高级管理人员、证券事务部及其他关键岗位人员参加与履职、内控治理、信息披露等相关的内外部培训共计**22**次，确保了“关键少数”及时了解最新的法律法规，提升其履职水平和合规知识储备，推动公司治理水平的全面提升。基于公司持续规范治理和合规运作，公司也多次荣获中国上市协会董办优秀实践案例奖项，本报告期获得“**2025年度上市公司董办最佳实践案例**”等荣誉。



通过高频次、多维度的学习机制，公司有效提升了“关键少数”的合规意识与履职效能，将合规理念内化于心、外化于行，全面推动公司治理水平迈上新台阶。

2025 年	披露公告（份）			其中自愿性公告（份）		同比增长 %
信息披露	158			27		42.11%
投资者关系	投资者热线和邮箱（次）	上证 E 互动平台（条）	业绩说明会（次）	机构调研（次）	覆盖机构（家）	公众号发布（篇）
	200+	30	3	3	近 200 家	10
相关奖项	上海证券交易所 2024-2025 年度信息披露评级“A”级 第八届中国卓越 IR “最佳资本市场沟通奖” 第十六届中国上市公司投资者关系“天马奖”“中国上市公司投资者关系管理优秀团队奖” 第 20 届中国上市公司董事会“金圆桌奖”公司治理特别贡献奖 第六届全景投资者关系金奖“杰出 IR 公司” 2025 上市公司董办最佳实践案例 2025 上市公司口碑榜“大健康卓越竞争力上市公司”					

信息披露和投资者关系

🔗 信息披露规范、高效、透明

构建透明沟通机制，打造高质量信息披露标杆

制度筑基，体系护航

公司构建了以《信息披露管理制度》《内部重大信息报告制度》为核心的规范化制度体系，并持续进行动态优化与精细化迭代。依托该体系，我们对业务进展、产品创新及技术突破等关键信息进行全方位梳理，在确保法定信息“应披尽披”的基础上，提升信息披露的广度与深度。

量质并举，主动沟通

报告期内，公司累计披露公告 158 份。其中，自愿性公告达 27 份，同比大幅增长 42.11%，充分展现了公司主动与市场对话、提升透明度的决心。为保障披露质量，公司搭建了多维度的培训体系，覆盖董监高、董事会秘书及关键岗位人员，通过内外部联动培训，夯实合规履职基础。

严守机密，通俗易懂

我们在严格遵循保密原则、筑牢技术与商业机密防线的前提下，致力于提升披露内容的可读性与友好度。通过打磨披露语言，确保信息详实准确的同时，做到简洁明了、通俗易懂，降低投资者理解门槛。

荣誉见证，再创佳绩

凭借卓越的信息披露工作，公司荣获上海证券交易所 2024-2025 年度信息披露评级“A”级，并入选中国上市公司协会“2025 年度上市公司董办最佳实践案例”。这标志着公司在治理透明度与投资者关系管理方面迈上了新台阶。

多维度，立体式的投资者沟通机制

构建多元沟通生态，深化投资者价值认同

公司积极推动“IR+ 信披”的有机联动，通过线上线下载路演、现场调研、电话、电子邮箱、投资者关系公众号、上证 e 互动、网上业绩说明会等多元化渠道，构建了多渠道、立体化的投资者沟通机制，通过高频次、深层次的互动交流，认真听取投资者提出的意见和建议，切实保障投资者的知情权与参与权，夯实权益保护根基。

报告期内

公司通过持续稳定分红回馈投资者，切实维护股东权益。最近三个会计年度累计现金分红金额近 **2.3** 亿元（含税）。

我们践行“以投资者为中心”的核心理念，推动投资者关系管理（IR）与信息披露的深度融合与创新升级：



形式可视化

主动发布图文版 ESG 报告、提质增效专项报告，推出“一图读懂”定期报告及可视化财报，将复杂的经营数据转化为生动直观的图表语言。



内容全景化

全方位呈现公司经营亮点、重大事项及可持续发展成果，降低投资者信息获取门槛，提升决策效率。

这种“IR+ 信披”有机联动的模式显著提升了沟通质效，赢得了资本市场的高度认可。报告期内，公司荣膺“第十六届中国上市公司投资者关系天马奖”、“中国上市公司投资者关系管理优秀团队奖”、“第六届全景投资者关系金奖”及“杰出 IR 公司”等多项行业重磅殊荣，标志着公司投资者关系管理工作迈上新台阶。

在投资者互动环节，公司积极通过网络互动的方式组织了 3 场业绩说明会，对投资者关切的问题实现 100% 回复。公司全年接听投资者热线超 200 次，以专业、耐心的态度解答投资者各类疑问；及时回复上证 E 互动平台上的投资者提问，确保沟通的及时性与有效性。在投资者调研接待工作中，公司借助线上平台开展 3 次调研活动，平均每次覆盖 60 余家机构投资者。公司还安排专人运营投资者关系公众号，2025 年发布 10 篇高质量推文，内容涵盖产品研发进展、企业获奖信息等重要资讯。

公司组织业绩说明会

3 场

对投资者关切的问题实现

100% 回复

全年接听投资者热线

超 **200** 次

公司开展调研活动

3 场

平均每次覆盖机构投资者

60 余家

2025 年发布高质量推文

10 篇

1.1.3 ESG 管治体系

战略引领，行稳致远

苑东生物秉持“以患者为中心，为人类健康沐浴阳光”的企业使命，坚持将 ESG 理念作为驱动公司高质量发展的核心引擎。我们将可持续发展目标纳入战略规划与运营管理体系，实现了从理念倡导到落地执行的闭环管理。

在治理层面，公司搭建了科学完善的 ESG 治理架构，持续健全相关制度体系，确保环境责任、社会责任与公司治理能力的同步提升。驰而不息，正加速构建环境、社会与企业价值和谐共生的生态格局，走出一条具有苑东特色的高质量、可持续发展之路。



为系统性推进可持续发展战略落地，苑东生物于 2024 年完成 ESG 顶层治理架构升级：正式组建专项 ESG 管理委员会，并配套出台专属管理工作细则。自此公司将可持续发展建设纳入制度化、常态化管理体系，主动对接国家双碳发展大局，把 ESG 价值理念贯穿全产业链经营全流程，以规范治理践行企业社会责任担当。

ESG 治理架构由董事会、ESG 管理委员会以及 ESG 执行小组三个层级构成，其中，ESG 管理委员会由公司董事及管理者组成，ESG 执行小组由公司各职能及业务部门负责人、各子（分）公司负责人组成。



各层级主要职能如下：

📌 董事会

洞悉宏观环境与行业动态：

深入分析与掌握国际国内行业现状及可持续发展相关政策法规，并全面了解公司的经营管理状况。

监督风险与机遇评估：

监督并指导公司识别、评估与可持续发展相关的影响、风险及机遇。

确立战略方向：

审议并批准公司的可持续发展方针、长期战略及关键目标。

追踪目标进展：

定期监督及审查可持续发展相关目标的执行进度与完成情况。

审批披露报告：

负责审批公司的年度可持续发展报告或 ESG 报告，确保信息披露的准确性与完整性。

指导与监督执行：

对可持续发展相关工作的执行情况进行监督检查，并根据实际情况适时提供战略指导与改进建议。

📌 ESG 管理委员会

ESG 管理委员会审阅公司 ESG 相关表现，并向董事会汇报及提出建议

环境类

管理并降低公司运营过程中对于环境带来的影响，如应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、水资源利用、环境合规管理等

社会类

管理公司运营过程中对用户、员工、供应商及社区等社会各界利益相关方带来的影响，如创新驱动、科技伦理、产品质量、数据安全与客户隐私保护、社会贡献、员工权益及发展等

治理类

积极提升公司治理，如利益相关方沟通，反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争等

负责制订公司环境、社会及治理的管理方针、目标、策略及架构，确保符合公司应遵守的法律及监管的要求；

识别及评估对公司业务具有重大影响的 ESG 相关风险和机遇，指导经营管理层对 ESG 风险和机遇采取适当的应对措施；

识别、评估及定期检视公司与利益相关方的沟通渠道及方式，确保公司与利益相关方能够实现有效的沟通；

监督并指导 ESG 执行小组，全面落实公司策略及相关行动。

📌 ESG 执行小组

制订利益相关方参与计划，组织利益相关方沟通活动；协调编制可持续发展报告 / ESG 报告；负责公司可持续发展相关管理、数据统计与分析、投资者及研究机构沟通等方面的能力构建；汇总定期工作成果向管理委员会和董事会汇报。

📖 报告期内

公司围绕“以投资者为中心”的核心理念，持续创新并拓展沟通渠道，主动披露图文形式的 ESG 报告、获得“第十八届中国上市公司 ESG 百强”和“最佳 ESG 新秀奖”等多项行业殊荣。



2025 年 11 月 2025 年度上证鹰·金质量“ESG 奖” 上海证券报

ESG 绩效管理

公司高度重视可持续发展能力建设，持续完善 ESG 绩效管理体系，将环境、社会及治理相关要求深度融入战略规划、经营决策与日常运营，推动 ESG 管理从被动响应向主动提升转变。

公司持续完善内部控制机制，搭建起覆盖商业道德、数据安全、知识产权保护的全链条风控体系，保障企业合规稳健运营；同时坚持以透明、规范、全面为原则，持续提升信息披露质量，2023 年以来已连续两年主动发布年度 ESG 报告，通过上证 E 互动平台、年度业绩说明会、机构调研等多渠道搭建与投资者的常态化沟通桥梁，及时回应利益相关方诉求。

公司建立健全 ESG 组织架构与责任机制，明确管理层、牵头部门及业务单元职责分工，形成统一领导、分工协作、层层落实的管理格局。通过常态化开展实质性议题识别与重要性评估，动态识别气候环境、药品安全、临床伦理、合规运营、员工发展等关键 ESG 风险与机遇，确保管理重点与企业经营、行业监管及利益相关方期望保持一致。

公司制定并落实中长期及年度 ESG 绩效目标，围绕碳排放、节能降耗、安全生产、药品质量、患者可及、人才培养、合规风控等核心领域，公司正逐步建立完善可量化、可考核、可追溯的 ESG 绩效目标体系。

公司持续强化 ESG 绩效结果运用，将关键 ESG 指标逐步纳入部门及关键岗位绩效考核，推动 ESG 管理真正融入业务、落到实处，不断提升可持续发展绩效与综合治理能力。

年度 ESG 工作成果

公司按照法律法规和公司治理体系要求规范运作，不断提升治理能力和管理效能，科学决策，稳健经营，有效维护公司及广大投资者的利益，实现公司的高质量、可持续发展。公司充分尊重和维护利益相关者的合法权益，实现社会、股东、公司、员工等各方利益的协调平衡。

2025 年，凭借系统化治理、绿色低碳的生产实践、以创新为核心的产业担当以及对员工福祉与社会共荣的长期努力，苑东生物荣获同花顺 ESG 评级 AA 级、中诚信绿金 A 级、WIND ESG BBB 评级，并获得“第十八届中国上市公司 ESG 百强”“最佳 ESG 新秀奖”“2025 年度上证鹰·金质量 ESG 奖”等多项殊荣。

本年度 ESG 评级表现

ESG 评级体系	ESG 评级机构	公司本年度的评级结果
同花顺 ESG 评价体系	同花顺	AA (上升)
Wind (万得) ESG 评级体系	WIND	BBB (维持)
商道融绿 ESG 评级体系	商道融绿	B+ (维持)
中诚信绿金 ESG 评级体系	中诚信绿金	A (维持)





1.1.4 利益相关方沟通

汇聚多方智慧，共筑实质行动

苑东生物深知，企业的可持续发展离不开利益相关方的关注与支持。我们将政府与监管机构、股东与投资者、员工、客户、供应商及社区等视为不可或缺的价值共创伙伴。

报告期内

公司秉持“透明开放、平等互信”的原则，全面升级利益相关方沟通机制。通过构建多元化、常态化的对话渠道，我们系统性识别关键议题，精准捕捉各方期望，并将这些诉求深度转化为公司 ESG 战略的行动指南。从被动回应到主动赋能，我们致力于在每一次沟通中凝聚共识，在每一项行动中回应关切，最终实现与各利益相关方的互利共赢与和谐共生。

利益相关方	期望与诉求	主要沟通渠道
 政府及监管机构	遵守法律法规 合规经营 依法纳税 排放物管理 能源使用 职业健康安全	工作汇报 政策指示 信息报送 现场视察 日常政策执行 定期信息披露
 股东及投资者	研发创新 产品质量与安全 合规经营 风险管理 透明运营 稳定回报	股东会 业绩说明会 投资者交流会 调研路演 定期信息披露 电话及邮件沟通 指定信息沟通平台

利益相关方	期望与诉求	主要沟通渠道
 客户及消费者	产品质量与安全 研发创新 消费者权益保护 客户隐私保护 知识产权保护 负责任营销	定期走访 客户座谈 客户满意度调查 电话及邮件沟通 投诉渠道 技术研讨会
 员工	员工权益保障 员工薪酬与福利 员工培训与发展 职业健康与安全 平等与多元	工会及职工代表大会 员工满意度调查 意见申诉及反馈 走访及慰问 内部公示系统 企业文化建设
 合作伙伴与供应商	责任采购 诚信履约 合作共赢 可持续供应链 商业道德与反腐败 行业发展与合作	采购招标流程 招标会议 调研走访 交流合作 行业论坛 满意度调查 供应商审计与考核
 媒体	应对气候变化 加强节能减排 水资源管理 社会责任与公益慈善	新闻发布 信息披露 媒体报道与舆情互动 行业及公众信息平台
 环境	产品质量与安全 践行公益慈善 助力社区发展 排放物管理	志愿服务 公益活动 生产环境的污染减排
 社区	合规经营与绿色发展 公共健康与医疗普惠 就业与地方贡献 公益关怀与社区共建	社区走访 志愿服务 协议签署 公益活动 满意度调查

1.1.5 双重重要性议题

锚定核心领域，践行双重重要性原则

苑东生物紧密围绕“创新伦理”与“绿色转型”等生物医药行业核心议题，致力于在商业价值创造与社会责任履行之间寻求最佳平衡点。

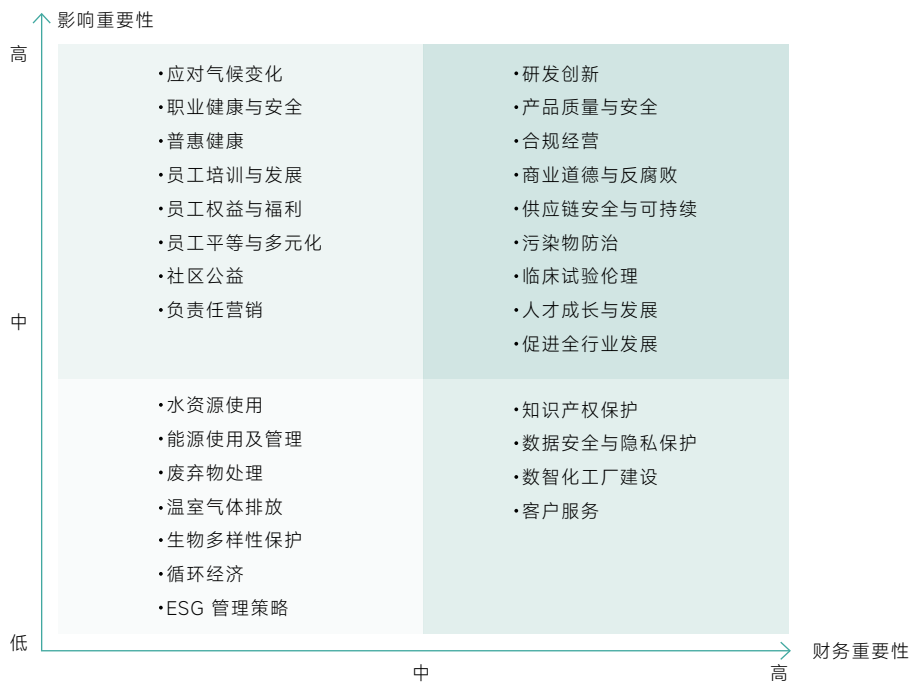
报告期内

公司深入剖析自身业务特质与行业发展趋势，严格对标《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（2025年修订版）》的最新要求，科学构建了“财务重要性 + 影响重要性”双维度评估矩阵。通过这一矩阵，我们系统性地识别并排序关键议题，确保披露内容既精准反映公司的可持续发展风险与机遇，又真实回应利益相关方的核心关切，为制定高质量的 ESG 战略奠定坚实基础。

评估维度	评估方法	关键结论
财务重要性	分析 ESG 议题对现金流、资本成本、创新药估值的影响	研发创新、产品质量与安全、合规经营等 13 项议题对公司现金流、创新药估值影响显著，财务重要性高；其余 15 项环境、基础管理类议题财务重要性为低 / 中水平。
影响重要性	评估运营对环境、患者安全、员工福祉的实质性影响	应对气候变化、职业健康与安全、普惠健康等 17 项议题对环境、患者安全、员工福祉影响显著，影响重要性高；其余 11 项议题影响重要性为低 / 中水平。

识别并梳理出 ESG 重要性议题清单。根据议题清单并组织了内部访谈、管理层会议，围绕影响重要性及财务重要性两个方向，开展双重重要性评估。公司整合双重重要性评估结论，产出重要性议题清单，为企业管理效能提升及可持续发展提供方向与指引。

2025 年，苑东生物共计识别出 28 项 ESG 相关议题



重要性议题矩阵四象限图

- 第一象限（核心区：高财务 + 高影响）
- 第二象限（战略区：低 / 中财务 + 高影响）
- 第三象限（基础区：低 / 中财务 + 低 / 中影响）
- 第四象限（价值区：高财务 + 低 / 中影响）

1.2 合规为本，责任先行

筑牢合规防线，共建廉洁生态

苑东生物视合规为企业的生命线，坚持通过制度约束、文化浸润与风险防控三位一体，构建廉洁、安全、可持续的运营生态。

严守法规底线	公司严格恪守上市公司通用规章，并深度对标《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国药品管理法实施条例》《药品生产监督管理办法》等医药行业核心法律法规，确保经营活动于法有据、行稳致远。
完善制度体系	报告期内，公司发布并实施了《合规管理办法》及《业务中心合规清单梳理》等一系列内部管理制度，将合规要求嵌入业务流程的每一个环节，实现了从“被动合规”向“主动治理”的转变。
动态风险管控	紧跟医药行业发展趋势与监管形势，公司建立了动态更新的合规管理体系。通过对内对外合规要求的持续迭代，我们不仅强化了自身的风险抵御能力，更将合规触角延伸至商业伙伴，推动全产业链的合规协同。
卓越合规成效	得益于严密的管控体系，报告期内，公司未发生任何违规运营事件，以“零违规”的优异成绩诠释了高质量发展的底色。

1.2.1 合规审查

完善合规管理制度之余，公司搭建了合规管理审查机制及流程，并在合规管理实践中不断深化落实，2025 年度完成：

修订合规管理制度和办法，如：《营销中心各部门合规职能职责》《营销服务商管理规程》《授权委托书管理程序》《网销渠道管理程序》《学术推广管理规程》《学

术活动费用管理规程》《医药代表管理程序》《医院开发管理程序》《商业流向管理程序》，新建《授权委托书管理程序》等。

合规培训：开展公司级合规管理培训 8 场，覆盖 2025 年入职员工，培训员工千人次。

合规审核：审查流向、终端开发真实性；产品市场交接审查；客户变更及终止合作审查；离职人员审查；经营公司 GSP 内部合规辅导。

合规辅导：完成对 10 个省份销售人员业务开展的线下一对一合规性辅导以及 162 家商业伙伴的合规运营审计及合规辅导。

1.2.2 内部控制与风险管理

✦ 筑牢内控防线，夯实治理基石

苑东生物始终将内部控制视为企业风险管理的核心引擎。公司董事会审计委员会严格依据《公司法》《上市公司治理准则》《公司章程》及《审计委员会工作细则》等法律法规，恪尽职守，充分发挥监督与指导职能。2025 年，审计委员会高效运转，全年共召开 6 次会议，全体委员出席率达 100%，确保了重大风险事项的深度审议与科学决策。

对标《企业内部控制基本规范》及其配套指引，公司已构建起一套“全覆盖、全流程、全链条”的内部控制体系。该体系纵向贯穿公司顶层治理至基层执行，横向覆盖各核心业务流程，形成了系统化的控制矩阵与常态化的监督机制。报告期内，公司内控体系运行平稳有效，为防范经营风险、保障资产安全及促进可持续发展提供了坚实制度保障。

提升内部监督与外部审计质量

公司始终秉持高效、透明的治理原则，持续健全法人治理结构，明确股东会、董事会、经理层的权责边界，完善议事规则与决策流程，强化各方制衡机制，充分发挥独立董事、审计委员会的监督作用，防范控股股东、实际控制人损害公司及中小股东利益的行为，推动法人治理规范化。同时，公司持续强化审计监察部门的职责，加强内控审计与合规检查，及时发现并整改内控缺陷与合规隐患，提升公司治理内部监督的有效性。另外，公司尤其重视对董高等关键少数和业务相关部门的合规管理培训，持续提升董事、高级管理人员以及业务相关人员的履职水平，以进一步提升公司的治理水平暂无增加独立董事席位计划。

报告期内

公司严格遵循外部审计独立性原则，规范会计师事务所服务范围及费用管理，确保审计工作客观、公正。根据公司 2025 年 9 月 24 日披露的《苑东生物：关于续聘会计师事务所的公告》，公司 2025 年度预计审计服务费与 2024 年度保持一致，合计为 **66** 万元（含税），其中财务报告审计费 **56** 万元，内部控制审计费 **10** 万元。报告期内，公司未向该会计师事务所支付非审计服务费用，非审计费用与审计费用比例为 **0%**，不存在影响外部审计独立性的情形。公司审计委员会对会计师事务所的独立性、专业胜任能力及履职情况进行了持续监督与有效评价，切实保障公司外部审计质量与治理水平。

数据安全与隐私保护

公司高度重视数据安全与隐私权益保护，将客户商业机密、数据信息安全、个人隐私与临床试验受试者权益保护作为企业运营管理的重要责任，结合生物医药行业数据管理的特点与合规要求，建立全维度、全流程、体系化的数据安全与隐私保护管理机制，保障各相关方的信息安全与合法权益。

公司已通过 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证，并参照国家网络安全等级保护制度 2.0 三级标准，构建覆盖全业务、全流程的信息安全管理与防护体系。每年委托第三方专业机构开展全覆盖信息安全风险评估、漏洞扫描与安全基线检查，及时识别、研判与整改潜在安全隐患；同步开展内部数据安全自查与专项审计，持续完善数据安全治理、权限管控、数据加密与脱敏处理等防护机制，强化对敏感个人信息及重要数据的全生命周期安全管理。

治理架构

权责清晰的管理体系

公司高度重视数据安全与隐私权益保护，将客户商业机密、个人信息及临床试验受试者权益保护纳入企业治理核心。公司建立了由董事会监督、管理层执行、数字化中心与审计法务部统筹的数据安全治理架构，明确各层级在数据安全战略、风险评估及合规审查中的职责，确保数据安全责任有效落实。

战略方向

全维度、全流程的合规布局

结合生物医药行业数据管理的特点与合规要求，公司将数据安全融入长期发展战略，建立了全维度、全流程、体系化的数据安全与隐私保护管理机制。公司严格遵守《个人信息保护法》《数据安全法》《网络安全法》等法律法规，参照国家网络安全等级保护制度 2.0 三级标准，建立了完整的企业信息安全管理与防护体系，为数据安全提供制度与技术保障。

影响与风险管理：针对性的防护措施

常态化风险管控

公司建立了内外结合的常态化风险管控机制，每年委托具备资质的第三方机构对全业务范围开展信息安全风险评估、漏洞扫描与基线检查，及时识别并整改潜在安全风险；同时内部常态化开展数据安全自查与专项审计，结合监管要求与业务发展持续优化防护体系，实现闭环管理。

临床试验受试者隐私保护

针对生物医药研发核心领域，公司建立了专项化、全流程的隐私安全管控机制。通过专属受试者鉴认代码替代身份信息，实现全流程数据脱敏；所有临床研究资料由专人负责管理与保密储存，严格限制访问权限；通过常态化的监查、稽查、检查机制，对临床试验信息管理开展全周期监督，切实保障受试者隐私安全。

指标与目标

合规运营的绩效呈现

报告期内，公司数据安全与隐私保护管理体系运行规范、有效。

认证与评估

顺利完成本年度等保测评及第三方渗透测试，核心系统未发现高危漏洞。

事件与投诉

未发生侵犯客户隐私权及遗失客户资料的相关事件，未收到关于信息泄露方面的投诉。

数据安全意识培训

组织全员数据安全意识培训，覆盖率达到 100%。

📖 本报告期内

公司未收到任何关于信息泄露方面的投诉，也未发生侵犯客户隐私权及遗失客户资料的事件。

1.2.3 知识产权保护

苑东生物将知识产权管理列为企业核心战略工作，始终高度重视知识产权体系搭建与创新成果保护，在人员配置、资源调配、资金投入等方面给予全方位、充足保障，为技术创新和合规经营筑牢坚实根基。

公司组建了梯度合理、专业素养过硬、队伍稳定性强的专职知识产权团队，紧密贴合公司整体发展战略与研发布局，立足国内研发项目的专利风险防控，稳步提升海外项目专利风险应对能力，严把核心技术与重点研发项目的专利布局质量，全方位保护自主创新成果。

在具体管理实践中，公司建立了全流程风险防控与立体化专利布局的管理模式。针对仿制药项目，公司建立了四阶专利风险防控体系，通过立项前风险评估、立项中风险调研、研发中动态跟踪及上市前无效、规避策略布局，实施全流程专利风险管理，并依托技术、法务与市场三者协同，有效突破专利壁垒，降低侵权风险；针对小分子与生物创新药，公司建立了立体化国内专利布局，涵盖核心专利、外围专利及衍生专利，同时结合重点国家与新兴市场特点，实施分层级的海外专利布局策略，形成多层次、多维度的知识产权保护保护体系，保障核心技术与产品在专利授权后具备可自由实施的基础。同时，公司同步做好商标等的规划与管理，有效防范合规风险。

公司已通过企业知识产权合规管理体系认证，已建立起覆盖方针制定、目标规划、组织架构等六大维度的系统化管理体系，制定 21 项内部管理制度，覆盖专利、商标、保密等关键环节，形成从创造、管理、保护到运用的全链条知识产权治理机制，已获评国家级知识产权示范企业。

截至 2025 年 12 月 31 日

公司累计申请专利 **479** 项,其中发明专利 **462** 项;已获授权专利 **168** 项,包括中国发明专利 **150** 项,国外发明专利 **18** 项。报告期内,公司新申请发明专利 **54** 项、商标 **12** 件;新获得发明专利 **30** 项、商标 **70** 件。



发明专利“一种富马酸比索洛尔 I 晶型及其制备方法”荣获第二十五届中国专利优秀奖。



报告期内获得的知识产权列表

	本年新增		累计数量	
	申请数 (个)	获得数 (个)	申请数 (个)	获得数 (个)
发明专利	54	30	462	168
实用新型专利	0	0	8	7
外观设计专利	0	0	9	7
软件著作权	0	0	0	0
其他	12	70	532	411
合计	66	100	1011	593

注: 累计获得发明专利数量已剔除 2025 年失效的 4 件发明专利。“其他”包含商标和版权登记。



知识产权保护制度建立及保护实践

公司于 2018 年通过了企业知识产权管理体系认证,公司内部严格按照《企业知识产权合规管理体系要求 GB/T29490 2023》构建了系统化管理体系,涵盖方针制定、目标规划、组织架构、管理模式、人员配置及制度规范六大维度。目前由知识产权管理部主导制定的 21 项管理制度文件已全面覆盖专利、商标、保密等核心管理环节,形成从创造、管理、保护到运用的全链条知识产权治理框架。

1.2.4 商业道德

筑牢廉洁防线，树立诚信标杆

苑东生物始终将商业道德视为企业发展的基石，严格恪守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚决杜绝贪污、贿赂及任何形式的不正当竞争行为。

制度护航

公司构建了严密的反贪腐内控体系，我们设立了独立、保密的举报渠道，严格执行举报人保护机制，鼓励全员及利益相关方参与监督，确保每一条线索都能得到公正、及时的调查与处理。

文化浸润

2025年，公司深入开展“廉洁从业”专项行动，累计举办反商业贿赂及反腐败专题培训12场，覆盖管理人员及关键岗位员工共计410人次。培训内容涵盖法律法规深度解读、典型警示案例剖析及内部政策宣贯，全方位提升了全员的廉洁自律意识，营造了“风清气正、阳光透明”的企业生态。

深化合作共赢，守护客户权益

秉持“自愿、平等、互利”的合作原则，苑东生物致力于与上下游伙伴构建长期稳定的战略协同关系。

履约与沟通

报告期内，公司与供应商及客户保持良好的合同履约记录，履约率达100%。我们建立了高效的沟通协调机制，对各方的合理诉求做到“件件有回应，事事有落实”，积极协助伙伴平抑市场波动，共同维护产业链的稳定与安全。

质量与服务

公司制定了完善的《药品投诉处理管理办法》与《产品召回管理规程》，确保在产品全生命周期内能快速响应客户需求，切实保障公众用药安全与各相关方的合法权益。通过持续的努力，我们成功构筑了基于信任与合作的价值共同体。

反商业贿赂及反贪污机制运行

公司始终恪守《中华人民共和国反洗钱法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，已在相关内部管理制度中明确反贪腐及举报保护等相关规定，持续强化企业商业道德建设与合规文化建设，坚决防范和杜绝贪污、贿赂等不法商业行为。

在反贪腐监督方面，公司鼓励实名及匿名举报，在与商业伙伴的协议及其他各类场合，均印有审计法务举报电话/邮箱（Easton@eastonpharma.cn），相关投诉举报渠道对内对外全面公开；同时，对举报人信息及举报内容实行严格保密管理，以保障举报人信息不被泄露。

在举报保护方面，对接触举报信息的人员严格执行“必要最小原则”，做到非必要不知情、仅在最小范围内知情；同时，定期对相关涉密岗位人员开展培训与合规宣导，将保密原则作为反舞弊工作的首要准则，对泄密行为及相关责任人坚持零容忍。

公平竞争与反垄断

苑东生物理解横向垄断与滥用市场支配地位的法律红线，更通过制度建设，在经营者集中审查常态化、药品集采深入的背景下，构建了防御系统性法律风险的铠甲。

反垄断治理架构与风险管理

我们坚信公平竞争是医药创新的基石。公司董事会下设财务中心合规委员会统筹反垄断事务。我们依据《反垄断法》及相关指南，建立了覆盖原料药采购、销售渠道及并购重组的全流程合规审查机制，定期评估重点品种的市场份额，严防滥用市场支配地位风险。

1.2.5 引导合作伙伴共同履行合规责任

筑牢合规基石，共建诚信生态

苑东生物坚持“内外兼修”的合规理念，在夯实自身合规管理体系的同时，积极将合规标准向全产业链延伸，携手合作伙伴共同构建透明、诚信、负责的商业生态。

全生命周期管理，打造绿色供应链

我们建立了覆盖供应商准入、评估、日常管理、监督审计及持续改进的全生命周期管理体系，并配套完善的内部制度，确保供应链运营的透明度与合规性。该体系以《负责任供应链管理守则》为核心框架，明确设定了供应商在环境（E）、社会（S）及治理（G）维度的强制性底线要求，推动价值链伙伴从“被动合规”转向“主动践行”，共同驱动可持续发展。

权威认证背书，彰显智造实力

凭借卓越的绿色发展实践与先进的智能制造水平，公司于 2025 年顺利通过多项质量、环境及能源管理体系的权威认证。这不仅是对公司合规运营的高度认可，更标志着我们在构建低碳、高效、可持续的供应链体系上迈出了坚实一步。

合规准入

新伙伴合作前，通过资料核验、现场核查开展合规初评，并强化尽职调查，优先遴选资质过硬、信誉优良的合作方。

定期审计

对在库伙伴从资质、经营状态等维度进行跟踪，通过定期沟通与现场合规审计，及时掌握其运营动态。

有序退出

对整改不力或存在严重合规问题的伙伴，引导其有序退出；对突发合规事件主动介入处置；建立并动态维护黑名单库，确保信息真实可追溯。

报告期内

公司共完成 **66** 家商业伙伴合规调查，确认合格供应商 **47** 家，另有 **19** 家供应商正按要求完成整改。

建立负责任供应链

苑东生物一直秉承以高效、稳定的供应链支持企业可持续发展，我们建立并持续完善供应商管理体系，落实上下游供应链供货保障与质量保障，打造高效，成本优势，持续稳定发展，努力实现合作共赢。

公司已建立覆盖准入、评估、管理、监督和改进的全生命周期供应商管理体系，并配套完善的内部管理制度，确保供应链运营透明、合规、可持续。体系以“负责任供应链管理守则”为核心框架，明确供应商在环境、社会及治理方面必须遵守的基本要求，推动价值链伙伴共同践行可持续发展。

公司制定并发布《供应商管理办法》《供应商考核及评价管理》等制度，构建系统化、规范化的供应链管理机制。制度明确要求供应商严格遵守环境保护、职业健康安全、劳工权益、商业道德与反腐败、数据安全等相关规定，严禁使用童工、强迫劳动及歧视性用工，推动供应链履行负责任商业行为。

公司严格遵循相关法律法规要求，建立供应商评估、选择与再评估准则及审核流程，确保供应商符合环境、社会及治理（ESG）相关标准。通过自建采购管理系统，实现供应商准入、询比价、履约跟踪等全生命周期线上化与数字化管理，提升管理效率与透明度。

公司对供应商实施全生命周期管控，通过资质审核、风险评估、现场审计、绩效考核等方式强化供应链管理。

报告期内

完成 **1** 家供应商 EHS 现场审计，结果均符合要求。

🚀 供应商准入






苑东生物实行严格规范的供应商准入流程，制定《供应商选择与审计》规程，从产品的质量标准、工艺试验、综合成本及稳定性等方面筛选符合条件的供应商，严格把控供应商准入的基本门槛要求。除必要资质外，我们重点关注供应商在质量管理体系、EHS 管理体系、社会责任及环境保护方面的综合表现。同等条件下，我们优先选择通过 GMP、ISO 等系列管理体系认证的供应商，持续提升此类供应商的采购占比。

根据供应商所提供的不同类型产品，我们明确具体资质要求及认证资料包括但不限于以下标准：

供应类型	资质要求及认证材料	
医药原辅料供应商	<ul style="list-style-type: none"> 营业执照 药品生产许可证 GMP 证书或符合性检查通知 CDE 登记截图 登记标准 工艺流程图 残留溶剂申明 TSE/BSE 声明 	<ul style="list-style-type: none"> 亚硝胺类杂质声明 稳定性考察报告 三批次物料原厂报告书 关键检验 / 生产设备清单 元素杂质 基因毒性杂质 三聚氰胺声明等
医药包装、印刷材料供应商	<ul style="list-style-type: none"> 营业执照 工艺流程图 法人授权委托书及身份证明 	<ul style="list-style-type: none"> 储存条件/复验期和有效期说明 商品条码印刷资格证 关键检验 / 生产设备清单等
设备、耗材等供应商	<ul style="list-style-type: none"> 营业执照 生产工艺 材质证明 配方及加工助剂所使用的种类 规格和用量 	<ul style="list-style-type: none"> 特种设备生产许可证 质检报告书 代理授权书 URS 响应资料等
试药试剂	<ul style="list-style-type: none"> 营业执照 代理授权书 	<ul style="list-style-type: none"> 质检报告书 相应图谱资料等

🚀 供应商分类

根据对物料供应商的资格确认（批准）情况，将供应商分为：

 潜在供应商	现暂未与我司有业务往来，且资质齐全，后期可能有业务往来的供应商；其所供应的物料只用于研发类产品或新增供应商考察试验批次的产品生产。
 合格供应商	满足我司需求的供应商，且已合作的供应商。
 核心供应商	原则上非生产物料全年合作频次不低于 30 次，或合作金额不低于 20 万元的供应商；物资等级为 1 类、2 类的生产物料供应商均为核心供应商。
 战略供应商	长期互惠，利益捆绑的合作供应商，对公司战略发展至关重要的少数供应商，其提供技术复杂、生产周期长的产品，可能是唯一供应商或具有潜在替代，但其替换成本高、风险大。
 不合格供应商	因法规符合性问题、资质过期、年度评估不合格、物料质量问题、质量审计不通过、EHS 方面重大缺陷或商业关系中断的供应商。禁止从不合格供应商处采购相关材料用于上市产品生产。

🚀 供应商考评

主要通过技术、质量、响应、交货、成本、环境保护、社会责任等指标对供应商进行评分，依据评分结果判定供应商等级。供应商评估等级主要分为 A、B、C、D 四类，A 级为优秀，B 级为较好，C 级为合格，D 级为不合格。

A 级供应商	B 级供应商	C 级供应商	D 级供应商
得分在 90-100 分者	得分在 80-90 分者	得分在 60-80 分者	得分在 60 以下者

📌 供应商评估结果执行

对 A 级供应商，采购执行人员应根据情况逐渐增大业务量，作为供应商发展对象；

对于被评为 B、C 级的供应商，根据实际业务需求进行常规合作；

对于被评为 D 级的供应商，原则上不得作为年度合作供应商，应立即开展渠道拓展，寻找并尽快替换；如因渠道问题暂时不具备更换条件的，应加大管理、监督的力度，如供应商整改和发展意愿强可作为供应商发展对象。

对于有重大整改项目的供应商，应出具书面的整改意见告知供应商，并限期整改。

📌 供应商审计

苑东生物制定并严格执行《供应商选择与审计》要求，从供应商资质、质量管理体系、物料管理、生产管理、设备与设施等多维度进行审计，从源头保障产品的质量和安全。



2025 年

公司共完成对 **284** 家供应商的审计，其中现场审计 **77** 家，书面审计 **202** 家，视频审计 **1** 家，第三方审计 **4** 家，审计完成率 **100%**。对于审计中发现的问题，我们及时督促、协助供应商进行整改，并持续关注。2025 年还对一家供应商进行了 EHS 审计，结果合格。

供应商审计				
供应商 审计数量	现场审计数量	书面审计数量	视频审计数量	第三方 审计数量
284	77	202	1	4

📌 产业链协同

通过优化供应商环保资质审核、优选绿色原辅包材料等措施，贯彻绿色供应链理念；

通过推行可持续采购标准、建立合规与环保评价机制，贯彻责任采购理念；

通过优化采购流程降低资源消耗、推进包装减量化，贯彻低碳循环理念。



🔗 廉洁招采

公司始终坚守合规诚信、互利共赢的经营理念，重视供应商、客户与消费者全链条权益保护，围绕产业链上下游建立规范完善、权责清晰的权益保障体系，切实维护各相关方的合法权益。

在供应商权益保护方面，公司遵循“自愿、平等、互利”原则，与供应商构建长期稳定的战略合作伙伴关系，将商业道德、质量管理、劳工权益、职业健康安全、环境保护、研发伦理、特药管理等核心要求纳入合作条约，同时将廉洁承诺条款写入采购合同，明确商业贿赂、不正当竞争等违规行为的追责机制，坚决抵制不诚信、不廉洁行为。公司开通了举报专线、举报邮箱等监督举报渠道，支持供应商对违规行为进行举报。报告期内，与所有供应商保持良好的合同履行，有效维护了和谐稳定的供应链生态。

在客户与消费者权益保护方面，公司始终以患者为中心，建立全面药物警戒工作体系，对药品开展从研发到上市后全流程的不良反应监测与报告；同时制定了完善的药品投诉处理、产品召回等管理机制，保障药品稳定供应。报告期内，公司对客户与消费者的合理诉求均及时响应、妥善处置，各方合法权益得到有效保障。

2025 年

公司采购系统**未发生**违反廉洁条款的事件。

1.2.6 平等对待中小企业

🔗 构建公平透明的供应链生态，赋能中小微伙伴共同成长

我们全面推行采购与服务合同的标准模板化管理，无论供应商规模大小，均统一适用经公司审定的核心条款。通过明确界定双方权责、付款节点、验收标准及知识产权归属，我们消除了因体量差异带来的条款不对等，确保每一位合作伙伴都能在公平、透明的规则下开展业务。

付款机制规范化，保障资金韧性

公司严格执行合同约定的分阶段付款机制（如“30%-30%-30%-10%”的全周期支付模型），并规范增值税专用发票开具流程。针对中小供应商最关心的现金流问题，我们在合同中明示承兑汇票的接受比例与期限，杜绝隐性壁垒，显著提升中小企业的资金可预期性与周转效率，共筑稳健的资金链。

数字接入无差别，共享协同红利

我们坚持“数字普惠”原则，公司的数字化供应链平台面向所有合作供应商无差别开放。无论是操作流程、信息资源获取，还是客服支持通道，中小供应商均能享受与大企业同等的数字化协同能力。通过消除“数字鸿沟”，我们助力上下游伙伴同步提升运营效率，实现全链条的智能化升级。

02

创新苑东

以卓越研发驱动生命守护

SDGs 回应:



坚守初心，驭势而行：以创新引擎驱动高质量跃迁

在医药行业深度重构的时代浪潮中，苑东生物始终铭记“为人类健康沐浴阳光”的初心使命，将创新确立为企业高质量发展的核心引擎。我们坚持“双轮驱动”战略：在仿制药存量市场深耕细作、筑牢根基；在创新药增量赛道策马扬鞭、抢占先机。以非凡的战略定力与变革勇气，我们正书写着医药企业高质量发展的生动实践。

创新驱动，不断突破行业关键技术。苑东生物连续多年投入超 20% 的营业收入用于研发，在原有技术平台的基础上构建蛋白质稳态技术平台，公司围绕重大疾病领域布局了 60 余项在研项目。凭借持续深耕的创新实力，2025 年公司共获批 17 个新产品，其中 1 个获得美国 FDA 注册批准，进一步丰富国内外临床用药选择，并凭借卓越实力荣获“中国专利优秀奖”，入选“中国化药研发实力 50 强”“中国药品研发综合实力 100 强”榜单。

2025 年

公司共获批新产品 **17** 个

其中 **1** 个获得美国 FDA 注册批准

荣获

“中国专利优秀奖” “中国化药研发实力 50 强”

“中国药品研发综合实力 100 强”

2025 年战略破局：面对行业从“规模扩张”向“价值创造”的历史性转型，公司秉持“择高而立、以终为始”的战略思维，精准锚定高技术壁垒、临床急需的差异化品种及高价值国际化产品。全资子公司硕德药业两次以“零缺陷”通过美国 FDA 检查，成功推动亚甲蓝注射液等高端制剂在美获批，实现了特色原料药与高端制剂“双轨出海”发展战略。

创新生态进阶：公司构建了以自主研发为核心的创新研发体系，聚焦麻醉镇痛、抗肿瘤、自身免疫性疾病等重点领域。

在组织架构上

公司形成了小分子创新药、生物药、改良型新药、高端仿制药及特色原料药统筹布局的研发架构，覆盖从靶点发现到上市后研究的全链条环节，核心团队平均拥有超 20 年创新药研发经验，保障研发决策与执行的高效协同。

在技术平台与研发体系上

公司在多年研发和经营过程中建立起了从组织架构、管控体系、内外部合作研发、核心技术人员培养与激励机制等成熟的、完善的研发体系，形成了良好的技术创新机制，并且已形成一套包括专利、商业秘密和硬件保护措施的知识产权保护体系，切实保护公司的研发创新成果。

依托多年研发积累，公司已搭建具有自主知识产权的六大核心技术平台，覆盖靶点发现、分子设计、制剂工艺、质量研究、临床研究等关键环节。围绕核心治疗领域，持续推动平台迭代升级，提升新药发现效率与产业化转化能力，为研发管线提供技术支撑。此外，公司不断构建与完善研发体系共享平台能力，包括晶型研究、动物体内评价、临床医学与运营、创新药 BD 各环节，服务于研发体系提质增效，加快创新研发与外部合作。

2.1 价值与创新双跃迁

2.1.1 高比例研发投入

从组织架构、管控体系、外部合作研发机制、技术人员培养与激励机制等多方面建立了完善的研发体系，形成了良好的技术创新机制和文化。报告期内，研发投入合计约 2.86 亿元，占营业收入比重为 21.44%，占比较上年同期提升 0.13 个百分点；其中新药研发投入约 1.28 亿元，占研发总投入比例 44.87%。截至报告期末，公司在研项目共计 60 余个，其中新药项目占比近 30%，核心治疗领域的产品集群逐步形成。

指标	2024 年	2025 年
研发投入合计（万元）	28,762.42	28,550.16
研发投入占营业收入比	21.31%	21.44%
新药研发投入（万元）	8,268.14	12,810.54
新药研发投入占总体研发投入比例	28.75%	44.87%

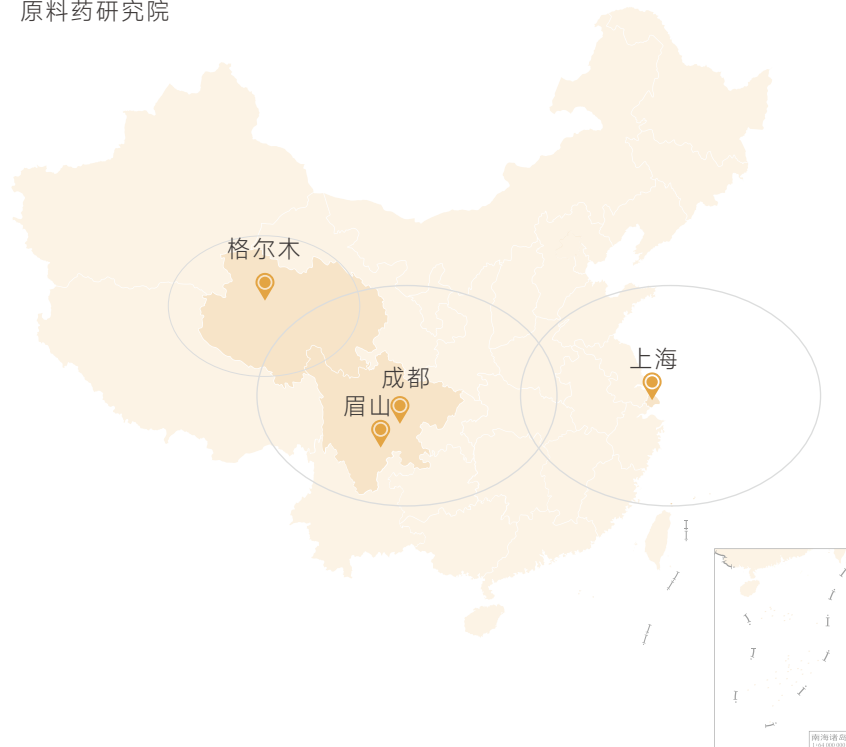
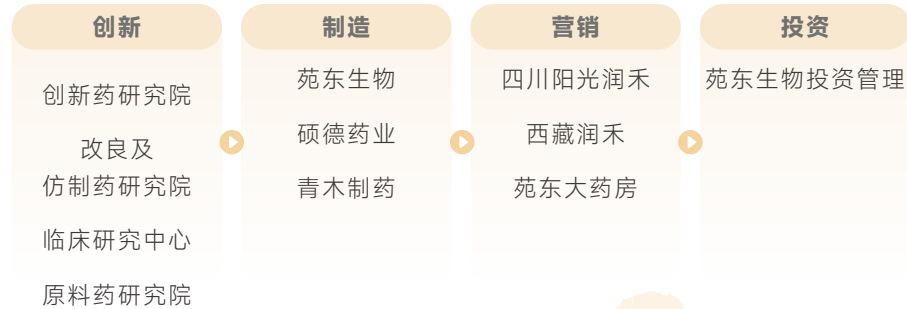
2.1.2 创新体系覆盖全产业链

当前，中国医药行业正经历深刻的价值重构与生态重塑，在政策引导下全面从“规模扩张”向“质量与创新驱动”转型：仿制药回归“先进制造业”本源，创新药步入“黄金发展期”。

对此，公司以前瞻性视野优化研发布局，在上海、成都、眉山三地构建起“三位一体”的协同创新网络——设立创新药研究院、改良及仿制药研究院、原料药研究院，这一布局成功打通了从化学原料药、高端仿制药到小分子创新药及生物药的全产业价值链。凭借“高研发投入”与“高转化效率”的双轮驱动，公司不仅夯实了制造根基，更实现了创新研发实力的跨越式提升，为行业高质量发展注入强劲动能。



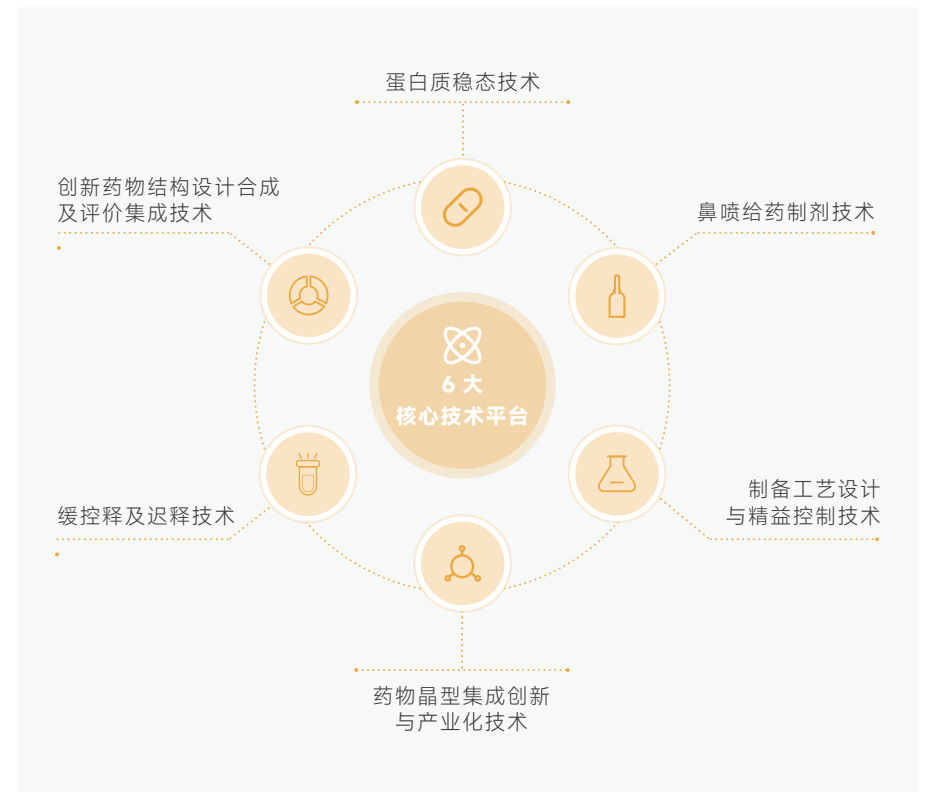
建立覆盖药品全产业链的经营体系



2.1.3 从“仿创结合”向“源头创新”转型

公司紧扣全球临床亟需，深耕麻醉镇痛优势领域，并全面拓展抗肿瘤、自身免疫、心脑血管及内分泌等重大疾病赛道。依托国内领先、国际标准的研发与产业化体系，已逐步建立起国内领先、符合国际标准的研发技术及产业化平台：

建立了蛋白质稳态技术平台、创新药物结构设计合成及评价集成技术平台、缓控释及迟释技术平台、鼻喷给药制剂技术平台、药物晶型集成创新与产业化技术平台等 6 大核心技术平台：



2.1.4 创新产品管线 形成竞争优势

公司以临床需求为导向，基于对疾病机理的深入洞察，以专业化、国际化和差异化思路，以自主研发为主，聚焦麻醉镇痛、抗肿瘤、自身免疫等重点疾病领域，统筹布局小分子创新药、生物药、改良型新药、国内外高端仿制药及特色原料产品群，并积极通过战略投资、外部引进、合作开发等方式布局 TPD 等前沿领域技术方向；同时通过搭建分子生成、虚拟筛选等垂类专业模型，形成 AI 新药开发辅助平台，为研发工作提供数智化技术支撑，赋能公司创新药开发能力的提升，打造苑东特色创新产品管线，形成差异化竞争和行业领先优势。

所获荣誉	颁发机构	颁发时间
2025 中国药品研发综合实力排行榜 TOP100	药智网、中国医药研发创新峰会组委会	2025 年 6 月
2025 中国化药研发实力 TOP50	药智网、中国医药研发创新峰会组委会	2025 年 6 月

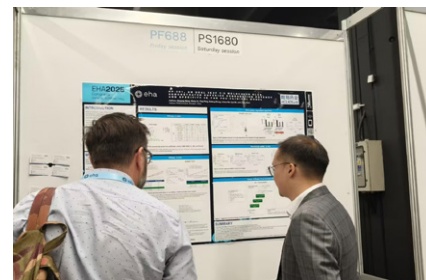
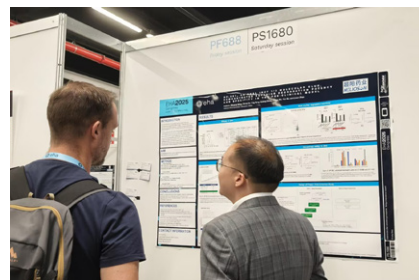


创新药领域

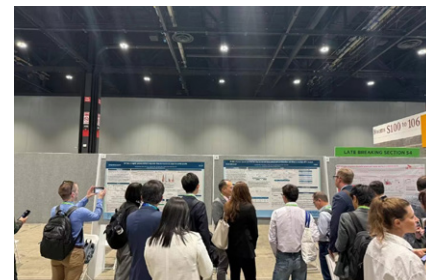
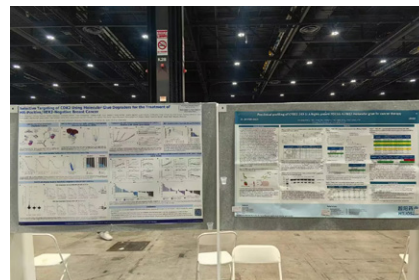
近年来，公司加大创新布局，在创新药、靶向蛋白降解领域构建了 10 余条涵盖 ADC、分子胶、PROTAC 等创新药管线，具备 BIC 潜力。

新增 4 个 1 类新药申报临床，正在开展不同阶段的临床研究。实现研发资源与技术平台整合赋能，推动自身小分子、ADC 及单 / 双抗研发能力与分子胶、PROTAC、DAC 等靶向蛋白降解前沿技术深度协同，进一步完善在肿瘤、自身免疫性疾病领域的创新管线布局。HP-001 胶囊、HP-002 片以及 DAC 平台孵化首条管线临床前研究成果，相继亮相 AACR（美国癌症研究协会）、EHA（欧洲血液学年会）等国际学术会议并获得行业广泛关注。

第 30 届欧洲血液学年会 (EHA)



美国癌症研究协会 (AACR)



小分子创新药领域

公司坚持自主研发模式，聚焦麻醉镇痛等领域创新药的开发，持续构建并完善麻醉与镇痛生物学、药物化学、转化医学以及临床医学层次递进的创新药研发特色平台，从未被满足的临床需求出发，寻找临床痛点，剖析痛点科学问题，开发具有差异化优势的创新药产品。

同时公司重点聚焦抗肿瘤与自身免疫疾病等前沿治疗领域，依托控股子公司上海超阳的蛋白质稳态技术平台，针对不可成药靶点，采用分子胶、PROTAC 等靶向蛋白质降解剂分子形式，坚持源头创新与差异化创新，聚焦开发具备 BIC 和 FIC 潜力的药物；持续深耕麻醉镇痛领域新药的开发，积极布局探索新靶点及针对成熟靶点临床痛点的迭代型创新药品种，形成梯度化、差异化产品管线。

报告期内

新增 4 个 1 类新药申报临床，正在开展不同阶段的临床研究。

生物药领域

公司以抗体技术和生物偶联技术为主，聚焦抗肿瘤、麻醉镇痛和自身免疫性疾病，以快速跟进有临床价值、成药性高的潜力靶点为管线布局策略，以抗体筛选评价技术和抗体工程化技术为核心技术，完善 Uni-Con 技术平台，持续开发全新机制 Linker-payload，并在蛋白质稳态技术平台基础上建立了 DAC 技术平台，赋能 FIC 偶联药物的开发。寻求差异化优势，通过自研、引进与合作的方式加快产品管线布局。

报告期内

已有 2 个 1 类生物药进入临床研究不同阶段。

	产品名称	药物类型	靶点	适应症	临床前研究	IND	临床研究 I 期 / II 期 / III 期	NDA
抗肿瘤	HP-001	分子胶	IKZF1/3	血液系统恶性肿瘤	██████████	██████████	██████████	██████████
	HP-002	PROTAC	BTK	血液系统恶性肿瘤 / 自免	██████████	██████████	██████████	██████████
	HP-004	DAC	-	血液系统恶性肿瘤	██████████	██████████	██████████	██████████
	CY-002	分子胶	-	实体瘤	██████████	██████████	██████████	██████████
	CY-006	DAC	-	实体瘤 / 自免	██████████	██████████	██████████	██████████
	YLSH-003	ADC	TF	实体瘤	██████████	██████████	██████████	██████████
自免	HP-003	分子胶	VAV1	自免	██████████	██████████	██████████	██████████
	EP-0210	抗体	TL1A	自免	██████████	██████████	██████████	██████████
	CY-008	PROTAC	-	自免	██████████	██████████	██████████	██████████
麻醉镇痛	EP-0226	小分子	钙离子通道 $\alpha 2 \delta$	神经病理性疼痛	██████████	██████████	██████████	██████████
	EP-9001A	抗体	NGF	骨转移癌痛	██████████	██████████	██████████	██████████

改良型新药领域

公司重点依托特药平台和鼻喷平台，深耕麻醉镇痛、心脑血管等领域，开发具有明确临床优势的产品，并逐步提高产品的创新程度。差异化布局了多款具有减毒 / 防滥 / 多模式镇痛的复方阿片类药物、用于快速起效场景的鼻喷制剂以及儿童制剂，逐步形成产品梯队。

报告期内

公司水合氯醛糖浆上市评审工作稳步推进（已于 2026 年 1 月正式获得批准上市，成为公司首个成功商业化的改良型新品种）。氨酚羟考酮缓释片、EP-0170T 片等项目按计划推进，另有 **2** 个新品种取得临床默示许可，改良型新药产品布局持续完善。

原料药领域

公司专注于高端医药中间体及特色复杂原料药的开发，也承担创新药及特色原料药 CDMO 业务服务，持续打造制备工艺设计与精益控制技术平台、药物晶型集成创新与产业化技术平台、不对称合成技术平台、特殊分离纯化平台、连续制造技术平台等，依托核心技术平台，持续推进工艺优化和技术迭代，在产品质量、成本控制、制备技术上持续打造产品竞争力。

2025 年

新增布美他尼、富马酸伏诺拉生、艾拉莫德、亚甲蓝等 **8** 项特色原料药获批上市。

国内高端仿制药领域

聚焦公司核心领域，依托建立的特药、鼻喷、胶束、缓控释技术等平台，开发具有政策门槛和技术壁垒的特药、鼻喷、胶束、缓控释、高活性药物。

在高端仿制药方面，近三年公司产品获批数量逐年递增，构建起较强的产品迭代能力，截至 2025 年末，累计实现 73 个高端制剂产业化，其中 10 个为国内首仿、17 个为首家通过一致性评价、3 个美国 FDA 批准的 ANDA 文号、18 个中标集采。

报告期内

新获得达可替尼片、盐酸麻黄碱注射液、盐酸纳呋拉啡口崩片、亚甲蓝注射液（美国 ANDA）等 **17** 个高端仿制药生产批件，其中包含通过国际注册产品 **1** 项。

2025 年度新增高端制剂生产批件

17 个

其中 4 个产品首家过评，2 个产品为首仿

其中包含通过国际注册产品

1 项

2025 年 12 月，亚甲蓝注射液成功在美上市，通过 FDA 审核

2.2 绿色研发与绿色制造

2.2.1 构建全生命周期低碳工艺体系

源头把控：确立绿色研发新标准

公司将绿色设计（Green-by-Design）理念深度融入新产品引入及研发全流程。在溶剂选择上，严格执行“优先用水及低毒的三类溶剂、严格限制二类溶剂、禁止使用高毒的一类溶剂”的分级管控策略；通过创新构建二元、三元复合溶剂体系，大幅降低溶剂总用量。同时，我们将工艺质量强度（PMI）列为新产品引进的关键评估指标，并赋予其“一票否决权”，确保只有环境友好、资源高效的工艺才能进入产业化阶段。存量优化：打造可持续制造新标杆。

针对已上市产品，公司参照 ACS GCIPR（美国化学学会绿色化学研究所制药圆桌会议）指导原则，建立了系统的工艺可持续性评估机制。我们对现有产品线进行逐项“体检”，制定差异化优化目标，通过“源头替代、减量使用、回收套用、技术迭代”四大路径，持续推进节能降耗与提质增效。过去四年间，公司已成功完成 10 余个核心产品的工艺优化并全面应用于大生产，显著提升了制造端的绿色含金量。



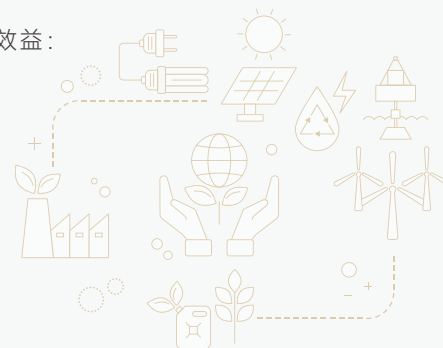
典型案例：直压工艺革新，重塑低碳效益

以口服片剂生产为例，我们创新性地传统湿法制粒工艺升级为粉末直压工艺。通过开发适配的高流动性辅料预混体系，成功省去了制粒、干燥、整粒等高能耗环节。这一变革实现了显著的环保与经济效益：蒸汽能耗降低 60%，电能消耗降低 40%，彻底消除了湿法制粒产生的废水、粉尘及干燥废气排放，同时减少了辅料种类与用量。该案例标志着公司成功固化了低碳工艺路线，实现了从研发设计到生产制造的全链条绿色跃迁。

这一变革实现了显著的环保与经济效益：

蒸汽能耗降低 **60%**

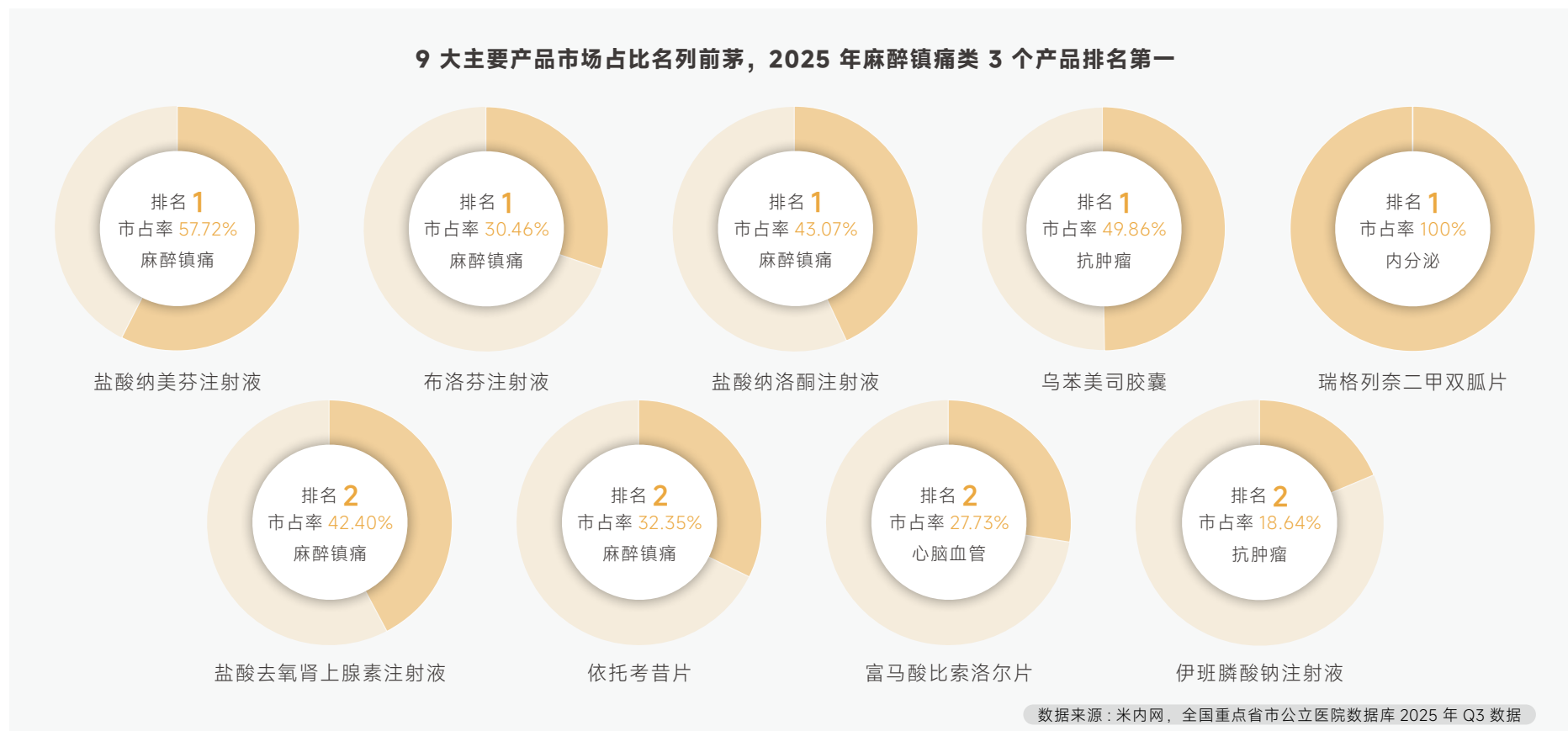
电能消耗降低 **40%**



2.2.2 不断推出具有临床价值的产品，满足临床亟需

苑东生物始终将未被满足的临床需求作为研发的出发点和落脚点，致力于提供高质量、可负担的优质药品，切实提升患者的用药可及性与治疗获得感。

公司不断做深做精麻醉镇痛主业，核心产品市场竞争力持续增强，领域优势得到进一步巩固，同时在心脑血管、抗肿瘤、内分泌等慢病领域实现多元拓展。截至报告期末，公司累计实现 73 个高端化药产业化，其中国内首仿 10 个、首家过评 17 个、18 个中标集采，为创新转型奠定了坚实的产业化与市场基础。米内网全国重点省市公立医院数据库 2025 年 Q3 数据显示，麻醉镇痛等多领域产品市场占有率位居前列，市场地位稳固，具体如下：



注：乐萌® 盐酸纳美芬注射液市占率为 57.72%，为公司与成都天台山制药股份有限公司合作产品。

2.3 数智融合 重塑研产新范式

苑东生物在坚实的技术创新体系之上，全面加速数字化、信息化与智能化转型，推动信息技术与药物全生命周期的深度融合，构建起“智慧研发 + 智能制造”的双轮驱动引擎。

公司将数智化转型作为企业高质量发展的重要抓手，持续推进数字化、智能化与制药产业的深度融合，推动药品研发、生产、质控全链条与信息化技术深度融合，搭建起覆盖研、产、销全流程的数字化智能管理体系，通过数字化系统实现研发过程的数据追溯、生产环节的智能调度与质量管控的实时预警，提升运营效率与精益管理水平。公司持续推进智能化升级，推动旗下研产基地的产线智能化改造，以智能工厂建设为核心，打造现代化、智能化的制药生产体系。前期已通过数据管理能力成熟度二级认证、智能制造能力成熟度三级认证，并被成都市经信局认定为“成都市智能工厂”。

报告期内

公司数智化转型取得阶段性成果，积极推进通用 AI 技术本地化部署，基于通用大模型及 AI 智能体平台，建设并试运行内部智能办公助手“智能小苑”，有效提升运营管理效率。

在研发领域

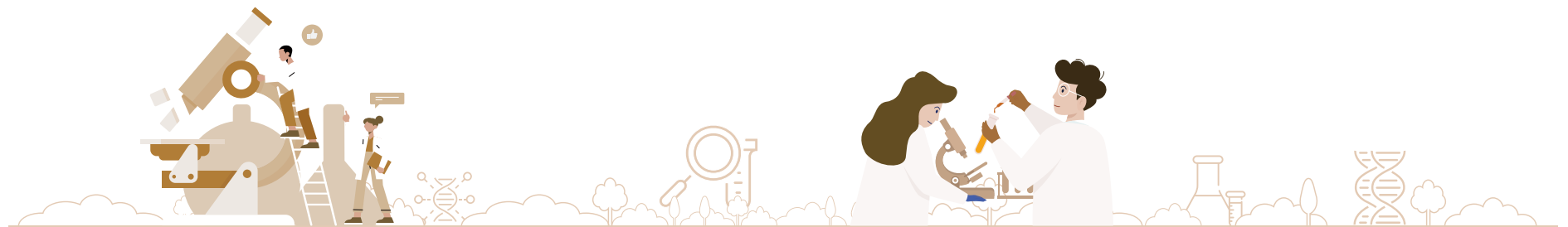
搭建分子生成、虚拟筛选等垂类专业模型，形成 AI 新药开发辅助平台，为研发工作提供数智化技术支撑。

在产业化领域

持续开展数字化技术改造升级，以数字化手段优化能源管控、环保治理与供应链管理，为企业绿色低碳转型、国际化布局与创新成果转化注入新动能，推动企业向现代化、智能化制药企业稳步迈进。公司数智化工作获得主管部门认可，获评四川省经济和信息化厅“四川省先进级智能工厂”。



智能制造能力成熟度贰级认证



2.4 严控质量，淬炼品质

医药行业的特殊性决定了质量不仅是企业的立身之本，更是苑东生物守护公众健康、践行社会责任的使命底线。公司始终恪守“质量是苑东的生命”这一核心理念，将敬畏之心融入发展血脉，构建了覆盖研发、生产、流通全生命周期的全方位、多层次质量管控体系。

我们坚持“源头严控、过程严管、结果严查”，实现了从原料溯源到终端交付的闭环管理，以匠心守初心，以精工筑精品。

质量团队在质量控制与管理工作中表现良好，荣获第46次全国医药行业质量管理(QC)小组成果发表交流会一等奖2项、最佳发表奖1项、优秀奖5项。公司及子公司全年累计接受110余次国内外官方检查与客户审计，均顺利通过，合规管控与质量保障水平获得国内外监管机构及合作方的认可。



年度质量绩效

- 生产放行** 累计生产并放行产品 **1,400** 余批次
- 质量目标** 实现产品出厂合格率 **100%**
- 市场抽检** 实现市场所有生产品种市场抽检合格率 **100%**
- 客户响应** 客户投诉响应率 **100%**
- 安全承诺** 全年**无重大**质量安全事故，切实保障了患者的用药安全与疗效

2.4.1 夯实质量管理体系

质量为本，生命至上：构建全链条卓越质量管理体系

苑东生物始终将产品质量视为企业的生命线，锚定“进厂物料合格率100%、成品合格率100%”的严苛目标，确立“重大质量事故为零、重大质量投诉为零”的底线红线。我们坚持“严字当头、细处着手”，将高标准贯穿供应链全流程，从源头把控到终端交付，构筑起坚不可摧的质量防线。公司持续优化QES、ISO50001等管理体系，获评中国医药行业“质量匠星企业”，树立了行业质量标杆形象。

创新驱动，模式升级：打造“G-L-C”三位一体智慧质量生态

合规 (Governance) 为基

将法律法规与行业标准根植于每一项业务流程，确保经营行为绝对合规。

精益 (Lean) 为要

将精益管理理念融入每一个生产细节，通过标准化作业持续消除浪费、提升效能。

文化 (Culture) 为魂

让“质量即生命”的文化基因浸润每一位员工内心，变“被动执行”为“主动守护”。



2.4.2 质量管理认证

公司以国际化视野，构建覆盖研发、生产、流通全环节的质量管理体系，持续推动生产质控体系与国际标准接轨，将“高标准、严要求”的质量文化贯穿企业运营全流程。

报告期内

公司通过建立全员质量赋能体系，对药品生产运营相关人员展开系列的质量培训，将质量意识与合规要求融入全员，贯穿生产全流程。报告期内，所有生产品种市场抽检合格率 **100%**。

2025 年

公司共接受国内外官方检查与客户审计

110 余次，均顺利通过

有效防范药品质量风险，切实保障患者用药安全与合法权益，践行医药企业社会责任。

客户投诉响应率

100%



对标国际：全链条管控药品质量，体系与国际标准接轨

依托完善的质量管理体系与质量控制能力，公司持续完善生产资质布局、深化国际化市场拓展，子公司硕德药业鼻喷剂生产线零缺陷通过美国 FDA 现行药品生产质量管理规范（cGMP）现场检查 and 生物研究监测（BIMO）现场检查，亚甲蓝注射液 ANDA 获得美国 FDA 批准，进一步拓展优质产品的国际市场覆盖。

District	FDA Number	Inspection Date	FDA 483	Commodity	Firm Name	Firm Address	City	State	ZIP	Country
QHQ	301836274	05/09/2025	No	Med Dev & Rad Health	Chengdu Shude Pharmaceutical Co., Ltd	No. 9 Lelang Road Shuanglu District	Chengdu			CN
QHQ	301836274	05/09/2025	No	Human Drugs	Chengdu Shude Pharmaceutical Co., Ltd	No. 9 Lelang Road Shuanglu District	Chengdu			CN
QHQ	301836274	05/22/2025	No	Human Drugs	Chengdu Shude Pharmaceutical Co., Ltd	No. 9 Lelang Road Shuanglu District	Chengdu			CN

硕德鼻喷剂生产线以零缺陷通过 FDA 上市前检查和飞行检查截图

特药研发与生产体系，覆盖从特色原料药到高端制剂全流程

2025 年，公司全资子公司硕德药业顺利取得特药生产资质，公司各制造基地均已具备特药生产资质，建立起从特色原料药到高端制剂全流程的特药研发与生产体系。



产线获得的认证	小容量注射剂生产线 片剂生产线	GMP 检查
制剂产品获得的认证	帕立骨化醇注射液	符合性检查
	精神药品（盐酸纳布啡注射液）	符合性检查
	贝前列素钠片	符合性检查
	盐酸阿罗洛尔片	符合性检查
	精神药品（奥沙西洋片）	符合性检查
	药品类易制毒化学品（盐酸麻黄碱注射液）	符合性检查
	盐酸纳洛酮鼻喷雾剂	FDA 认证
原料药产品获得的认证	15 个原料药品种	FDA 现场检查
	罗替高汀 布美他尼 盐酸贝尼地平 精氨酸培哌普利 盐酸乙哌立松 达可替尼 阿昔替尼 依托考昔（I晶型） 奥沙西洋 吲哚布芬	GMP 符合性检查
产品认证覆盖业务的百分比	100%	

公司质量管理团队多次获得优秀成果奖等荣誉奖项。报告期内，公司圆满完成了质量管理体系换证审核工作，并顺利取得了 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书。



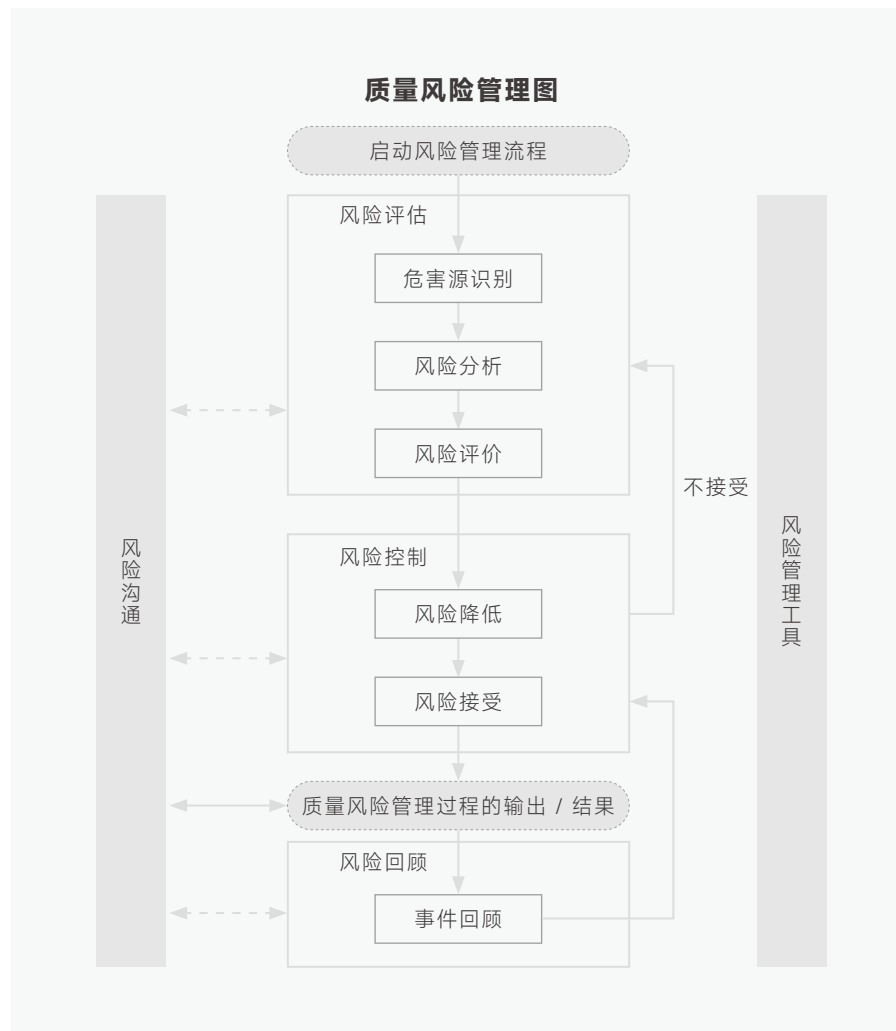
2.4.3 质量风险管理

报告期内

公司严格遵循法规要求，构建了基于“时间维度”与“事件触发”的双模风险控制机制。通过动态监测、内部自检、年度回顾等多元化手段，我们实现了对质量风险的实时捕捉；针对不同风险等级，精准匹配相应的风险评估工具与深度调查策略，确保所有潜在风险“可识别、可评估、可控制”，筑牢质量防线。



质量风险管理图



2.4.4 生产质量管理

建立了包括“质量、环境、职业健康安全管理”(QES)、“能源管理体系”(ISO50001)等在内的一套完整的质量管理体系并持续优化。

📖 报告期内

通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系和 ISO45001 职业健康安全管理体系复认证。

公司原料药质量体系通过美国、欧盟、韩国等认证；小容量注射剂生产线通过美国 FDA 现场检查；原料药、片剂、胶囊剂、散剂、小容量注射剂和冻干粉针剂生产线均通过了 GMP 符合性检查，全资子公司硕德药业新增口服溶液剂生产线通过 GMP 符合性检查，保障了产业链的自主可控。

🔗 生产质量管理架构

公司建立了完整的 GMP 体系及组织架构，对产品上市后生命周期进行管理。成立了质量管理部门（质量保证部（QA）和质量控制部（QC）），制定了《质量管理手册》，并配备了充足的管理及检验人员和设备设施，对所有的生产、质量活动及时、真实地记录并保存，确保所有产品合规、合法、合格。拥有 1 个覆盖全部检验项目的质量控制实验室，配备了超过 200 台高精检测仪器，覆盖目前所有品种的检验项目，涉及特药操作区域配置了全覆盖监控摄像装置。

🔗 生产质量管理成果

📖 报告期内

所有生产品种市场抽检合格率 **100%**；2025 年，公司共接受国内外官方检查与客户审计 **110** 余次，通过率 **100%**；客户投诉响应率 **100%**，有效防范药品质量风险，切实保障患者用药安全与合法权益，践行医药企业社会责任。

🔗 推广质量文化

公司建立常态化质量提升机制：全年推送 67 次 GMP 知识资料，覆盖法规解读、操作规范与技能进阶，配套线上答题检验学习成效；全年评选 85 名“质量月度之星”、12 名“质量季度之星”，以正向激励推动全员精进。同时，鼓励员工立足岗位建言献策，全年落地 8 项质量优化建议，发表 6 篇质量主题文章，形成“发现 - 解决 - 沉淀”的良性循环。

质量管理团队在第 46 次全国医药行业质量管理（QC）小组成果发表交流会中，与全国顶尖同行同台竞技。凭借精准的课题定位、科学的分析方法和出色的现场表现，一举斩获一等奖 2 项、最佳发表奖 1 项、优秀奖 5 项。



质量外部监督与检查

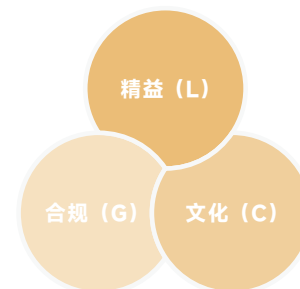
公司制剂研发与生产基地按照中国新版 GMP、美国及欧盟 cGMP 标准设计和建设，盐酸卡尼卡地平注射液 ANDA 获得美国 FDA 批准。

报告期内，公司接受外部监管机构检查情况如下表：

苑东接受外部监管机构检查情况表			
2025 年苑东共接受		74 家	客户审计
其中		14 家	外国客户审计
		60 家	国内客户审计
官方审计		次数	涉及产品
		36	48
细则	FDA 检查	3	1
	GMP 符合性检查	14	16
	生产许可检查	9	15
	特药许可检查	3	2
	精神药品专项检查	1	1
	注册核查	1	1
	飞检	5	12

2.4.5 保障药物安全

苑东生物深刻认知药物安全管理是研发创新的基石与产品质量的生命线。为此，我们构建了高标准、全覆盖的药物警戒（PV）体系，设立质量保证部（QA）和质量控制部（QC），配备专业管理人员、检验人员及相关设施设备，对生产、质量活动进行及时、真实的记录与存档，实现全流程可追溯管理，确保产品合规、合格；同时构建了从药物研发到商业化生产的全流程质量管理体系，以信息化手段创新推进“合规（G）、精益（L）、文化（C）”三位一体的 G-L-C 药品质量管理模式，在药品规模化生产管理 and 质量控制领域积累了丰富的实践经验，从体系层面保障产品质量稳定可靠。



三位一体的 G-L-C 药品质量管理模式

药物全生命周期管理

公司已构建覆盖新药研发、临床试验、上市申报、上市后监测等全流程的药物安全管理体系，在各环节均采取充分的安全管理措施，预防和减少药品不良反应，切实保障产品质量与用药安全。

系统化的药物预警体系

公司设立有药物警戒部，任命专职药物警戒负责人（QPVP），统筹全局药物警戒工作，打破部门壁垒，建立多部门高效协同的联动机制。同时，成立高规格的药物警戒委员会，作为最高决策机构，专门负责重大风险研判、突发 / 紧急药品事件的应急处置、风险控制策略制定及其他关键事项决策。

公司已建立完善药物警戒体系及标准化 SOP，覆盖不良反应管理、临床不良事件处置、PSUR 编制、安全数据管理与内部培训全流程。

不良反应监测与上报

公司搭建多渠道不良反应收集机制，依托官方反馈、市场沟通、文献检索及上市后研究获取信息，完成核实、随访、分析与合规上报：死亡及群体不良事件即刻上报，严重不良反应 15 日内上报，一般不良反应 30 日内完成上报。

严重不良反应 **15** 日内上报，一般不良反应 **30** 日内完成上报。

定期安全报告管理

规范 PSUR 编制与提交流程，按品类差异化履约：创新及改良新药首年每年提交，首次再注册后每 5 年提交；其他药品每 5 年提交一次。

安全评价与风险管控

每月监测安全信号并开展研判；高风险品种制定专项风险管理计划，通过学术研究深化潜在风险评估。及时更新药品说明书与标签、开展风险沟通；存在质量安全隐患时即刻暂停产销用、启动召回排查；风险大于获益的品种主动注销批文。

临床研发阶段警戒管理

完善临床试验不良事件处置与 DSUR 编制流程，动态追踪研发安全数据，及时评估风险并合规通报。

公司已建立完善药物警戒体系及标准化 SOP，覆盖不良反应管理、临床不良事件处置、PSUR 编制、安全数据管理与内部培训全流程。

产品溯源与召回机制

在产品追溯方面，公司制定《药品追溯管理》制度，依托信息化“码上放心追溯平台”，实现产品流通过程全程追溯。

在召回机制方面，公司制定《产品召回》管理程序，根据风险危害程度实施一级、二级、三级召回。接到召回信息后，由 QA 组织召回工作小组开展评估，确定召回等级，制定召回计划、实施途径及产品处理方案。公司可依据发货信息实现产品快速追踪，及时控制风险并向主管部门报告。召回完成后，QA 对召回效果进行评价，形成召回总结报告，按程序批准并上报药品监督管理部门。

为验证召回程序有效性，公司每三年开展一次模拟召回，最近一次模拟召回于 2025 年 2 月完成，有效检验了产品跟踪体系、应急处置能力与沟通协调能力。公司成立至今未发生药品召回事件，产品回收率为 0。

药物警戒专项培训

为持续强化药物警戒团队专业素养与全员药物警戒意识，公司建立培训体系，每年定期开展内部专项药物警戒培训与全员药物警戒基础知识培训，2025 年，公司累计开展药物警戒相关培训 16 场，覆盖公司全员。

2025 年

药物警戒培训覆盖率

100%

药物警戒培训次数

16 次

2.5 共推行业发展

苑东生物正加速构建全球化创新网络，秉持“开放、协同、共赢”的理念，广泛链接海内外多元伙伴，打造无边界的创新生态圈。我们持续加大研发投入，深化与全球顶尖科研机构及高校的产学研深度融合，从“跟随者”向“引领者”转变，深度参与并推动行业标准共建。

面对全球健康挑战，我们致力于攻克关键科研瓶颈，实现核心技术的跨越式升级。我们坚信，创新无国界。苑东生物愿将中国智造转化为全球公共产品，以卓越的创新成果与世界共享，为提升全人类健康福祉、推动医疗事业的可持续高质量发展贡献坚实的中国力量。

产学研合作推动技术创新和成果转化

公司秉持开放创新理念，构建“企业为主体、市场为导向、产学研深度融合”的技术创新体系，旨在为源头创新营造良好生态。

报告期内

公司持续深化与国内顶尖科研力量的合作，与**四川大学、首都医科大学、天津大学**等一流院所建立紧密的协同创新机制。通过联合攻关、人才共育、平台共建等方式，打通从基础研究、应用开发到产业化落地的全链条通道，有效推动了技术创新成果的高效转化，为公司持续输出具有临床价值的创新药提供了坚实的外部智力支撑。

共育产业人才

苑东生物关注行业人才培养，建有博士后工作站、产学研联合实验室、人才培养与教育实践基地等载体，与四川大学、兰州大学、四川师范大学等高校开展联合人才培养与实践项目，拓展制药行业人才培养路径和方式。

序号	载体名称	授予单位
1	国家博士后科研工作站（成都高新区分站）	全国博士后管委会办公室
2	产学研联合实验室	四川大学
3	药学实践教育基地	四川大学
4	实习就业基地	四川大学
5	学生实习实践基地	兰州大学
6	学生就业与实习基地	四川师范大学



共建创新载体

为响应国家“加强基础研究和科技创新能力建设”的号召，把生物医药产业发展的命脉牢牢掌握在自己手中。苑东生物积极参与“靶向药物与释药系统四川省重点实验室”建设，加强创新链与产业链融合，面向临床亟需，针对靶向药物领域技术难点痛点，开展关键技术攻关，致力解决产业共性问题，推动靶向药物技术的突破与成果转化。

“靶向药物与释药系统四川省重点实验室”由四川大学保留核心团队，校企强强联合，优化整合提升，依托已有研究沉淀，以药学为核心，融合化学、医学、生物、材料等多学科，紧扣国家科技创新的“四个面向”，聚焦恶性肿瘤、抗感染以及疼痛等重大复杂疾病的临床迫切需求，围绕靶向药物与释药系统的前沿科学研究、产业技术革新和高素质人才培养三大核心任务开展建设，坚持“基础研究”和“应用研究”并重发展，力争建成“国内领先、国际一流”的靶向药物与释药系统全国重点实验室。

序号	合作单位	共建载体	建设情况
1	四川大学华西药学院	共建靶向药物与释药系统“四川省重点实验室”	已建成



共克技术难关

与省内外 100 余家科研院所、高校、创新型机构开展“产学研用”合作，建立了紧密联系，共同攻克创新药品开发的关键核心技术难题，推动制药领域的技术创新和成果转化，已实现 10 余项技术成果的落地与转化。

苑东生物产学研用合作部分项目表

序号	产学研用合作单位	合作项目	项目进展情况
1	四川省药品检验检测院	口服固体制剂体内外一致性评价集成技术体系及产业规模化应用	已完成 获四川省科技进步二等奖 1 项
2	天津大学	手性药物精准制备共性关键技术及产业化	已完成 获中国商业联合会科学技术奖
3	中科院上海药物研究所	新一代钙离子通道镇痛药化学 1 类新药 EP-0226 制剂的开发	已进入临床研究
4	四川省医学科学院·四川省人民医院	化学 1 类新药 EP-0226 片 I 期临床研究	已进入临床研究
5	四川大学华西医院、首都医科大学附属北京友谊医院、杭州市第一人民医院（西湖大学附属杭州市第一人民医院）等	生物 1 类新药注射用 YLSH003 的临床研究	已进入临床研究
6	武汉大学人民医院	盐酸纳呋拉啡口崩片	已完成产品上市
7	安宁市第一人民医院（昆明市第四人民医院）	硫酸吗啡盐酸纳曲酮缓释胶囊临床研究	已进入临床研究
8	山东安必达医药有限公司	盐酸丙卡特罗颗粒	已完成产品上市
9	成都先导药物开发股份有限公司	化合物结构确证	已完成
10	苏州药明康德新药开发有限公司	EP-0146	已进入临床研究

共谋合作发展

公司和成都先导共同投资设立四川先东制药有限公司，打造小核酸药物 CDMO 服务平台，提供商业化的小核酸原料药 CDMO 服务。

上下游企业合作

公司持续增加采购金额及采购企业数量，以企业产业链发展带动供应链增长。2025 年公司营业收入 13.31 亿元，直接采购金额近 4.24 亿，全国供应商共 1400 余家，累计推动新增就业上千人，带动周边上下游经济发展达数十亿元。

2025 年

营业收入

13.31 亿元

直接采购金额

近 4.24 亿

全国供应商共

1410 余家

带动周边上下游
经济发展达

数 10 亿元

行业交流

随着创新成果的不断转化应用，苑东生物积极参与医药会议、沙龙、访谈等，年均主持 / 参加行业各类学术、技术会议交流 10 余场，分享先进经验和技能，促进合作和资源共享，助力行业发展变革，带动医药产业的转型升级、加快相关产业的结构调整和良性发展方面。



2025 年 9 月，香港特别行政区香港生产力促进局访问苑东生物

03

国际苑东

以优质产品普惠全球健康

SDGs 回应：



深耕全球市场，共筑健康未来

苑东生物矢志成为全球麻醉镇痛领域的领军企业，将“国际化发展”确立为核心战略引擎。我们坚持以严苛的国际质量标准为准绳，推动中国医药智造走向世界舞台。

公司以国际化视野，构建覆盖研发、生产、流通全环节的质量管理体系，持续推动生产质控体系与国际标准接轨，将“高标准、严要求”的质量文化贯穿企业运营全流程。

对标国际标准，服务全球市场。报告期内，公司在产品国际化方面完成多项申报，5项特色原料药完成欧盟等主流国际注册申报，亚甲蓝注射液 ANDA 获得美国 FDA 批准，实现高端制剂规模化“出海”，同时，全资子公司硕德药业鼻喷剂生产线以零缺陷顺利通过美国 FDA 上市前检查和飞行检查。苑东以符合国际标准的“原料药 + 制剂一体化”产业优势，提升药品质量和研发速度、确保国内国际供货稳定。



双轨跃升，构建全球矩阵

原料药国际化

公司已建立覆盖欧美日等主流市场的国际 cGMP 认证体系。富马酸比索洛尔、非罗考昔、盐酸纳美芬、盐酸尼卡地平、罗替高汀等核心品种相继通过欧盟、日本及美国 FDA 认证。

高端制剂突破

除亚甲蓝注射液外，盐酸纳美芬注射液已成功获批上市，盐酸尼卡地平注射液 ANDA 获 FDA 注册批准并顺利出口美国。此外，公司前瞻布局 EP-0112T、EP-0113T 等创新鼻喷剂产品，持续丰富国际化产品管线。

与国际接轨的质量管理体系

公司建有 3 个制造中心，其中包括 2 个国际化制造基地，建立了从药物研发到商业化生产的完整质量管理体系。公司原料药质量体系通过美国 FDA、欧盟 EMA、韩国等认证；硕德药业小容量注射剂生产线通过美国 FDA 现场检查；制剂生产线均通过 GMP 符合性检查。

使命驱动，传递中国价值

苑东生物深知，产品出海不仅是商业版图的拓展，更是“以患者为中心，为人类健康沐浴阳光”使命的全球践行。我们致力于将中国高品质的药品与品牌文化输送至世界各地，以过硬的质量和创新的疗效，为全球患者提供可及、优质的临床用药。

3.1 国际化战略

对标国际标准，立足中国，服务国际临床市场

公司坚定实施国际化三步走战略，第一步是原料药国际化，第二步是制剂国际化，第三步是创新药国际化。建立起从药品研发、注册、制造全链条国际标准药品质量管理体系，构建“原料药 + 制剂一体化”产业优势，打通制药上下游，实现制药“芯片” - 原料药的自主供应，提升药品质量和药物研发效率、保障供货稳定，推动更多优质药品走向世界，为全球患者提供更多治疗选择。公司将积极响应全球健康需求，与国际伙伴紧密合作，共同推动医药健康产业发展。



报告期内

公司在产品国际化方面完成多项申报，**5**项特色原料药完成欧盟等主流国际注册申报，**1**项高端制剂通过美国 FDA 批准上市。

截至 2025 年末，公司已累计完成 **21** 项原料药国际注册 / 认证、**3** 项高端制剂 FDA 获得批准上市，产品出口 **50** 余个国家 / 地区，推动优质药品惠及全球患者。

3.2 原料药国际化

锚定一体化战略，打通全链条出海优势

公司深度推进原料制剂一体化协同布局，实现关键原料自主可控、质量标准统一衔接，大幅提升整体国际化竞争力与合规壁垒。此前出海的亚甲蓝注射液已实现一体化落地：制剂获美国 FDA ANDA 批准，配套原料药由青木制药完成美国 DMF 登记，形成原料 - 制剂一体化完整闭环模式，为后续更多产品一体化出海奠定成熟范式。

国际注册及备案成果丰硕

全年完成 5 个品种多国首次注册：罗替高汀递交日本 PMDA 注册；甲磺酸仑伐替尼、纳洛酮完成美国 FDA DMF 备案；甲磺酸仑伐替尼与苯磺酸美洛加巴林提交韩国注册并获官网公示。3 个原料药品种完成欧洲关联注册，助力合作制剂产品在欧盟多国获批；2 个品种顺利完成 CEP/VMF 首次发补回复。此外，青木制药眉山厂区顺利通过美国 FDA 现场检查，覆盖 15 个原料药品种，全面巩固公司原料药海外合规硬实力，进一步赋能内部制剂管线一体化申报与外部客户联合注册。

绿色技术赋能生产，智造实力支撑一体化升级

公司坚持科技引领、绿色先行，深耕不对称合成、微通道连续流、酶催化等前沿绿色制备技术，已实现 40 余款特色原料药工艺升级与产业化落地，从源头保障制剂质量、成本优势。依托完善质量管控体系，累计推动富马酸比索洛尔、乌苯美司等 21 项原料药完成国际注册认证，其中 12 项成功出口全球主流市场；以自研高品质原料药配套自有高端制剂出海，持续放大原料制剂一体化协同效应，以中国智造服务全球健康。

“一带一路”深化合作 拓宽一体化全球版图

围绕“一带一路”国际化布局，2025 年国际业务团队积极参与国内外专业制药展会，实现欧美高端市场与新兴市场全覆盖。团队依托 FDA 认证与原料药供应链优势，与全球合作伙伴围绕原料供应、制剂合作、技术协同、市场拓展及区域代理开展深度洽谈，达成多项合作共识。

销售团队与全球合作伙伴开展深度洽谈，围绕原料供应、技术合作、市场拓展、区域代理等议题达成广泛共识，为全球化布局注入强劲动能。精准匹配了原料药行业“合规高端市场稳量，新兴市场增量”的发展趋势，既通过日本、欧洲展会强化了 FDA 认证原料药在高端市场的竞争力，又通过泰国、深圳展会实现了巴基斯坦、土耳其、东南亚等新兴市场的深度卡位，为国际业务的持续增长奠定了基础；针对不同市场提供差异化定制合作方案，在欧美等高端市场对接方面，更是凭借过硬的产品质量和持续的合规体系赢得客户的高度认可。



图片说明：2025 年国际业务团队参加了多次国内外制药展会，实现从美欧等国际主流市场到新兴市场的逐步覆盖，充分发挥我们原料药供应链优势与 FDA 认证的合规竞争力。

3.3 制剂国际化

不断丰富海外产品管线，国际化成果稳步落地



产品获批与商业化方面

2025 年 12 月，亚甲蓝注射液 ANDA 获美国 FDA 批准，成为公司第三款出海制剂产品；其原料药由旗下青木制药完成美国 DMF 登记，实现原料与制剂一体化出海布局。同时，盐酸尼卡地平注射液已实现海外常态化发货，商业化运营有序推进。单剂量纳洛酮鼻喷剂获得 FDA 零缺陷检查报告，EP-0216I 提交美国 ANDA 申报，多款仿制药处于研发中。



海外审评核查进展方面

2025 年 5 月，单剂量盐酸纳洛酮鼻喷雾剂顺利通过美国 FDA 生产线检查及体外 BE 核查，并于同年 11 月以零缺陷取得现场检查报告（EIR）；仿制药 EP-0216I 已于 2025 年 12 月递交 ANDA 申请，目前处于审评阶段。此外，鼻喷剂 EP-0125SP 等多个制剂国际化项目均按研发计划稳步推进。



战略布局规划方面

公司自 2016 年设立全资子公司成都硕德药业，正式布局高端制剂国际化业务。依托自身研发与产业优势，重点打造阿片解毒剂、急救用药特色海外管线；同时前瞻布局专利到期大品种、高技术壁垒复杂制剂等创新改良产品，构建差异化的国际化竞争格局。



截至本报告期末，公司在研国际化项目情况如下：

单位：万元

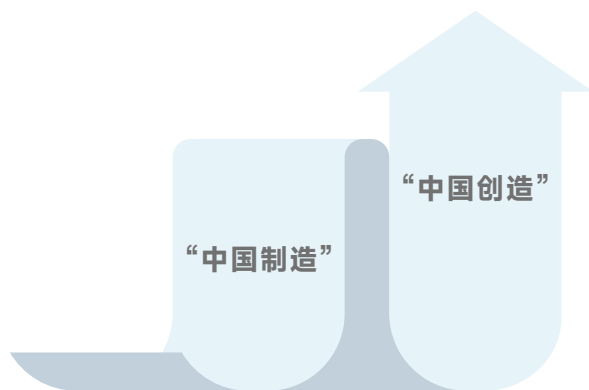
序号	项目名称	预计总投资规模	本期投入金额	累计投入金额	进展或阶段性成果	拟达到目标	技术水平	具体应用前景
1	盐酸纳洛酮鼻喷剂	1,500.00	456.98	1,017.23	已提交注册申请	获得产品生产批件并上市	本品为单剂量全身给药鼻喷剂，属于急救器械组合产品，制剂技术难度大，灌装精度、喷雾形态、喷雾模式以及喷雾粒径分布都存在较大挑战，同时需满足 FDA 急救组合产品申报要求，需满足可靠性 99.999% 的要求。	麻醉镇痛
2	EP-0113T	1,500.00	15.40	655.76	药学研究	获得产品生产批件并上市	本品为单剂量全身给药鼻喷剂，申报 FDA 属于急救组合产品，可靠性要求达到 99.999%，技术要求高。本品需要成功规避 FDA 处方专利，通过处方工艺设计和喷雾装置选择达到快速起效的临床效果；同时需要解决药物不稳定问题，项目开发难度大。	麻醉镇痛
3	EP-0125SP	800.00	32.45	753.54	药学研究	获得产品生产批件并上市	本品为单剂量全身给药鼻喷剂，技术难度极大，灌装精度、喷雾形态、喷雾模式以及喷雾粒径分布都存在较大挑战，通过处方工艺设计和喷雾装置选择达到快速起效的临床效果，还需要解决药物不稳定问题，项目开发难度极大。	其他
4	EP-0216I	1,300.00	560.74	600.73	已提交注册申请	获得产品生产批件并上市	本品拟申报美国，目前市场格局较好。公司通过合理处方工艺设计，规避原研专利，解决杂质控制问题，并保证产品质量与参比制剂一致。且本品对生产线要求高，存在一定技术壁垒。	心血管

序号	项目名称	预计总投资规模	本期投入金额	累计投入金额	进展或阶段性成果	拟达到目标	技术水平	具体应用前景
5	枸橼酸马罗匹坦原料	500.00	0.67	500.65	已递交美国 VMF 备案, 待审评	关联制剂客户在美国获批	使用不对称合成技术解决多手性中心药物复杂工艺, 质量符合美国 FDA 和欧洲注册要求。	/
					已递交欧洲 ASMF 途径 -CP 程序, 审评通过	关联制剂客户在欧洲获批		
					已递交欧洲 ASMF 途径 -DCP 程序 (16 国), 审评通过	关联制剂客户在欧洲 16 国获批		
					已递交欧洲 ASMF 途径 -NP 程序 (波兰), 审评通过	关联制剂客户在波兰获批		
					已递交欧洲 ASMF 途径 -NP 程序 (意大利), 审评中	关联制剂客户在意大利获批		
					已递交欧洲 ASMF 途径 -DCP 程序 (29 国), 审评中	关联制剂客户在欧洲 29 国获批		
6	其他国际化原料和制剂项目	24,655.00	2,583.33	4,198.69	/	/	/	/
合计	-	30,255.00	3,649.57	7,726.60	/	/	/	/

3.4 创新药国际化

从“中国制造”迈向“中国创造”

苑东生物始终将自主研发与创新能力视为企业发展的核心引擎。我们致力于打破传统“中国制造”的边界，通过构建具备国际竞争力的医药产品集群，推动产业向“中国创造”持续提升，让全球患者共享中国医药创新的卓越成果。



战略路径：“仿创结合”双轮驱动

公司深耕麻醉镇痛领域，将深厚的技术积淀转化为全球竞争优势：

高端制剂——出海先行军

凭借符合国际标准的高质量仿制药，快速切入全球市场，积累海外运营经验，树立“苑东”品牌口碑，为创新药出海铺平道路。

原创新药——核心攻坚力

聚焦全球未满足的临床需求，专注开发具有差异化优势的 First-in-class 或 Best-in-class 产品，构建难以复制的技术壁垒。



里程碑突破：创新药国际化启航

公司通过控股上海超阳药业，实现研发资源与技术平台整合赋能，推动自身小分子、ADC 及单 / 双抗研发能力与分子胶、PROTAC、DAC 等靶向蛋白降解前沿技术深度协同，进一步完善在抗肿瘤、自身免疫性疾病领域的创新管线布局。HP-001 胶囊、HP-002 片以及 DAC 平台孵化首条管线临床前研究成果，相继亮相 AACR（美国癌症研究协会）、EHA（欧洲血液学年会）等国际学术会议并获得行业广泛关注。

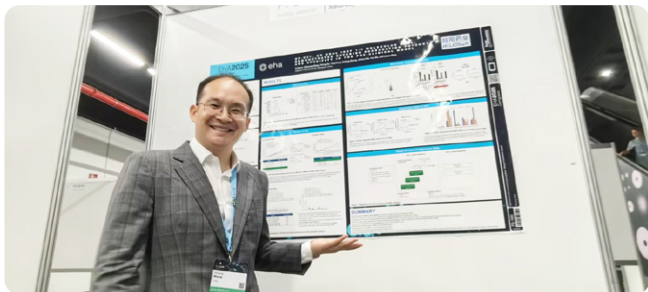


2025 年 5 月，秘鲁国家法检研修班访问苑东生物。



2025 年 6 月，阿曼高等教育与科技创新部部长 Rahma Ibrahim Al-Mahrooqi 教授一行访问苑东生物。

未来，我们将全价值链创新的技术优势转化为全球市场胜势，为世界提供更多源自中国的创新治疗方案。



苑东生物研究成果亮相 AACR 及 EHA 等国际顶级学术会议。

业务团队参加国际展会



中国



德国



日本



日本



04 绿色苑东 以环保担当擘画双碳蓝图

SDGs 回应：



绿色引擎，驱动可持续未来

战略愿景：锚定绿色发展新高地

苑东生物将绿色发展纳入公司核心战略，矢志打造“绿色环保、健康、可持续发展的高新生物医药企业”。我们坚持生态效益与经济效益协同共生，主动回应全球气候变化挑战，以务实举措助力国家“双碳”战略落地，彰显医药企业的生态担当。

管理体系：全域覆盖，深度融合

公司构建了“全域覆盖、全域协同”的绿色管理体系，将质量管理、环境管理、职业健康安全及能源管理深度融合。

📖 报告期内

公司顺利通过环境管理体系认证及安全生产标准化三级企业考评等多项权威评审。我们始终敬畏自然、恪守法规，严守污染物处置与排放关口，确保合规运营零死角。

核心目标：践行“三个零，两达标”

我们致力于打造行业标杆，坚定推进“三个零，两达标”目标：即实现零伤害、零污染、零事故，确保废水、废气100%达标排放。

📖 报告期内

公司未发生重大安全环保事故，“三废”治理达标率保持**100%**。

关键行动与绩效：低碳转型成效显著

能源结构优化

公司积极采购清洁能源，推动低碳转型。报告期内，累计采购绿电2702万度，并计划持续提升这一比例。

真金白银投入

全年累计投入环保资金1248.57万元，用于升级治污设施、深挖资源循环利用潜力及厉行节能减耗，以技术创新守护生态环境。

在实践中，公司贯彻“源头预防、全程管控”原则，建立了覆盖“三废”管理、危险废弃物处置等环节的严密内控制度，确保所有污染物合规排放与处置；并通过持续优化生产工艺、升级环保设施、加大清洁能源采购投入，从源头减少能耗与排放。同时，公司积极建设“无废工厂”，并对核心产品开展碳足迹认证，积极探索药品全生命周期的碳排放管理路径，将绿色理念延伸至产品端。此外，公司坚持源头防控与合规治理并重，常态化开展环保宣传教育，强化全员生态环境保护意识，在生产、办公全场景推行节能减排、低碳办公模式，推进资源回收循环利用，实现全场景节能降耗、减污降碳。公司及下属工厂凭借在清洁生产与节能减排方面的系统性实践，已成功获评“国家绿色工厂”与“四川省绿色工厂”，为可持续发展奠定了坚实的制度与体系基础。



国家绿色工厂



四川省绿色工厂

4.1 环境管理合规

坚守合规底线，筑牢绿色发展的坚实基础。

苑东生物始终视合规经营为企业可持续发展的生命线。我们严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等国家核心法律法规及行业标准，构建了全方位的环境保护责任体系与精细化管控制度。通过明确权责边界、细化操作流程，确保环境治理工作“有章可循、责任到人、执行有力”。

高效运营，践行绿色承诺。

在运营实践中，公司坚持高标准严要求，确保污染治理设施全年稳定、高效运行。各项污染物排放指标均优于国家及地方标准，一般工业固体废弃物实现100%规范化处置。报告期内，公司凭借卓越的环境风险管控能力，圆满实现了环境绩效的“三个零”目标

零环境污染事件
零环境行政处罚
零外部环境影响投诉

这一成绩单不仅彰显了公司对生态环境的敬畏之心，更体现了我们在构建人与自然和谐共生格局中的坚定行动与卓越成效。报告期内公司取得的环评批复及验收情况：

企业名称	项目	环评批复及验收情况
苑东生物	技术中心创新能力提升技术改造项目	2025年3月13日取得成都高新区生态环境和城管局签发的环境影响报告表的批复，备案号：成高环诺审〔2025〕18号
青木制药	特色原料药绿色生产技术改造项目	2025年5月13日取得环评批复。
	高端制剂生产线技改项目	2025年09月19日完成环保自主验收。

4.1.1 环境管理体系认证

对标国际一流，构建全方位绿色认证体系

体系认证

公司严格对标国际与国内先进标准，构建了覆盖环境、安全、能源的综合管理体系，并确保持续有效运行：

环境与职业健康安全

2024 年，公司顺利通过 ISO 14001 环境管理体系与 ISO 45001 职业健康安全管理体系的复认证，标志着公司在风险管控与合规运营上达到国际先进水平。2025 年，苑东生物在已有基础上，再次通过 ISO9001 质量管理体系、GB/T 24001-2016 / ISO 14001:2015 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系认证等权威复认证；苑东正以扎实的绿色举措和良好发展成效，为绿色制药产业转型升级贡献企业力量。

能源精细化管理

同步通过 GB/T 23331-2020 /ISO 50001:2018 能源管理体系及 RB/T 114-2014 能源管理体系认证，建立起科学高效的能源管控机制，助力降本增效与低碳转型。

产品碳足迹

打造绿色标杆产品，公司将绿色理念延伸至产品全生命周期。2025 年，公司拳头产品——富马酸比索洛尔片与硫酸氢氯吡格雷片成功通过碳足迹认证，此前苑东还有 2 款产品通过产品碳足迹认证。这不仅验证了产品在原材料获取、生产、分销等阶段的低碳属性，更提升了公司在绿色供应链中的核心竞争力，响应全球低碳贸易需求。



低碳循环·绿色生产实践落地

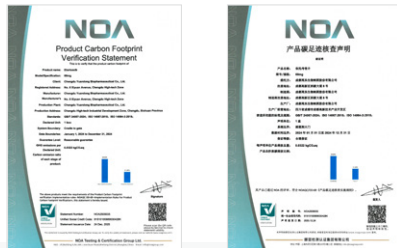
作为生物医药行业可持续发展的践行者，苑东生物始终将 ESG 理念深植企业发展基因。通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系和 ISO45001 职业健康安全管理体系复认证。



通过 GB/T23331-2020/ISO50001:2018;RB/T114-2014 能源管理体系认证



依托考昔片、达比加群酯胶囊通过碳足迹认证



4.1.2 环境管理制度

构建全域生态防线：从战略引领到全链条管控

苑东生物将“生态文明可持续发展”深度融入企业核心战略，以 ESG 理念为行动指南，坚定不移地走绿色高质量发展之路。我们构建了“战略 - 制度 - 执行”三位一体的环境管理闭环。

顶层设计与责任体系

在战略引领下，公司搭建了权责清晰、运行高效的环境管理责任体系与制度框架。通过明确各级管理职责，强化考核机制，确保绿色发展理念从上至下贯通落地，全面提升环境治理现代化水平。

科学评估与分级管控

在执行层面，公司引入专业的环境风险评估方法论。针对废水排放、废气治理、危废管理等关键环节，实施系统性的危害辨识与科学评价。我们精准锁定环境风险源，建立“红橙黄蓝”分级管控机制，制定针对性防控措施，将环境隐患消灭在萌芽状态。

全生命周期闭环管理

公司全面梳理并重构环境管理流程，建立起覆盖“原材料采购 → 药品生产 → 产品仓储 → 废弃物处置”的全生命周期环境管理体系。通过打破部门壁垒，实现从源头减量到末端治理的全链条风险管控，确保每一个环节都符合最高环保标准。

原材料采购

药品生产

产品仓储

废弃物处置

4.1.3 环境管理体系

环境管理架构

构建严密治理网络：从顶层设计到全员履责

公司构建了“决策 - 统筹 - 执行”三位一体的环境管理组织体系，确保生态环境保护工作系统化、制度化、常态化运行：

决策与监督层（安全生产委员会）：作为最高决策机构，负责审定环境管理目标、绿色发展规划及核心政策；按月发布 EHS 工作月报通报进度，按季度召开管理会议研判风险、部署任务，统筹推进可持续发展战略落地。

统筹执行层（EHS 部门 / 安委办）：由 EHS 部门负责人牵头，作为专职执行机构，统筹开展安全环保培训、应急演练、现场检查及隐患治理，推动管理要求深度融入日常运营全过程。

全员责任层：通过逐级签订责任书，将环保责任压实至每一个岗位。

运行机制：目标导向的闭环管理

公司建立健全《安全生产目标管理制度》，实施“目标明确、责任到人、考核到位”的闭环管理模式：

目标分解

每年制定并发布年度 EHS 目标与关键指标（KPI），通过逐级签订《EHS 目标责任书》，将任务层层传导、逐项分解。

考核激励

将目标完成情况纳入 EHS 奖惩机制，形成强有力的约束与激励，确保各级部门与岗位履职尽责、协同推进。

治理成效：稳健运行，绿色达标

报告期内

公司环境管理体系运行高效，污染物治理措施落实到位。“三废”排放达标率保持 **100%**，无重大环境事故发生。我们以坚实的管理能力与卓越的治理成效，切实守护生态环境，助力绿色高质量发展。

环境管理目标

锚定“三个零，两达标”，构建全员责任共同体

愿景引领：打造行业绿色标杆

苑东生物致力于打造为“三个零，两达标”的卓越医药制造企业，即实现零伤害、零污染、零事故，确保废水、废气 100% 达标排放。这一愿景是我们对环境与社会最庄严的承诺，也是驱动公司绿色转型的核心动力。

方针指导：坚守 EHS 核心价值

公司始终秉持“以人为本、健康安全；节能环保、预防污染；全员参与、持续发展”的 EHS 方针。我们将这一方针融入战略规划与日常运营，作为一切环境与安全决策的根本遵循，确保企业发展与生态保护和谐共生。

责任落实：自上而下，层层穿透

为确保目标达成，公司构建了严密的 EHS 责任传导机制

顶层担责

顶层担责：由总经理亲自签署并承担首要 EHS 目标责任，发挥“头雁效应”。

逐级分解

分管副总及部门负责人承接目标，将宏观指标细化为具体任务。

全员签约

通过层层签订《EHS 目标责任书》，将责任压实至每一个班组、每一个岗位，形成“横向到边、纵向到底”的责任网络，确保全员履职，共同达成 EHS 总体管理目标。



苑东生物环境管理目标

指标名称	2024 年工作完成情况	2025 年目标	2025 年工作完成情况
环境管理体系建设	通过 ISO14001 环境管理体系和 ISO45001 职业健康安全管理体系复认证； 通过 GB/T23331-2020 /ISO50001:2018； RB/T114-2014 能源管理体系认证	建立并有效运行环境管理体系， 不断提升环境管理 规范化、标准化、系统化水平。 通过环境管理认证。	苑东生物于 2025 年 06 月 11 日取得 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系标准年度监督审核合格证书 青木制药于 2024 年 1 月 05 月更新 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系标准年度监督审核合格证书
废气、废水及噪声管理	废水、废气 100% 达标排放； 噪声 100% 达标控制	每年保持废水、废气 100% 达标排放； 噪声 100% 达标控制	废水、废气 100% 达标排放； 噪声 100 % 达标控制
危险废物管理	保证危险废物 100% 合规处置	每年保持危险废物（100）% 合规处置	保证危险废物 100% 合规处置
	回收处理比例 100 %	委托有资质第三方专业机构 处理危险废弃物， 实现回收处理的比例不低于 100%	2025 年委托处理的危险废弃物 实现回收处理的比例达 100 %
氨氮排放管理	氨氮排放总量 2040kg	氨氮排放总量实现稳定达标排放， 排放总量合理下降	氨氮排放总量 1140kg，比去年下降 44%， 减排效果明显
挥发性有机物（VOCs）管理	VOCs 排放总量 5.16 吨	建立挥发性有机物（VOCs）全流程管控 体系，以减少无组织排放、提升治理效 率，设定 VOCs 排放总量管理目标	VOCs 排放总量 5.63 吨，比去年增加 9.1%。

🌱 EHS 规划

构建“硬实力 + 软文化”双轮驱动的安全治理新生态

为保障 EHS 管理体系的长效高效运行，公司坚持“硬件升级、管理强化、规划引领”三位一体的提升策略。通过持续加大安全设施投入、优化日常管理流程并制定科学的阶段性行动计划，我们成功构建了坚实的安全防线。

历经多年深耕，公司安全治理水平实现了质的飞跃，完成了从量变到质变的三大核心跨越：

▶ 意识觉醒：从“要我安全”到“我要安全”

通过多维度的培训与文化浸润，员工的安全意识显著增强，实现了由被动合规向主动防御的根本性转变，全员安全内生动力被充分激发。

▶ 治理升级：从“人制”到“法制”再到“文化约束”

我们超越了依赖个人经验的“人制”阶段，建立了严谨规范的“法制”体系；进而迈向更高阶的“文化约束”阶段，让安全理念内化于心、外化于行，形成无需监督的自觉遵循。

▶ 成效显现：从“基础夯实”到“卓越运营”

硬件设施的完善与管理机制的成熟相辅相成，推动公司 EHS 管理迈入标准化、系统化、文化化的新台阶，为企业可持续发展筑牢了坚实基础。



📄 青木制药 EHS 规划

2024 年，所有项目建设完成，安全环保设施正常投入使用。

2025 年 -2027 年，专注于 EHS 管理的提升，纠正和预防事故发生的可能性，提高员工 EHS 知识和技能。

2027 年以后，打造出独特的 EHS 管理文化，深入开展 EHS 教育和提升工作，为公司的经营和发展提供有力保障。

📄 硕德 EHS 规划与目标

硕德：以“恪守法规、预防污染、绿色制药、持续改进”为方针和目标。具体目标如下：

合规性目标：确保全年环境废水废气监测数据 100% 达标，环保设施稳定运行率 ≥ 99%，不出现污染物泄漏事故，无重大环境违法事件及行政处罚。

减排与资源利用目标：单位产品综合能耗同比下降 2%；生产废水产生量同比减少 1.5%；危险废物规范化管理处置率达到 100%。

风险防控目标：完成一次环境应急预案演练，环境风险源检查覆盖率达 100%。

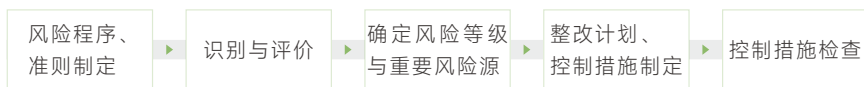
4.1.4 环境风险控制

公司秉持“预防为主、全程管控”的原则，建立了系统化的环境风险评价程序与准则。通过常态化的风险识别与动态评估机制，我们及时制定并落实针对性的风险控制措施，持续优化环境风险管理闭环。

在合规运营方面，公司严格遵循国家及地方的污染防治政策法规与标准体系，全面加强污染防治设施的运维管理。集团总部及所有子公司均已建立健全内部控制制度，涵盖《安全生产目标管理制度》、《“三废”综合管理制度》及《危险废物全生命周期管理制度》等关键领域。我们严格执行排放监测计划，确保各类污染物排放指标实时符合甚至优于国家及地区标准，将环保责任深度融入生产经营全过程。

报告期内，废水和废气处理设施定期维护和维修，产生的危险废弃物均按照要求进行收集和存放，并定期委托有危险废弃物经营资质单位进行处理，相关污染物的处理符合相关法律法规、国家和行业标准的要求，具体如下：

🌱 风险识别、评价、控制程序



环境风险识别流程	常态化环境风险管控实施
危险源全面辨识	突发环境事件应急管理
周边敏感点位排查	风险复盘评价与自查改进
环境风险潜势分级判定	

4.1.5 环境应急管理

苑东生物严格对标《突发环境事件应急管理办法》及《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等国家法规要求，构建了系统化、规范化的环境应急管理体系。

制度先行，夯实管理基石

公司制定并实施了包括《突发环境事件应急预案》、《环境保护责任管理制度》、《事故应急救援管理制度》及《环境因素识别与评价管理》在内的一系列核心制度，明确了从风险识别到应急处置的全流程责任链条，确保应急工作有法可依、有章可循。

防患未然，强化风险管控

我们坚持“预防为主”的原则，常态化开展突发环境事件风险评估，深入排查并治理环境风险隐患。通过完善风险防控措施，我们将环境风险关口前移，致力于从源头消除潜在威胁。

以练促改，实现动态优化

公司建立了预案动态修订机制。结合定期开展的环境应急演练实战效果及风险评估新情况，我们对应急预案进行持续评审与更新，确保预案的科学性、针对性和可操作性，全面提升应对突发环境事件的快速响应与处置能力。

🌿 突发环境事件应急管理

根据国家环保应急预案的框架要求以及企业实际环保事件风险，苑东生物、青木制药和硕德药业均已逐步建立了各类环保事件应急预案，应急预案中涵盖了突发环境事件中预案的响应流程、相关人员职责分工、内外部应急信息沟通渠道，以及一些可预判的环境污染情况的紧急遏制措施等，并定期组织各类环境突发事件应急预案的专项培训及演练。

📖 报告期内

苑东生物组织应急演练 **1** 次，青木制药应急演练 **2** 次，硕德药业组织演练 **1** 次。

苑东生物及子公司突发环境事件应急预案备案情况表

公司名称	备案部门	备案文号	有效期限
苑东生物	成都高新区生态环境和城市管理局	510109-2025-21-L	2028年3月12日
硕德药业	成都市双流区生态环境局	510122-2024-2438-L	2027年11月24日
青木制药	眉山市东坡区生态环境局	5114022024C03008M	2027年12月19日

🌿 环保培训

2025 年公司根据实际情况，定期举办环保培训，报告期内共开展 49 次各类 EHS 培训，提升全员环保意识、素质，不断完善环境管理体系，持续提升环境管理水平。

关键岗位覆盖率：涉及危废产生、处置、管理的岗位人员培训覆盖率达 **100%**。

能力评估：通过理论考试，员工平均合格率达 **100%**。**未发生**因员工操作不当导致的环境违规事件。



4.1.6 保护生物多样性

构建“园中园”生态共同体：从合规遵循到自然共生

合规基石：严守生态红线

苑东生物在园区规划与建设中，严格遵循《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国水土保持法》等法律法规，将生态保护置于首位。我们致力于打造一个资源循环、生态可持续的生物生态系统，不仅提升了园区的生态服务价值，更构建了员工与自然和谐共处的绿色空间。

生态规划：科学配置，四季常青

公司采用园林式设计理念，主动构建复合型、多功能的小型生态系统：

植被优化：坚持“适地适树”原则，在保留原有优良树种的基础上，科学引入本土景观植被。

光影平衡：精准控制常绿与落叶植物比例为 6:4，既确保冬季阳光充足，又实现“四季有绿、季相分明”的景观效果，营造舒适微气候。

我们主动创造、恢复和保护生物多样性，形成了一个具有重要生态功能的“绿洲”：

水生 / 湿地生境 (池塘)	林地与 灌丛生境 (绿植)	草地与花卉生境
池塘本身就是一个完整的生态系统。它为水生植物、鱼类、两栖动物（如青蛙、蟾蜍）、水生昆虫（如蜻蜓幼虫）和底栖生物提供了生存空间。池塘边缘的浅水区和湿地区域尤为宝贵，是许多生物觅食、繁殖和栖息的场所。	多样化的绿植（乔木、灌木、地被植物）构成了立体的植被结构。高大的乔木为鸟类和树栖昆虫提供筑巢与觅食场所；中层灌木是许多小鸟、昆虫的理想家园；底层的地被植物则能保护土壤，为小型节肢动物和微生物提供栖息地。	如果绿植中包含开花植物、本土野花或管理粗放的草地，它们能为传粉昆虫（蜜蜂、蝴蝶、甲虫等）提供关键的花蜜和花粉资源，是维持传粉网络的重要节点。

资源循环：雨洪管理与生境修复

我们巧妙利用原始地貌，实施“一水多用、生态互补”的水资源管理策略：

生态湖区：依托原有鱼塘打造生态湖，兼具消防蓄水与生物栖息地双重功能，为野生动植物提供适宜的生存环境，促进园区生物多样性。

雨水收集系统：建立容量达 500m³ 的雨水收集设施，有效削减地表径流污染。收集的雨水经处理后用于绿化灌溉及生态湖补水，形成“收集 - 利用 - 补给”的绿色水循环闭环，显著降低新鲜水消耗。

植物多样性

丰富的绿植本身就是植物多样性的体现。选择乡土植物（香樟、银杏）、蜜源植物（樱花、四季桂、紫薇等）、果源植物（胡柚、石榴）等，能最大化生态效益。

动物多样性

鸟类	池塘吸引水鸟（如翠鸟）前来饮水和觅食；林木为林鸟（如麻雀、喜鹊）提供停歇和筑巢点。园区可能成为鸟类在城市中迁徙或扩散的“踏脚石”。
昆虫	除了传粉昆虫，池塘还会吸引蜻蜓等捕食性昆虫。多样化的植物支持了各种植食性昆虫及其天敌（如瓢虫、寄生蜂），形成一个相对平衡的微型食物网。
两栖与爬行动物	池塘是青蛙等两栖动物繁殖的绝佳场所。安静、植被茂密的区域也可能吸引蜥蜴等爬行动物。

这种设计不仅仅是“收集”物种，更让生态系统过程得以运行。

4.2 提升资源利用效率

构建绿色低碳循环体系，从理念践行到绩效突破

战略引领：贯彻绿色经济理念

苑东生物始终将“绿色低碳、环保经济”作为核心发展理念，高度关注资源利用效率及周边环境影响。我们将这一理念深度融入生产制造与日常运营的全生命周期，致力于构建资源节约型、环境友好型企业。

双轮驱动：全场景节能降碳

绿色制造（生产端）

技术革新

持续攻关先进工艺与设备，构建循环经济运行模式，从源头降低能耗与排放。

包装优化

实施包装轻量化与规格优化策略，通过增大单件包装规格，显著减少包材消耗与固废产生，有效降低产品全生命周期的碳足迹。

低碳运营（办公端）

全面推行“无纸化”与“低碳办公”模式，建立办公资源回收机制，从细节处削减污染物产生与运营成本，实现管理效益与环境效益的双赢。

体系保障：四位一体管控机制

为确保减排目标落地，公司构建了严密的“组织 - 制度 - 人才 - 资金”保障体系。

组织架构：成立“碳减排与清洁生产领导小组”，层层分解减排责任，将关键指标纳入年度绩效考核，确立“硬约束”。

制度建设：制定《能源管理细则》《固废分类与资源化管理规定》，规范数据统计、台账管理及报告流程，实现管理标准化。

全员赋能：开展覆盖一线操作、技术研发及管理层的常态化培训（碳管理、清洁生产、环保法规），强化全员减排意识与执行力。

资金护航：设立环保专项资金，年均投入约 1200 多万元，专项用于废水站、废气处理装置及危废暂存库的运维升级与在线监测，确保设施高效运行。

2025 年

技改投入：

全年投入节能技术改造费用 **181.12** 万元

水资源节约：

实现节水 **5.78** 万吨，大幅提升用水效率

绿色能源：

采购绿电 **2702** 万度，显著优化能源结构，助力碳减排

4.2.1 能源管理

苑东生物高度重视能源管理的系统化与规范化，专门成立了由各区域核心负责人领衔的能源管理小组及能源管理办公室，构建了“统一领导、分级负责、全员参与”的能源治理体系。

公司制定并实施了严格的《能源管理制度》，明确了能源管理的权责边界与操作规范，为节能工作提供了坚实的制度保障。

依托专业化管理团队，我们建立了“数据监测 - 目标考核 - 节能实施”的全流程闭环管理机制：

精准统计

对公司内能源数据进行全方位采集与统计分析，让每一度电、每一吨水皆可追溯。

目标导向

科学设定年度能源消耗目标，并层层分解至各区域、各车间，实施严格的绩效考核。

专项行动

定期开展多元化节能降耗活动，挖掘节能潜力，推广最佳实践。

通过这一系列举措，公司不仅实现了能源目标的稳步达成，更推动了运营模式的绿色升级，为应对气候变化贡献实质力量。

📖 报告期内

节电 **206.54** 万度，节约天然气 **28.39** 万立方米，节水 **5.78** 万吨。

2025 年节能目标 **100** 万元，实际节约费用 **106** 万元。

🌱 节能减排

公司立足绿色低碳发展战略，将能效优化与精益成本管控深度融合，构建长效节能管理机制。通过完善全维度能耗核算考核体系，常态化挖掘生产节能潜力，以技术改造驱动能耗压降与生产成本优化，并将节能技改纳入年度常态化运营规划。2025 年，公司节能专项改造累计投入 181.12 万元。

水资源集约管控

公司生产及生活用水统一依托市政供水保障。围绕全生产链条推行节水管控举措，依托设备迭代与工艺优化持续提升用水循环效率，全方位实现水资源集约节约利用。

电力消耗提质改造

厂区全面部署智能空调、智能照明等节能自控系统，配套推行全员节电管理规范，双向降低用电损耗。2025 年投入 1.15 万元完成冷水机组水泵变频升级，停用闲置车间工艺用水系统，大幅降低电力消耗。

化石能源迭代优化

针对天然气等传统能源使用场景，公司全面淘汰老旧高耗能设备，同步更新引入清洁能源适配装备，从设备端源头削减化石能源消耗，提升综合能效水平。

办公节能与数字化减耗

行政管理层面全面推进数字化转型，全域落地无纸化办公模式，大幅削减纸质资源消耗。同时持续强化能耗台账核算与绩效考核闭环管理，深挖各环节节能空间，实现降本与减碳协同增效。

全员节能文化培育

为夯实绿色运营根基，公司建立常态化节能培训机制，定期组织节能知识、新工艺及新型节能技术专项学习宣导，强化全员低碳履职能力。全年开展节能专项培训近 8 场，累计参训达 480 人次。

能源管理

西区：

25 年工艺设备排风处理系统技改，降低粉尘对环境污染。

25 年冷水机组水泵加变频器技改，费用 1.15 万，每年可节电 19.1 万度。

灭菌柜干燥阶段停供纯蒸汽，每次灭菌节天然气费用 1169 元，节约天然气 276 立方米。2025 年灭菌 10 次，节约天然气 2760 立方米。

青木：

锅炉低氮改造；

锅炉排烟热能回收，节能 20%；

蒸汽冷凝水余热回收，节天然气 10%；

纯化水 RO 浓水回收，节水 4 吨 / 年。

硕德：

综合制剂楼采用小压空供水站运行，关闭大空压机，全年节约 15 万元；

高效机房实施运行，提升运行效率约 15%，全年节约 17.8 万元；

开展热源项目改造，回收利用冷却 / 冷凝水热量，全年节约 32 万元；

开展废气风机联动 / 分时段启用风机 / 节假日关闭介质等措施，全年节约 20 万元；

新增热泵机组用于热能回收利用，减少蒸汽消耗约 30%；

新增热水锅炉提高天然气利用效率，效率提升约 10%；

纯化水 RO 浓水回收，节约自来水 5.5%；

高效机房改造，节约电 2.6%。

清洁能源

苑东生物、硕德药业、青木制药三家公司均参与市场化购电，从供电市场购买一定比例的水电、风电等清洁能源用于生产经营，优化能源结构。报告期内，采购绿电 2702 万度，折合吨标准煤 3320.76 吨（折算系数依据 GB/T2589-2020）。

	指标	单位	2023	2024	2025	
2025 年 苑东生物 能源消耗量	直接能源消耗量	吨标准煤	4296.3	4428.2	5083.6	
	间接能源消耗量	吨标准煤	0	0	0	
	综合能源消耗量	吨标准煤	4296.3	5111.5	5083.6	
	综合能源消耗密度	吨标准煤 / 万元营收	0.0385	0.0379	0.0382	
	采购绿电	万度	951	3146.77	2702	
	减碳	吨二氧化碳当量	5525.31	18282.73	15698.62	
	节约电能	万度	119.5	133.7	206.54	
	节约天然气	万立方米	24.53	24.37	28.4	
	节水	万吨	3.38	10.6	5.78	
	节约外购蒸汽	吨	20196	28661	28824	
	说明：本报告中绿色电力对应的二氧化碳减排量，按照国家电网区域电网平均碳排放因子 0.581 tCO ₂ e/MWh 核算得出。					

4.2.2 水资源管理

苑东生物严格恪守《中华人民共和国水法》等法律法规，构建了覆盖生产全流程的水资源管理体系。通过“制度刚性约束 + 技术革新驱动 + 全员深度参与”的三维管控模式，公司持续规范用水行为，显著提升水资源利用效率。报告期内，得益于多项精细化节水举措的落地实施，公司全年累计节约用水量达 5.78 万吨，绿色运营成效显著。

在常态化监测方面，公司定期开展水平衡测试，系统挖掘节水潜力并动态优化管理方案。同时，公司高度重视土壤及地下水环境安全，旗下子公司青木制药严格对标《工业企业土壤和地下水自行监测技术指南》(HJ 1209-2021)，于 2024 年高标准完成《土壤隐患排查报告》编制工作，并同步实施土壤与地下水专项检测。监测结果显示，所有关键指标均符合国家及地方相关标准，实现了环境风险的可知、可控、可防。

2025 苑东生物用水情况

指标	单位	2023	2024	2025
总取水量	吨	467791	514952	439635
总排水量	吨	283805	236143	220181
循环用水量	吨	25530	26900	14040
总用水量	吨	473741	520021	443505
循环用水量占比	%	5.39	5.17	3.17
节水	万吨	3.38	10.6	5.78
耗水量	吨	470301	515291	439635
单位营收水资源消耗	吨 / 万元收入	10.74	3.82	3.30

4.2.3 构建绿色循环生产体系

全链条绿色智造：从源头创新到循环闭环

战略引领：构建全生命周期绿色管理体系

苑东生物将绿色基因深度植入从原材料采购、生产制造到终端产品管理的全价值链。我们聚焦包装材料革新与原材料循环利用等关键环节，通过系统性技术创新与工艺升级，显著降低资源消耗强度与环境负荷，成功实现经济效益与生态效益的协同共赢。

核心举措：三维驱动绿色转型

为夯实绿色制造根基，公司从工艺、能源、资源三个维度实施精准攻坚：

工艺革新与智能升级：

设备迭代

全面淘汰高耗能落后设备，更新部署高效关键设备，从硬件源头提升能效基准。

流程优化

推进生产线的自动化与智能化改造，利用数字化手段实现生产参数的精准控制与动态调优，最大限度减少物料损耗与能源浪费。

能源结构优化与智慧管控：

清洁替代

积极践行能源脱碳战略，大规模直接采购绿色电力，显著提升清洁能源占比，降低范围二碳排放。

数字赋能

部署智慧能源管理系统 (EMS)，对全厂水、电、汽、气进行实时监测与智能调度，打破数据孤岛，实现能源利用效率的最大化。

资源循环与闭环利用：

水效提升

构建多层次水资源循环体系，实施中水回用与蒸汽冷凝水回收工程，大幅减少新鲜水取用量，打造“取水 - 用水 - 再生 - 回用”的绿色闭环。

未来愿景：持续探索，引领行业

展望未来，苑东生物将持续深耕低碳工艺与清洁技术的前沿探索，推动生产环节向“零碳、无废”目标迈进，以全方位的绿色转型实践，为中国医药行业的可持续发展贡献“苑东方案”。

🌱 包装材料管理

苑东生物重视包装材料的环保性，将提升包装材料绿色属性纳入产品全生命周期管理。在包装研发、设计及采购过程中，公司利用创新技术优化包材性能，减少包材耗用，不断降低对环境的影响。

举措：

- 建立包装材料台账与追溯体系，实现从采购、使用、废弃的全流程可追溯。
- 优先选用可降解膜、再生纸等可回收、可降解、可循环的环保包装材料，推行包装紧凑轻量化设计，优化包装结构，同时增大件装量，在保证产品防护与运输安全前提下，减少包装材料使用量。
- 生产中间环节，收集内包材纸箱、托盘作为产品中间体的周转容器，实施内部循环复用，减少一次性包装消耗。对生产过程中产生的废弃包装分类收集、规范处置，提高资源回收利用率。
- 利用空白纸箱+转角贴的形式，使多个产品可共用一种尺寸的纸箱，减少纸箱的用量，同时空白纸箱上的印刷内容也很少，减少了印刷油墨的使用量。

🌱 原材料管理

采用仓储管理系统 WMS，对原料的采购、检验、入库、储存、领用、退回全流程进行数字化管控。

针对危险化学品、易制毒、易制爆等需要特殊管控的原料建立专项管理制度，符合安全生产、环保、职业健康法规。

🌱 产业链协同

通过优化供应商环保资质审核、优选绿色原辅包材料等措施，贯彻绿色供应链理念；

通过推行可持续采购标准、建立合规与环保评价机制，贯彻责任采购理念；

通过优化采购流程降低资源消耗、推进包装减量化，贯彻低碳循环理念。

🌱 产品全生命周期碳排放管理

📖 报告期内

苑东生物主动对依托考昔片、达比加群酯胶囊等拳头产品开展碳足迹认证；子公司硕德药业依据 ISO14064-1:2018 要求对温室气体盘查报告进行核查，通过核查认证（证书编号：AHDGJ-THS-2025-08-22）；



从企业自身角度，碳足迹认证助力公司精准量化产品全生命周期的碳排放，识别高耗能环节，为后续生产工艺优化、能源结构调整提供数据支撑，推动企业实现绿色生产转型，降低运营成本，增强市场竞争力；于行业而言，该行动树立了产品碳管理标杆，引领医药行业重视产品碳足迹，推动全行业绿色低碳发展。



4.3 严控污染排放

构筑全方位环境防线：从体系构建到精准合规

体系基石：

苑东生物始终视环境保护为企业可持续发展的生命线，构建了覆盖“废气、废水、一般工业固体废弃物”及噪声的全方位、立体化环境管理体系。我们坚持“源头预防、过程控制、末端治理”相结合的原则，确保各类污染物稳定达标排放，守护区域生态环境安全。

合规监测：

公司及旗下子公司（苑东生物、青木制药、硕德药业）严格遵循《排污单位自行监测技术指南 中药、生物药品制品、化学药品制剂制造业》（HJ1256-2022）标准，制定并执行科学的自行监测方案：

多维检测：委托具备 CMA/CNAS 资质的第三方专业机构，对运营过程中的废气、废水、土壤及噪声开展月度、季度及年度全覆盖监测。

📅 报告期内

零超标记录：所有监测点位的主要污染物指标均优于国家及地方排放标准，**未发生**任何超标排放事件，彰显了卓越的环境绩效。

重点管控：

作为行业骨干企业，公司及子公司主动纳入政府重点监管视野，以更高标准践行社会责任。

水污染重点管理：苑东生物、硕德药业被列入成都市水环境重点排污单位。

土壤重点管理：青木制药被列入眉山市土壤环境重点排污单位。

列入重点管理名单意味着我们接受了更高频次的监管与更严苛的排放限值要求。公司以此为契机，进一步强化在线监测运维、深化污染治理设施升级，确保在“重点监管”下实现“最优表现”，展现了公开透明的合规自信。

4.3.1 废气排放管理

深化大气污染防治：清洁工艺与精准治理双轮驱动

技术策略：源头清洁与末端治理并重

苑东生物、青木制药及硕德药业全面践行“清洁生产”理念，率先投入清洁能源设备，采用先进的污染治理技术，构建针对挥发性有机物（VOCs）和颗粒物的专项防控体系，确保大气污染物稳定达标排放。

分类治理：精细化管控流程

针对不同来源的废气实施“一源一策”精准治理：

锅炉烟气：采用低氮燃烧等清洁工艺，燃烧后烟气各项指标优于国家排放标准，实现安全达标排放。

工艺废气（VOCs）：对实验室及原料药生产过程中无法直排的废气实施全密闭收集，经高效废气吸收装置深度处理后，确保达标规范排放。

粉尘控制（颗粒物）：建立完善的管道收集系统，生产性药物粉尘经滤筒/布袋除尘器高效过滤后达标排放；收集的粉尘作为危险废物，严格委托有资质单位进行合规化处置，实现闭环管理。

运行绩效:

报告期内，公司废气治理设施保持 100% 正常运行率，环境绩效显著：

耗材管理：全年实施活性炭深度更换 3 次，累计更换量达 1.9 吨，确保吸附效率始终处于最佳状态。

合规监测：严格执行自行监测方案，检测报告按时上传至排污许可管理系统。

数据透明：据全国污染源监测数据管理与共享系统显示，苑东生物全年数据提报完成率达 100%，所有监测指标零超标，以真实、透明的数据诠释了公司的环境责任。

硕德案例:

2025 年公司对园区内的有组织废气排口和厂界无组织废气都进行了积极主动的检测，包括锅炉废气排口、实验室废气排口，车间废气排口，粉尘废气排口等等，其中氨氮氧化物每月监测一次，挥发性有机物每半年监测一次，颗粒物每半年监测一次。厂界无组织废气监控指标监控指标为臭气浓度、氨（氨气）、硫化氢、挥发性有机物，每半年监测 1 次。

硕德药业上述所有废气监测指标均委托具备检测资质的外部单位实施，废气收集、处理设施运行正常，废气各项指标合规排放。检测数据均无超标情况。



车间废气催化燃烧工艺



车间粉尘滤筒（布袋除尘器）收集



碱喷淋装置



活性炭吸附装置

青木案例:

工艺废气：生产过程中产生的高浓工艺废气进行分类收集，后经深冷机组预处理，再经 RTO 焚烧处置，最终通过一根 25m 高的排气筒外排至大气环境；

低浓废气：车间内产生的无组织低浓度废气经车间外喷淋 + 石蜡油吸收 + 活性炭吸附处理达标后，通过一根 25m 高排气筒排放。



工艺废气处理



低浓废气处理



4.3.2 污水排放管理

公司始终将水资源的合规管理与高效治理置于环境责任的重要位置。旗下苑东生物、青木制药及硕德药业均构建了科学完善的污水处理体系，通过因地制宜的工艺选择与严格的监控机制，确保每一滴废水的达标排放，守护区域水环境安全。

高新园区 SBR 工艺引领集约高效治理

高新园区污水处理站采用先进的 SBR（序批式活性污泥法）工艺，以“进水—反应—沉淀—排水—闲置”的时序循环为核心，在单一反应器内高效完成有机物降解、脱氮除磷与泥水分离全流程。该工艺不仅流程紧凑、占地面积较传统工艺节省 30%–50%，更凭借强大的抗冲击负荷能力，完美适配水质水量波动较大的生产废水特性。同时，其高效的沉淀性能有效规避污泥膨胀风险，保障处理稳定性。目前，该站点日处理能力达 300m³，并通过在线检测与视频监控系统实现从处理到排放的全程可视化监管，确保排放指标始终优于国家标准。

硕德药业 分质处理与全域联网监控

硕德药业严格遵循“雨污分流、清污分流、分质处理”原则，对生产废水、生活污水、初期雨水及清下水进行分类收集与针对性处理，从源头提升治理效率。其日处理能力达 400m³ 的污水处理系统，不仅严格落实排污许可要求，更将污水自动监控系统与视频监控系统接入成都市环保监控平台，实现与监管部门的数据实时共享，主动接受社会监督。

报告期内

三大污水处理系统均保持高效稳定运行，**未发生**任何超标排放事件，以技术硬实力与管理软约束，筑牢水环境治理的合规底线。

4.3.3 固体废弃物管理

践行“三化”原则，构建固废全生命周期管理体系

苑东生物严格遵循《固体废物污染环境防治法》及行业标准，坚定不移地贯彻“减量化、资源化、无害化”原则，构建了从“分类收集、规范暂存”到“合规处置”的全流程闭环管理机制，坚决杜绝非法倾倒与二次污染风险。

源头减量与资源循环

公司积极推动固废管理的绿色转型。通过优化产品包装规格、深化垃圾分类精细化运营以及推进资源回收利用项目，我们有效降低了一般工业固体废弃物的产生强度，并积极探索废弃物的资源化利用路径，变废为宝，助力循环经济发展。

专业化处置与合规闭环

针对实验危废、生产危废、一般工业固废及餐厨垃圾等各类废弃物，公司全面实施第三方专业机构委托制。通过严格的资质审核与过程监管，确保所有废弃物均得到合法、安全、高效的收集与处理，实现环境风险的可控在控。

子公司专项实践：精准治理，标杆引领

青木制药：科学鉴别，合规转移。严格依法开展危险废物管理，重点推进生化污泥危险特性鉴别工作。该项目于 2024 年底完成取样，并于 2025 年 5 月正式出具鉴别报告，为后续的科学分类与合规处置提供了坚实的数据支撑，实现了危废管理的精准化升级。

硕德药业：严管细控，零事故运行。建立严苛的废弃物收集、分类与贮存标准，全面依托第三方专业机构进行无害化处置。通过强化现场监管与巡查机制，报告期内未发生任何环保污染事故，筑牢了区域环境安全防线。

所有生产过程中产生的危险废弃物全部分类收集、存放，每批处置流程均按照无废四川危废处置系统执行，均按照危废联单转移处置方式执行，均为合规处置。

2025 年度苑东生物主要环境排放绩效表

指标	单位	2023	2024	2025
氨氮排放总量	Kg	500	2040	1140
氨氮强度	千克 / 万元营收	0.004	0.016	0.008
VOCs 挥发性有机物	吨	6.44	5.15	5.63
二氧化硫排放	吨	0.008	0.021	0.026
氮氧化物排放	吨	0.639	0.604	0.835
颗粒物排放量	吨	0.978	0.453	0.45
废气排放量	吨	26000	27648	122707
废气排放强度	吨 / 万元营收	0.2	0.2	0.9
废水排放量	吨	200901	236143	217491
废水排放强度	吨 / 万元营收	1.8	1.7	1.6
一般工业固体废弃物排放量	吨	44.416	48.252	44.94
固废强度	吨 / 万元营收	0.000398	0.000357	0.000337
废弃物综合利用率	%	100	100	100
危险废弃物排放量	吨	2718.53	4383.39	6361.84
危险废弃物占比	%	98.39%	98.91%	99.3%
危险废弃物排放强度	吨 / 万元营收	0.0243	0.0325	0.0477
COD 排放	吨	7.29	5.5	6.21
单位营收 COD 排放	Kg/ 万元营收	0.07	0.04	0.04

* 有害排放
和废弃物及
其他排放物

4.4 践行绿色办公

构建绿色办公新生态：从文化自觉到精益管理

苑东生物始终将绿色办公作为企业文化的重要组成部分，致力于通过多维度的宣导与激励，提升员工的环保认知与行为自觉。我们倡导“人人都是减排者”的理念，鼓励全员共同参与，营造低碳、循环、可持续的办公环境，让绿色生活方式成为员工的日常习惯。

2025年，公司进一步深化办公环节的节能减排实践，推动管理从“粗放式”向“精细化、数据化”转型：

设备全生命周期管理：开展用能设备自检自查与定期维保，消除能源浪费隐患，延长设备高效运行寿命。

数据驱动决策：引入能耗分析机制，通过对用电、用水等数据的深度挖掘，精准识别高耗能点并实施针对性改进，显著提升能源与资源的使用效率，实现运营成本与环境负荷的“双降”。

节约能源措施：

- 使用热水锅炉代替蒸汽供生活 / 暖气热水，提高能源使用效率；
- 使用热泵设备转化热量代替蒸汽供工艺用热水，降低能源消耗；
- 采用节能环保型设备，定期开展能源检查，对能源浪费情况进行考核；
- 使用小空压机代替大空压机，采用变频空压机替代工频空压机，办公区空调和实验室空调采用变频多联机，有效降低能源消耗；
- 鼓励员工在离开办公区域时及时关闭计算机、显示器、打印机等用电设备；
- 推广使用远程会议工具。

节约用水措施

- 公司能源管理体系包含水资源管理，把节约用水措施纳入节能管理措施，对公司全员进行节约用水培训；
- 建立雨水收集系统，蓄水量达到 500m³ 左右，以此减少径流污染，并为园区的绿化灌溉、生态湖的补水等提供水源；
- 回收制水站纯水制备系统排放的浓水，进入锅炉综合利用；
- 采用节水型纯化水生产设备和注射水生产设备，降低了水量消耗；
- 冷凝水回收至冷却塔，降低水量消耗；

我们竭力打造资源可循环利用、生态可持续发展的生物生态系统，提升园区的生态价值，也为人们提供了一个亲近自然、享受绿色生活的优质空间。

节约用纸

- 推动无纸化办公；
- 倡导双面打印；
- 废旧纸张、纸板开展回收，回收费用作为保洁耗材的采购资金；
- 推行访客扫码入园，通过线上操作简化访客拜访申请流程，提升办公效率。

绿色运营

- 细化常态管控，多措并举节能增效；
- 按季度召开设备维护保养分析会，研讨优化设备运维方案，切实降低设备故障发生率；
- 按月编制能耗分析报告，深挖节能潜力，落实各项降耗举措。

4.5 应对气候变化

4.5.1 温室气体排放

建立减排与低碳管理体系

公司高度重视气候相关风险管理，建立并持续完善温室气体减排与低碳运营管理体系。成立碳减排与清洁生产专项领导小组，明确各部门、各岗位在碳排放管理、能源节约、清洁生产中的职责分工，将温室气体减排指标纳入年度绩效考核，构建责任落实、监督考核、持续改进的闭环管理机制。

持续完善内部管控制度，制定并执行《能源管理细则》《固废分类与资源化管理规定》等制度文件，规范能源消耗、温室气体排放的数据统计、台账记录、内部核查及对外报告流程，保障排放数据真实、准确、完整、可追溯。

能力建设与意识提升

公司将低碳理念融入企业文化与运营全过程，定期开展碳管理、清洁生产、生态环保及相关法律法规等专项培训，覆盖一线操作人员、技术研发人员及各级管理人员，强化全员低碳环保意识与专业能力，推动形成全员参与、全过程控制的低碳运营氛围。

资金投入与设施保障

公司持续加大环保与低碳领域资金投入，每年投入专项资金用于废水处理站、废气处理装置、危险废物暂存库等环保设施的日常运维、技术升级改造及在线监测系统维护，确保环保设施稳定达标运行，从源头控制污染物排放与温室气体产生，助力企业绿色低碳高质量发展。2025 年，专项用于温室气体减排的资金投入为 383 万元。

温室气体排放数据

本公司严格遵循温室气体核算相关标准与规范，对运营过程中的范围 1、范围 2 温室气体排放进行全面统计、核算与管理，近三年排放数据如下：

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
范围 1 温室气体排放	吨二氧化碳当量	316.2	1774.32	2309.65
范围 2 温室气体排放	吨二氧化碳当量	3464.36	4813.32	3547.67
温室气体排放总量 (范围 1 + 范围 2)	吨二氧化碳当量	3780.56	6587.64	5857.32
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.0338	0.0448	0.0440

4.5.2 气候转型计划

应对气候变化：构建气候韧性，驱动低碳转型

战略愿景：

苑东生物深刻洞察气候变化带来的风险与机遇，积极响应国家“2060 碳中和”庄严承诺。我们将应对气候变化上升为公司核心战略，致力于探索低碳经济新模式，寻求企业发展与生态保护的动态平衡，构建具备高度气候韧性的可持续运营体系。

治理融合：

公司将气候变化管理深度融入企业治理架构与生产运营全流程：

治理层面：建立气候风险识别与评估机制，将碳管理纳入董事会及管理层决策议程，确保气候战略的有效落地。

运营层面：贯穿产品从研发、采购、生产到废弃处理的全生命周期（LCA），实现气候管理的无缝衔接。

行动路径：

秉持绿色发展理念，我们多措并举推进实质性减排：

技术攻关：持续加大研发投入，引进并应用先进低碳工艺技术与高效设备，从源头降低碳排放强度。

循环经济：积极构建资源循环利用模式，大幅提升资源利用效率，显著降低单位产值的资源消耗水平与温室气体排放总量。

未来展望：

苑东生物将持续深化气候行动，以科技创新为引擎，推动企业向绿色低碳全面转型，助力国家“双碳”目标如期实现，共创企业与生态环境协同可持续发展的美好未来。

应对策略

我们结合医药行业“高能耗工艺集中、供应链碳足迹深远”的特点，参考标杆企业气候管理实践，研究制定如下策略：

能源结构优化策略：

优先采购绿色电力，逐步提升可再生能源占总能源消费的比例，目标达到行业先进水平；淘汰高耗能老旧设备，降低生产环节能源消耗，减少化石能源依赖。

生产工艺低碳升级策略：

聚焦原料药、制剂生产核心环节，从源头减少碳排放；推进“无废工厂”建设，优化危险废弃物处置流程，降低废弃物处置环节碳排放。

数字化与智能化管控策略：

搭建智慧能源管理系统（EMS），实时监测全厂区水、电、汽、气等能源介质的消耗与碳排放，通过大数据分析识别节能潜力，实现预测性能源调度与优化；推进智能制造，在保证产品质量的前提下实现精准降耗。

供应链低碳协同策略：

将碳表现纳入供应商评估与准入体系，优先选择通过环境管理体系、能源管理体系认证的供应商。

碳核算与披露优化策略：

建立覆盖范围一（直接排放）、范围二（间接排放），逐步延伸至范围三（供应链等间接排放）的碳核算体系，定期开展碳盘查；规范气候相关信息披露，提升披露质量与透明度。

应急与适应策略：

识别气候变化引发的极端天气（高温、暴雨等）对生产设施、供应链的潜在影响，制定应急预案，加强设施防护与应急演练，提升企业对气候变化的适应能力。

🌱 气候变化的风险与机遇管理

公司建立气候变化风险与机遇识别、评估、应对、复盘的全流程管理机制，结合医药行业特点，参考标杆企业经验，定期开展风险与机遇排查，确保气候转型过程中主动管理，主动作为。



风险类型	具体风险描述	管控措施
政策合规风险	碳排放管控政策收紧，环保标准提升，增加运营成本或面临合规处罚。	跟踪政策动态，布局减排项目，加强合规培训与自查，确保指标达标。
运营风险	极端天气影响生产，低碳改造投入大，员工技能不足影响减排效果。	制定应急预案，分阶段推进改造，开展员工技能培训，建立激励机制。
市场与品牌风险	客户、投资者对气候绩效要求提升，转型滞后影响合作与竞争力。	提升气候绩效，主动披露成果，推进产品碳足迹认证，打造绿色品牌。

🌱 气候转型指标与目标

公司结合生产经营实际、行业标准及国家“双碳”战略要求，设定可量化、可实现、可核查的气候转型指标与目标，确保气候转型工作有序推进、落地见效。具体指标和目标见本报告第六章《ESG 绩效及未来展望》。

05

责任苑东

以仁爱之心温暖社会民生

SDGs 回应：



双轮驱动，共绘可持续未来：人力资本与社会价值的协同共生

我们深信，人才激活是企业发展的内生动力，责任担当是构建社会共生圈的坚实基础。我们将人才发展战略与社会责任实践视为可持续发展的“双引擎”，以此勾勒出企业高质量发展的立体图景。

引擎一：以人为本，激活人力资本潜能



我们坚持“以人为本，贡献者为先”的核心价值观，将人才视为企业最宝贵的资产：

战略对齐：紧密围绕科技创新与国际化战略，构建适配未来发展的人才梯队。

全周期培养：持续完善人才培养体系，优化职业发展通道，强化组织管理能力，为员工提供广阔的成长舞台。

身心关怀：全面关注员工身心健康与职业福祉，打造高满意度、高归属感的职场环境。

价值共创：致力于实现企业愿景与个人理想的深度融合，激发全员创新活力，让每一位员工成为企业可持续发展的合伙人。

引擎二：责任领航，构建社会共生生态



在追求经济效益的同时，我们始终铭记企业的社会公民身份，积极践行 ESG 理念：

权益保障：严格遵循法律法规，全方位保障员工合法权益，构建和谐劳动关系。

绿色运营：将环境保护融入运营全流程，推动绿色低碳转型。

公益向善：积极投身公益事业，回馈社区，助力社会和谐与繁荣。

愿景展望：未来，苑东生物将继续深化“人才 + 责任”双轮驱动模式，以内生力驱动创新，以责任感链接社会，实现企业价值与社会价值的同频共振，共创美好未来。

公司视员工为发展的基石，致力于构建包容、安全的职场环境。作为联合国《赋权予妇女原则》(WEFPs) 签署企业，公司积极践行平等雇佣。通过搭建“博士后工作站”、“产学研联合实验室”、“苑东书院”三大载体及系统化的人才培养计划，为员工提供了贯穿职业生涯的成长支持。同时，公司提供包括补充商业保险、母婴室、子女托管班在内的多元化福利，并建立了完善的职业健康安全管理体系，全年未发生重大安全事故，切实保障员工福祉。

公司遵守《国际劳工组织公约》，保障员工的基本权利，提供公平、公正的劳动条件，营造良好的工作环境。公司尊重员工组建或参加相关社团组织，充分尊重员工的自由。尊重员工加入工会和进行集体谈判的权利，并严格执行集体谈判的程序。明确禁止使用任何形式的强迫劳动。明确禁止录用童工，严格审核应聘人员的出生年月和年龄。

公司薪酬体系的一项重要原则为“以岗定薪、易岗易薪”，确保员工同工同酬。在招聘环节杜绝性别、年龄、种族、宗教、性取向等歧视，确保简历筛选、面试评估的标准化与透明化。在薪酬设计、干部竞聘、职称评审等方面，也注重涉及歧视内容的审核。通过推行多元化招聘，构建由不同背景员工组成的团队，为特殊群体提供便利设施与支持，营造包容性文化。

公司《员工奖惩管理条例》中明确禁止职场欺凌和骚扰，若出现此类情况则予以开除。

5.1 人才成长与发展

构筑人才高地：从合规基石到全周期成长生态

公司坚持“有为就有位”的人才理念，面对创新转型升级带来的新形势，紧扣创新战略，不断完善人力资源体系，致力于将苑东打造为全国化学制药领域优秀人才向往的事业平台。

2025 年公司持续优化人才结构，通过补足“领域明白人”和做厚干部梯队，强化关键人才的引领作用；并以任职资格梳理明晰管理 / 专业双通道，为员工规划清晰职业路径。

激励方面在实施员工持股、股权激励计划的基础上（2025 年有预留授予和股票归属），进一步完善薪酬包与薪酬地图，启动计件 / 计时制改革，以奋斗者为本拉开价值差距，持续夯实荣誉体系，加大非物质激励，有效激活组织活力。

文化建设方面，将年度经营要求渗透为“目标、价值、高效、成本、合规”五大文化主题活动，建设以阳光、价值、高效、创新为导向的文化自信，构建高效友善的团队生态。同时，HRBP 运作已基本成形，深入原料药、供应链等中心进行陪伴式赋能，确保组织建设与业务需求同频共振。

核心理念：
视人才为第一资源

合规基石：法治化用工与权益保障
公司严守法律底线，构建了完善的劳动用工风控体系

培养体系：全生命周期的人才沃土
公司拥有员工总数 1480 名。为满足员工不同阶段的成长需求，我们创新构建路“三位一体”培养平台与“三阶递进”成长计划

多渠道人才培养：持续加强人才梯队建设
公司坚持人才引领发展战略，构建多元化人才引育体系，持续加强人才梯队与人才池建设。通过深化校企合作、推进产教融合、完善应届生定向培养等多种渠道，精准引进和系统培育高素质专业人才，不断夯实创新发展与国际化运营的人才基础，为公司战略落地提供坚实支撑

5.1.1 人才雇佣

广纳贤才，科学甄选：构建高质量人才供应链

苑东生物坚持“人才是第一资源”的理念，构建了多元化的人才引进生态。我们通过社会公开招聘、内部伯乐推荐、全球校园招聘等多维渠道，广泛吸纳各界精英，为公司可持续发展注入源头活水。

严谨流程，规范运作

公司建立了一套全链路、标准化的招聘管理体系。从简历筛选、专业面试、录用审批（Offer）到协议签订及入职办理，每个环节均设有严格的质控标准，确保招聘过程的公平、公正、公开。

多维评估，人岗匹配

我们摒弃单一的学历或经验导向，采用“专业能力 + 综合素质”双轨评估机制。在考察候选人硬技能的同时，深度评估其团队协作、沟通效能及企业文化认同度，确保人才与组织的同频共振。

聚焦领导力，严把干部关

针对关键管理岗位，公司引入高阶领导力素质模型。通过案例答辩、情景模拟等深度测评工具，全方位考察候选人的战略思维维度、逻辑分析能力、决策有效性，以及在复杂局面下解决问题的决心、勇气与担当。这一机制确保了管理梯队不仅具备卓越的业务能力，更拥有引领公司穿越周期的核心领导力量。

平等多元

2025 年多元化目标实现进展

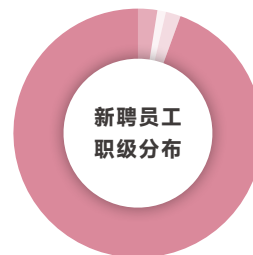
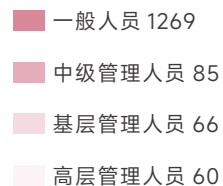
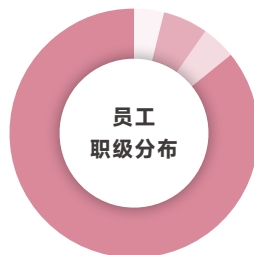
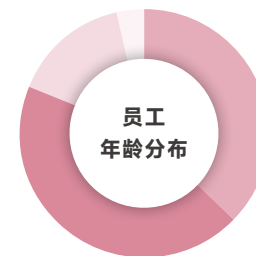
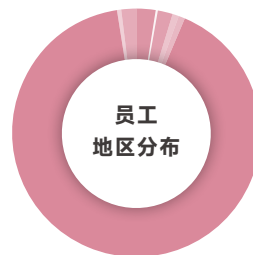
多元包容与平等雇佣

作为联合国妇女署《赋权予妇女原则》(WEPs) 的全球签署企业, 我们将性别平等纳入核心战略, 持续为女性员工提供广阔的职业发展空间与平等的晋升机会。截至报告期末, 公司女性员工占比达 46.55%, 性别结构持续优化。此外, 公司正加速推进人才国际化进程, 并积极吸纳具备全球视野的优秀人才, 其中 4 名新入职员工拥有外资企业工作背景。未来, 我们将继续深化多元化人才队伍建设, 激发组织创新活力。

指标	2025	2024
员工总人数	1480	1523
女性员工总人数	689	735
女性员工比例	46.55%	48.26%
少数民族员工总人数	27	28
少数民族员工比例	1.82%	1.84%
残障人士总人数	2	0
残障人士人数比例	0.14%	0
外籍员工总人数	0	2
外籍员工占比	0	0.013
拥有海外教育背景员工人数	3	1
拥有海外教育背景员工人数占比	0.20%	0.07%
入职前具有外资企业工作经历的员工人数	4	6
入职前具有外资企业工作经历的员工占比	0.27%	0.39%
2025 年参与员工多元化培训政策的员工人数	249	
2025 年参与员工多元化培训政策的累计时长	747	

2025 年苑东生物员工雇佣情况

指标	单位	2025
员工总人数	人	1480
女性员工总人数	人	689
女性员工比例	%	46.55%
新进员工数量	人	262
新进女性员工数量	人	91
少数民族员工总人数	人	27
少数民族员工比例	%	1.82%
董事会女性比例	%	33.30%
公司高层人数	人	60
女性高层人数	人	24
女性高层比例	%	40.00%
管理者（经理及以上）人数	人	145
女性管理者（经理及以上）人数	人	56
女性管理者（经理及以上）比例	%	38.62%
非正式员工比例	%	1.22%
员工年度流失率	%	19.20%
因工死亡人数	人	0
主动离职率	%	6.48%
女性员工在公司工作的平均年限	年	4.9
男性员工在公司工作的平均年限	年	4.6



5.1.2 人才保留

构筑多元留人生态，打造高韧性人才梯队

苑东生物深知人才是企业最宝贵的资产，致力于构建“事业留人、待遇留人、情感留人”的全方位保留机制。我们持续优化绩效管理体系，确保评价公平、反馈及时；完善具有市场竞争力的全面薪酬福利体系，涵盖短期激励与长期股权计划；并建立多元化的职业发展通道，激发员工内生动力，有效提升了核心团队的稳定性与凝聚力。

报告期内

集团员工总体流失率 **19.2%**，同比持续下降，与行业平均水平相当，整体人才队伍保持稳健。

针对人员流动情况的深度复盘显示，流失原因主要呈现结构性特征：

个人职业发展规划

部分员工基于自身生涯规划寻求新的突破，属正常市场流动。

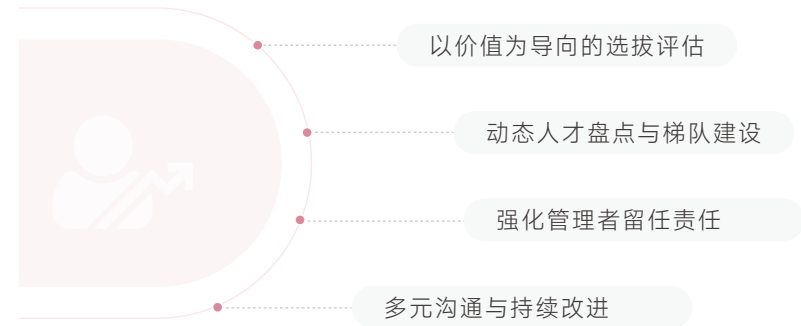
行业周期调整

受宏观医药行业周期性波动影响，部分岗位需求发生动态变化。

战略转型驱动的结构优化：随着公司深入推进创新转型战略，我们主动对人才结构进行迭代升级，部分岗位因业务模式调整而发生自然更替。这一过程虽带来短期流动数据波动，但实质上是公司优胜劣汰、适配战略的良性体现，为后续高质量发展夯实了人才基础。

绩效管理

公司始终秉持“公平、公正、公开及科学化”的核心原则，持续迭代优化绩效管理体系，确保个人绩效与公司战略目标高度对齐，实现员工价值与组织发展的双赢。



薪酬结构

为促进公司战略目标和经营目标的达成，公司建立并不断完善具有内部公平性和外部竞争力的薪酬体系，以“岗位价值贡献”为导向，坚持“差异化原则”和“多劳多得原则”，吸引、激励和保留公司的优秀人才。

根据员工的工作性质和类型，公司采取了月薪制、年薪制、计件制和提成制等薪酬类型，有效激发员工的积极性和价值创造力。

在现行的薪酬体系下，员工的年度总现金收入由固定工资、固定津补贴、奖金、年终效益分享和股权分红几个部分构成：



激励机制

在实施工人持股、股权激励计划的基础上（2025 年有预留授予和股票归属），进一步完善薪酬包与薪酬地图，启动计件 / 计时制改革，以奋斗者为本拉开价值差距，持续夯实荣誉体系，加大非物质激励，有效激活组织活力。

报告期内

为建立和完善公司、股东和员工的利益共享机制，调动员工的积极性和创造性，提高员工凝聚力和公司竞争力，有效地将股东利益、公司利益和员工个人利益结合在一起，使各方共同关注和推动公司的长远发展，在充分保障股东利益的前提下，公司推出了股权激励计划，2024 年员工持股计划和第二类限制性股票在 2025 年第一期归属解锁共 **194** 人；2024 年第二类限制性股票预留部分，在 2025 年授予人数共 **32** 人。公司于 2025 年 6 月 11 日实施完成了 2024 年年度权益分派，员工持股计划本次获得现金分红合计 **689,621.10** 元（税前），同时，公司为激励员工达成年度目标，按照各持有人持有员工持股计划份额的比例对本次所取得的现金分红进行了分配。2025 年 6 月 12 日，公司 2024 年员工持股计划顺利解锁，实际解锁的股票数量为 **64.1508** 万股，已按持有人所持本计划份额的比例完成了收益分配。

5.1.3 人才发展

价值引领，共生共荣：构建战略驱动型人才生态

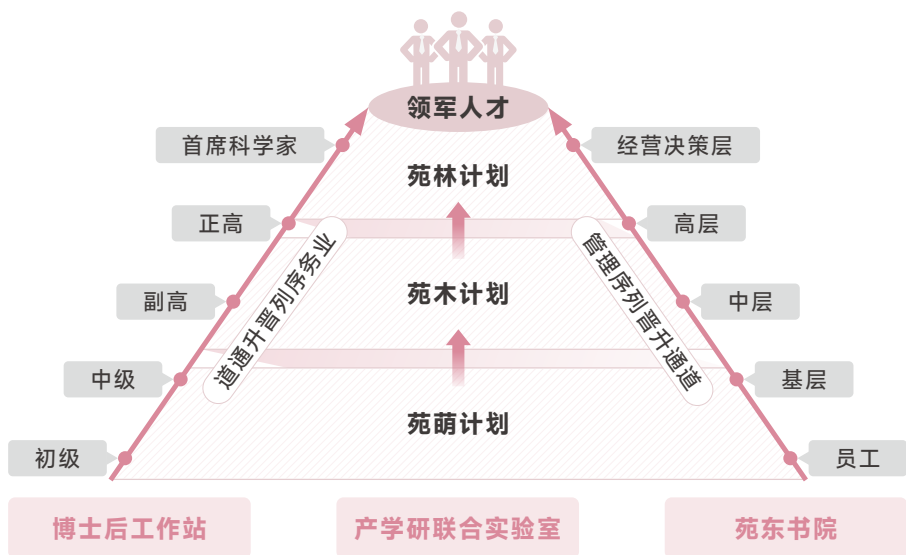
公司构建了全生命周期的人才管理体系，不仅实现了人才成长与企业战略的高效同频，更推动了组织效能的持续跃升。我们致力于打造一个“员工与企业命运共同体”，在助力公司战略目标达成的同时，实现员工个人价值的最大化，真正达成“成就员工，卓越企业”的双赢格局。

其人才晋升相关情况如下：

晋升体系：实施人才双通道建设，即管理序列和专业技术序列，为不同发展方向的员工提供晋升途径。

多元化的人才培养体系，构建员工与企业发展的命运共同体

公司人才培养体系建设坚持“以关键人群为重点对象，训战结合，选育结合”的指导方针，通过“三大载体”、“三大计划”、“职业双通道”建设，激活人才价值。



晋升依据：公司注重员工的实际业绩和能力，员工在工作中取得的成果、对项目的贡献、创新能力以及解决问题的能力等都是晋升的重要考量因素。

5.1.4 人才培养

构建全周期人才培育生态

苑东生物始终秉持“聚焦关键人群、训战结合、选培一体”的人才发展方针，构建了以内部培训为主体、外部培训为补充、送培教育为辅的多元化职业发展双通道体系。

公司创新打造了“三大载体”与“三大计划”双轮驱动的培养模式：

三大高端载体：依托国家级“博士后工作站”、“产学研联合实验室”及“苑东书院”，搭建高水平科研与学习平台，强化技术引领与文化赋能。

全周期梯队计划：实施“苑萌—苑木—苑林”人才梯队培养工程，精准覆盖员工从入职萌芽、成长成才到成为栋梁的职业生涯全周期。

📖 报告期内

通过上述体系的深耕细作，公司成功营造了肥沃的人才成长土壤，实现了关键人才的精准选拔与系统化培养，为公司的可持续发展注入了源源不断的智力动能。

项目	2023年	2024年	2025年
培训场次	933	1423	2113
培训学时 (h)	5705.2	7418.7	8229.4
参训总人次	17541	27547	48611
集团层面培训费用支出 (元)	376484.89	49293.49	260291.56

📌 人才培养三大计划

“苑萌计划”

为应届毕业生量身定制，助力其快速完成从“学生”到“职场新萌”再到“职场达人”的进阶蜕变。



2025年7月，苑东生物“新星训练营”开营典礼顺利召开，来自各个高校的应届生齐聚在苑东书院，通过“1+2+N”的培养模式，开展为期1年的培养，并顺利为各个业务部门提供专业技能与综合素质较强的新生力量。

“苑木计划”

以骨干员工为主体，侧重于通过专业技能培训、管理能力提升、项目经验积累等方式，培养公司的中坚力量。

2025年6月，以“案例砺刃，进化转型”为主题的第三届研发项目案例论坛大赛“最强王者争霸战”决赛，在书院培训室激烈上演并圆满收官。通过典型案例的分析总结将得与失进行萃取和沉淀，使经验得以传播和推广。



2025年12月，公司第五期后备人才班圆满完成为期一年的学习并顺利结业。本期项目围绕三大模块、六门核心课程展开，并配有导师全程辅导，最终50余名学员成功结业，为公司后备人才选拔提供了重要依据和来源。



“苑林计划”

培养优秀的中高层管理干部，提升干部的管理认知、战略理解与执行能力、流程建设与管理能力等。

2025年6月，苑东生物首期供应链实务班正式开班。结合生产系统的六大核心能力，围绕“领导力、目标管理、组织能力”三个方面，以实践为主线，摄入10门课程，实现能力提升与问题解决的双重目标。



三大载体

国家级“博士后工作站”：

博士后工作站企业分站自2013年设站以来，已成功招收15名博士后，出站博士后12名，建站以来博士后主持或参与的项目逾40个，申请授权专利127项，其中授权专利72项，为企业创造直接经济利益2500万元。

产学研联合实验室：

与高校、科研机构合作建立联合实验室，实现产学研紧密结合。通过合作研究项目、人才培养与交流等方式，充分利用外部科研资源，提升公司的研发实力，同时为员工提供接触前沿技术和学术研究的机会，拓宽员工的视野和知识面。

苑东书院：

面积约 1500 m²，设有高端会议室、多媒体教室和常规培训室等，满足不同培训需求。书院为员工提供学习培训、阅读、观影、交流等的空间和平台，营造良好的学习氛围，促进员工的知识共享和个人成长。

🌱 人员培养成果

2025 年，公司人才建设与团队发展成果丰硕，1 名员工获评四川省劳动模范，小容量注射剂车间荣获“成都市工人先锋号”，促进了员工与企业共同发展。



成都市工人先锋号



四川省第九届劳动模范

5.2 员工权益与福利

构建全方位、有温度的员工福祉体系

苑东生物始终将员工视为最宝贵的财富，致力于构建从身心健康守护到职业归属营造的全方位关怀生态。我们打造了极具人文温度的员工支持体系（EAP），通过三大核心举措持续深化关怀内涵：

优化沟通机制

完善福利保障

丰富文化活动

我们旨在通过这一系列举措，不仅关注员工的身体健康，更呵护其心理福祉，全面提升员工的幸福感与归属感，实现企业与员工的和谐共生。

5.2.1 权益维护

法治为基，权益至上：构建全方位员工权益保障体系

苑东生物始终将合规经营视为企业发展的生命线，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《工会法》《女职工劳动保护特别规定》及《中国工会章程》等国家法律法规与行业准则。我们致力于打造一个公平、包容、安全的工作环境，切实保障每一位员工的合法权益。

深化民主管理，畅通诉求渠道

公司持续完善多层次民主参与机制，通过职工代表大会、工会协商等形式，确保员工在企业治理中的知情权、参与权与表达权。同时，我们构建了“多元化、保密化、闭环式”的申诉与沟通机制，设立专门的举报热线与信箱，严禁任何形式的打击报复，确保员工的合理诉求能够被“听得见、办得好、有回音”。

聚焦特殊群体，践行人文关怀

特别针对女性员工，公司严格执行《女职工劳动保护特别规定》，在孕期、产期、哺乳期提供全方位的特殊保护与福利支持，坚决杜绝性别歧视，推动职场性别平等。通过制度刚性与管理温度的有机结合，苑东生物正稳步构建和谐劳动关系，让每一位员工都能享有体面劳动的尊严与价值沟通反馈。

公司通过内部 OA 等平台进行信息公示，如在实施激励计划时会通过 OA 公示激励对象名单。同时设立了审计法务举报电话 / 邮箱 (easton@eastonpharma.cn)，用于员工对贪腐等问题进行实名或匿名举报，该渠道对内对外完全公开，且严格保密举报人信息。

5.2.2 员工关怀

文化引领与人文关怀双轮驱动

苑东生物始终将“阳光、价值、创新、高效”确立为企业文化的核心基因，深耕厚植“以阳光文化为根、以价值创造为本、以创新驱动发展、以高绩效为荣”的文化土壤，为公司的可持续发展注入强劲的精神动力。

在这一文化体系的指引下，公司构建了多维度的员工关怀生态：



员工福利

法定福利：

入职即全额缴纳五险一金，提供带薪年假，保障员工的基本权益。

生活类福利：

发放季度劳保用品；为生活困难的员工提供补助；提供健康福利体检、职业健康体检；提供免费交通车；提供免费早午餐。

假期福利：

享受法定节假日、年休假、产假、婚假、陪产假、育儿假、丧假等带薪年假。

节日类福利：

在中秋及端午节发放福利；为三八妇女节的女员工提供奖励；发放春节敬老费。

关爱类福利：

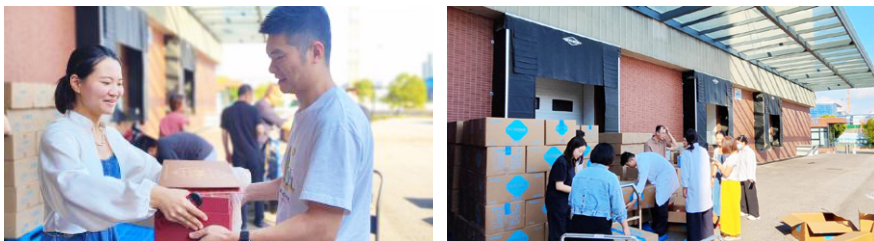
为员工购买商业保险，提供额外保障；组织旅游福利，让员工放松身心；设立优秀奖励，表彰优秀员工；为结婚的员工发放结婚慰问金，为生育的员工发放生育慰问金，为遭遇丧葬事宜的员工发放丧葬慰问金；提供冬季烤火福利和降暑福利。

个性化福利：

定制工作纪念币，记录员工工作经历；设立子女奖学金，鼓励员工子女学习；为员工子女服兵役提供奖励。

其他福利：

降暑及烤火福利、季度劳保用品、旅游福利等。



福利发放现场照片。

暑假孩子们活力四射，家长无暇照顾。为了让员工安心上班，让职工子女度过一个有意义的暑假，2025年7月，苑东生物第二届托管班开班，让孩子们在一个月的时光里收获知识、友谊与欢笑，更让员工们卸下后顾之忧，轻装上阵投入工作，用实际行动践行企业人文关怀的温度。



员工活动

我们举行匠心文化主题活动，传承匠人、匠心文化；我们组织丰富多彩的员工活动如：篮球赛、马拉松等和丰富多彩的社团活动，为员工提供了开放的空间和和展现自我的平台，提升员工的向心力和凝聚力。

2025年以公司年度经营导向和文化主题相结合，围绕目标意识、价值意识、高效意识、成本意识、合规意识的“五意识打造”，开展2025年企业文化建设工作。

以“有我-我在-我能”系列宣传片为主线，贯穿全年的文化建设工作，实施了11场文化主题活动。举办了如“五一 奋斗中最美身影”、“成本 & 合规文化系列活动”等，通过活动传递文化，让文化可见、可感、可传承。



2025年2月通过《有我》传递目标意识，6月通过《我在》传递价值意识和高效意识，9月《我能》回顾贯穿全年文化建设。

5.3 职业健康与安全

构筑坚实防线，践行“零事故”承诺

苑东生物始终恪守“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，将“零事故”作为不可逾越的红线与终极目标。

深化标准化体系建设：公司持续推进安全生产标准化达标建设，通过完善制度流程、强化风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，不断夯实安全管理基础，提升本质安全水平。

培育特色安全文化：大力开展形式多样、全员参与的安全文化活动（如安全月、应急演练、技能比武等），推动安全理念从“制度约束”向“文化自觉”转变，营造“人人讲安全、事事为安全”的浓厚氛围。

坚守生命至上承诺：我们将保障员工的身体健康与生命安全视为最高责任，通过严密的安全防护网，确保公司生产经营的稳定有序，实现企业发展与员工安康的和谐统一。

5.3.1 安全管理体系和架构

筑牢安全防线，构建系统化治理格局

苑东生物始终将安全生产与职业健康视为企业发展的生命线，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律法规，构建了“横向到边、纵向到底”的制度体系。我们制定并实施了包括《安全生产目标管理制度》《EHS 培训教育制度》《特种设备管理制度》《个体防护装备管理制度》及《职业健康管理制度》在内的一系列核心规范，确立了自上而下、权责清晰、运行高效的安全生产组织体系，为生产经营的稳健运行与员工的身心健康筑起坚实屏障。



【成本&合规主题活动】成本漫画上新!!!

成本&合规文化月主题活动之成本意识“漫”发声主题宣传即将上新，通过具体成本案例故事漫画解读，看到成本意识的落地践行！漫画上新前，调查收阅读指南!!!



【成本&合规主题活动】“成本翻译官”上线（第一期）

一起听听苑东“成本翻译官”的独到见解吧！



成本精益行动 合规守药安全|2025成本&合规文化月活动启动!



践行成本文化 十大日常节约实践，从你我做起!



2025年8-9月开启“成本 & 合规系列文化活动”，通过《研发 & 分析实验室成本控制专题培训与讨论》《践行成本文化，十大日常节约习惯》《成本翻译官》和《成本漫画》及成本合规有奖活动等，让全员在活动中学习，在学习中实践。

深化目标管理，落实全员安全责任

公司坚定不移地贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，建立了一套明确、量化、可考核、可落地的安全生产目标体系。我们将安全指标深度融入企业年度发展战略，实行目标化分解、制度化约束与常态化管理，确保安全责任层层压实，推动安全管理从“被动合规”向“主动预防”的根本转变。

公司围绕生产安全、消防安全、职业健康、应急管理的关键领域，制定年度安全工作目标与关键绩效指标，重点包括：

杜绝重大安全生产事故、杜绝重大火灾事故、杜绝重大职业健康危害事故、杜绝重大环境污染事故。



公司设立安全生产委员会作为安全管理最高决策与监督机构，统一领导公司安全管理工作，负责审定安全战略、年度安全目标、重大安全制度及应急预案，监督安全责任落实与风险防控执行情况。

EHS 部门作为专职管理机构，统筹推进安全生产、职业健康、环境保护等日常管理工作，组织开展安全培训、应急演练、隐患排查、现场监督与合规管理。公司建立健全全员安全生产责任制，将安全目标逐级分解、层层签订安全责任书，明确各部门、各岗位安全职责，并将安全绩效纳入考核与奖惩机制，形成“人人有责、层层落实、全程闭环”的安全管理格局。

通过制度化、标准化、常态化的安全管理运行机制，公司持续提升安全治理能力，保障生产运营平稳有序，切实维护员工健康与企业可持续发展。

公司于 2021 年 6 月 15 - 20 日，顺利通过《职业健康安全管理体系》(GB/T45001 - 2020/ISO45001:2018 体系认证。此后，又分别于 2023 年、2024 年通过了 QES 体系监督审核和换证审核，其中包含职业健康安全体系。

2025 年的换证审核由行业内资深专家团队负责，对 ISO45001 职业健康安全管理体系等进行了全面评估。经审核一致认为管理体系运行有效，符合相关要求，同意并签署了公司 QES 体系证书换证审核报告。



目标	是否已完成	完成率
全年无重大影响生产运营的安全、环保事故	是	100%
重伤、死亡、重大火灾爆炸、重大设备事故为零	是	100%
年轻伤害率 ≤ 5%，职业病发生率为 0	是	100%
重大隐患整改率 100%	是	100%
员工安全生产教育培训比例 100%，特种作业持证上岗率 100%	是	100%

5.3.2 安全生产

苑东生物持续迭代升级安全管理体系，推动职业健康与安全管理向精细化、系统化迈进。

强化风险源头管控

我们进一步深化安全风险分级管控机制，前移安全关口，通过全流程隐患排查与动态监测，显著提升事故预防与应急处置能力，将风险消灭在萌芽状态。

优化安全文化生态

持续丰富安全文化内涵，推动安全理念从“被动合规”向“主动防御”转变，筑牢全员思想防线。

夯实发展安全基石

我们将保障员工的职业健康与生命安全视为企业发展的底线，通过构建坚实的安全屏障，为公司生产经营的连续性与稳定性提供强有力的支撑，实现安全与发展的良性互动。

安全生产管理

压实责任链条，构建全周期安全闭环

公司严格践行安全生产责任制，通过逐级签订《安全生产责任书》，将安全目标层层分解至最小单元，并建立严苛的奖惩考核机制。我们将安全绩效作为核心指标纳入年度考评体系，实行“一票否决”制，确保安全责任“横向到边、纵向到底”。

深化双预控体系，筑牢主动防御防线

秉持“关口前移、源头管控、预防为主、综合治理”的核心原则，公司持续深化安全风险分级管控与隐患排查治理（“双预控”）体系建设。我们强化源头治理，动态识别生产全流程风险点，确保风险“可控、在控”。同时，结合生产工艺特点、重点区域分布及季节性变化规律，常态化开展综合检查、专项整治及季节性巡查等多维度安全检查。针对发现的安全隐患，我们坚持“零容忍”态度，落实切实有效的整改措施，实现隐患动态清零，为公司高质量发展构筑坚不可摧的安全防线。

事故案例培训

2025年6月，EHS部对物控部、QC部、液体车间、设备工程部等98人进行事故案例培训，通过PPT、事故视频展示近几年公司外部、内部的安全事故案例，包含火灾、危化品管理、交通安全、机械伤害等方面的案例，提高各部门人员的安全意识，提醒各位人员要遵守安全生产制度，按照操作规程规范作业。



🔗 风险分级管控

风险辨识

全面排查生产工艺、设备设施、作业环境、人员行为等方面存在的安全风险，如化学原料储存使用、制药设备运行、洁净车间环境控制、人员操作合规性等。考虑外部因素影响，如政策法规变化、周边环境风险等。

风险评估

采用风险矩阵、LEC 法等评估方法，对辨识出的风险进行分析，确定风险发生的可能性和后果严重程度。

对于危险化学品泄漏风险，评估其泄漏可能性及对人员健康、环境和生产造成的危害程度。

风险分级和管控。采用四色风险分级法（红、橙、黄、蓝）划分风险等级，落实分级管控责任与防控措施，实现风险动态管理、闭环管控，严防各类安全生产事故。

持续改进

定期对安全风险分级管控体系进行评审，根据生产经营变化、事故发生情况等，及时调整风险等级和管控措施。

收集员工反馈意见，不断优化风险管控流程和方法，提高安全管理水平。

📖 特药安全知识培训

2025年6月，EHS部对129名特药相关人员开展特药安全知识培训，通过解读特药相关法律法规及特药生产安全管理指南、相关案例，让特药相关人员知道特药的定义、危害性，特药生产、实验、废弃物等关键过程的管理要求，同时警示特药相关人员切莫触碰法律红线。



🔗 职业健康

公司高度重视员工健康，每年组织职业健康体检与常规健康检查，按照法定要求定期开展职业病危害因素监测工作，持续健全员工健康监护档案。定期对员工开展职业卫生、基础疾病等方面的健康培训，提升员工健康防护能力，做好员工健康的守护人。

2025年7月和9月公司对接触职业病危害的118名人员进行职业病安全知识培训，通过PPT讲解职业病定义、公司涉及的职业病危害因素、职业病防护用品等知识，让参训人员知晓自身所在岗位会产生的职业病危害因素，掌握相应防护用品的使用方法，提高人员的职业病防护意识。



安全文化建设

苑东生物作为行业内的佼佼者，始终将安全视为企业发展的生命线，积极推进安全文化建设，为员工营造安全的工作环境，为企业的稳定发展保驾护航。公司成立了创建标准化领导小组和工作小组，全面统筹安全文化建设工作。公司依据《成都市企业安全生产标准化建设定级管理办法》和《安全生产标准化定级评分标准》要求，对安全生产目标、机构和职责、安全生产投入、法律法规与安全管理制度等13个A级要素进行逐一梳理与完善，构建起一套全面、系统的安全生产制度体系，为安全文化建设提供了坚实的制度保障。

2025年

员工健康安全培训总时长 **323.5** 小时

承包商健康安全培训总时长累计 **63.6** 小时

员工与承包商的健康安全培训覆盖率 **100%**

安全宣传

通过设置宣传展板、选制典型事故案例与宣传视频，制作消防知识网上答题等多种形式，向广大员工普及安全生产知识。



全员隐患排查

开展全员安全隐患大排查大整治行动。针对危险化学品、特种设备等重点领域，进行全面细致的安全检查，总计排查整改了27处安全隐患。

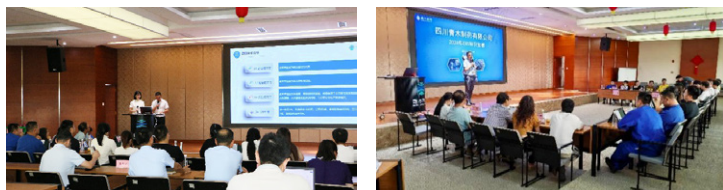


应急演练和技能比武

为提高应对突发事件的能力，组织开展全员疏散演练、现场消防处置技能培训及灭火器材实操演练。通过模拟火灾突发事件场景，让参与者在实践中掌握应急避险和自救互救技能。同时，也检验应急预案的可行性和有效性，为应对突发事件提供了有力保障。

消防培训和知识竞赛

为提高员工的安全知识水平，组织开展消防安全知识讲座和技能培训。同时为检验安全知识的掌握度，激励员工主动学习和理解安全知识，举办了安全知识竞赛。



安全生产月活动

为积极响应国家及政府开展安全月活动的号召，苑东生物组织开展以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题的“安全生产月”、“消防安全月”等各类安全文化建设活动，活动期间，通过宣传标语、线上培训普及安全知识；开展消防培训、应急逃生演习及实操训练，强化员工应急能力。

公司还邀请了专业的消防教官给供应链全体成员进行了消防安全、火灾事故案例、应急器材知识培训。参训人员不仅深刻认识到消防安全的重要性，更熟练掌握了火灾预防、应急处置和自救互救技能。

安全月活动期间，公司还组织开展了全员隐患随手拍活动，鼓励员工利用手机拍摄园区内各区域的安全隐患，并通过企业微信提交给 EHS 部。

公司也将持续加强安全生产管理，落实安全生产责任，为创建安全、和谐、稳定的生产环境不懈努力。



5.4 关爱患者 守护人类健康

坚守初心，共筑全球健康阳光。

“以患者为中心，为人类健康沐浴阳光”是苑东生物矢志不渝的初心与使命。在这一愿景的指引下，我们主动对接全球公共健康需求，致力于将中国制造的优质药品与品牌文化推向世界舞台，让全球患者共享中国医药发展的红利。

5.4.1 普惠健康

✦ 践行普惠健康使命，共筑全球公平防线

苑东生物深信，普惠健康不仅是保障基本人权、促进社会公平正义的基石，更是释放社会生产力、优化医疗资源配置、推动可持续发展的核心引擎。我们将这一信念融入全球战略，坚定不移地推进国际化布局，持续优化国内外产品定价机制，致力于打破地域与经济壁垒，显著提升药品在全球范围内的可及性与可负担性。

2025 年

公司共获批 **17** 个制剂产品，其中 **1** 个药品获得美国 FDA 注册批准，进一步丰富国内外临床用药选择。

我们不止于承诺，更付诸行动。通过构建韧性供应链，我们将优质药品输送至医疗资源匮乏的欠发达地区；通过升级药物警戒体系，我们为 global 患者筑牢安全屏障。苑东生物正以切实举措深化普惠医疗实践，让创新成果惠及更多生命，为构建“人人享有健康”的全球共同体贡献中国力量。

关爱患者 提高药品可及性

公司始终以提升患者用药可及性、减轻患者用药负担为己任，将药品可及性融入产品研发、生产供应、市场准入与患者服务全流程，致力于让更多患者用上高品质、可负担的优质药品。

普惠医疗，持续满足临床用药亟需。

2025 年

公司已累计拥有 **70** 余项高端制剂、**40** 余项特色原料药产品，其中近 **70%** 的制剂品种纳入国家医保，麻醉镇痛领域 **5** 个产品市场排名位居行业前三，助力患者实现“无痛生活”。

公司以集采为核心切入点，积极参加省级 / 省际联盟采，报告期内盐酸尼卡地平注射液、盐酸纳美芬注射液等多个产品在省级 / 省际联盟带量采购中中选，同时公司持续推进集采产品向基层医疗市场下沉，本报告期实现富马酸比索洛尔片、依托考昔片等多产品向区县及基层医疗机构覆盖；在零售药店市场，公司与全国百强连锁建立深度直营合作。

报告期内

实现 12 家百强连锁直营合作，辐射门店超 **10** 万家，重点产品富马酸比索洛尔片、依托考昔片单体合作均超 **10** 万家，大幅降低患者用药负担，提升优质药品基层可及性。

客户权益与服务

在消费者权益保障方面，公司已构建起完善的制度体系。我们正式颁布并实施了《投诉管理规程》，确保客户反馈能够得到及时、规范的响应与处理。同时，公司高度重视信息透明度，制定了严格的产品与服务信息标识管理规范，确保向市场披露的信息真实、准确。此外，我们秉持诚信原则，确立了负责任营销与公平营销政策，坚决维护公平、公正的市场环境。

为持续优化服务体验，精准对接客户需求，大客户组于 2025 年针对服务商体系开展了年度满意度调研。本次调研聚焦“服务质量”、“产品价值”及“交付保障”三大核心维度，共设置 17 项细化指标。调研采用无记名问卷形式，通过数字化渠道高效触达客户。最终，问卷回收率达到 100%，整体满意度高达 98%。这一数据不仅验证了我们现有服务体系的有效性，也为后续的服务升级与质量改进提供了坚实的数据支撑。

5.4.2 关注儿童成长

破解儿童用药难题，守护“稚嫩”生命防线

针对我国儿童用药长期短缺的痛点，苑东生物积极响应国家关于“加强儿童药配备、鼓励研发创新、实施优先审评”等一系列政策号召，将儿童药研发与生产确立为公司核心战略方向之一。

公司累计 12 个儿童用药品种获批上市（其中改良型新药水合氯醛糖浆于 2026 年 1 月正式获批上市），3 个纳入国家鼓励研发清单，有效填补国内儿童用药领域供给缺口。

截至本报告披露日

公司已构建起梯次分明、储备丰富的儿童药产品矩阵：

已上市品种：12 个品种成功获批并投放市场，为广大患儿提供放心之选。

申报在审：4 个品种正处于申报审批阶段，即将转化为临床生产力。

在研储备：5 个品种正处于深度研发阶段，聚焦未被满足的临床需求。

纳入国家鼓励研发申报儿童药品清单品种：3 个。

纳入优先审评审批的品种数：2 个。

儿童药	成功获得批准并上市的品种数	7 个儿童专用药：布洛芬注射液、枸橼酸咖啡因注射液、氨己烯酸口服溶液用散、阿立哌唑口服溶液、奥卡西平口服混悬液、水合氯醛灌肠剂、水合氯醛糖浆剂 5 个含儿童适应症的药：布洛芬注射用浓溶液、拉考沙胺口服溶液、盐酸丙卡特罗口服溶液、吡仑帕奈片、布瑞哌唑片
	处于申报阶段的品种数	2 个儿童专用药：咪达唑仑口服溶液、盐酸芬氟拉明口服溶液 1 个含儿童适应症的药：维生素 K1 注射液
	处于研发阶段的品种数	5 个：EP-0222SP、EP-0200OS、EP-0206SI、EP-0217SP、EP-0207SP
	被纳入“国家鼓励研发申报儿童药品清单”的品种数	3 个：水合氯醛糖浆剂、水合氯醛灌肠剂、氨己烯酸口服溶液用散
	被纳入优先审评审批的品种数	2 个：布洛芬注射用浓溶液、布洛芬注射液

抗儿童癫痫及抗惊厥

在中国，癫痫已经成为神经科仅次于头痛的第二大常见病，目前约有 1000 多万癫痫患者，其中 600 万病人每年仍有发作，国际抗癫痫联盟提出奥卡西平作为 2 ~ 16 岁儿童部分发作癫痫的首选药物。

报告期内

公司奥卡西平口服混悬液获批上市，目前市场上的同类产品除了原研产品外，我们为该产品国产第二家获批（视同过评）。体现了公司在儿童药研发生产领域的实力和创新能力。该产品已纳入医保乙类，患者使用该药可享受医保报销，有效减轻了患者家庭的经济压力。

早产新生儿呼吸暂停

公司善萌® 枸橼酸咖啡因注射液作为早产儿呼吸暂停的治疗药物，其临床获益显著。该药物能有效减少呼吸暂停发作次数，提高患儿血氧饱和度，从而改善其生存质量。同时，善萌® 枸橼酸咖啡因注射液的应用也减轻了家庭和社会的经济及心理负担，为早产儿健康成长提供了有力保障。

早产儿动脉导管未闭

公司听乐® 布洛芬注射液作为唯一一款获得批准用于治疗早产新生儿动脉导管未闭的药物，其国内上市不仅填补了该疾病领域合规用药的空白，更在保障患儿生命安全、促进患儿健康成长方面发挥了重要作用。通过精准而有效的治疗，听乐® 布洛芬注射液显著降低了早产新生儿因动脉导管未闭而引发的各类并发症风险，显著改善了患儿的生命质量。

5.4.3 创造无痛生活

守护生命尊严，回应未满足的镇痛需求

世界卫生组织（WHO）已正式将疼痛确立为继血压、呼吸、脉搏、体温之后的“第五大生命体征”。免除疼痛不仅是医疗技术的追求，更是每一位患者应享有的基本健康权利与生命尊严的体现。

随着“舒适化医疗”理念的深入人心，疼痛管理边界正加速拓展。从手术室内的精准麻醉，到手术室外广泛领域的镇痛干预，全社会对高质量镇痛解决方案的需求呈现爆发式增长。苑东生物深知这一使命，致力于提供安全、高效的镇痛产品，助力消除患者苦痛，提升全民健康福祉。

📌 阿片类镇痛药

阿片类镇痛药是临床治疗的重要手段，苑东生物芬准静[®]盐酸纳布啡注射液、芬扬菲[®]酒石酸布托啡诺注射液上市，适用于治疗各种癌性疼痛、手术后疼痛，镇痛效果强，无烦躁不安等不适感，镇静作用良好，被众多指南推荐用于术后镇痛、重症患者镇痛和分娩镇痛等。这两款产品具有强效镇痛、作用时间持久、安全性高、成瘾性低等优势，使得急性疼痛得到更好的控制，提高了更多患者的治疗满意度。

📌 非甾体类镇痛药

芬立平[®]布洛芬注射用浓溶液是苑东生物自主研发的静脉用非甾体抗炎药，适用于6个月以上儿童及成人，用于解热与轻至中度疼痛，亦可辅助阿片类药物镇痛。作为国内首家上市产品，具有起效快、无口服首过效应，适合术后、重症及无法口服患者，临床安全性良好，医保乙类、国家集采中选品种，是临床常用静脉解热镇痛优选药物。

5.4.4 助力基层 提升社会健康水平

助力科普教育

在科技飞速发展的当下，科普教育对于提升公众科学素养、促进社会进步起着至关重要的作用。作为医药领域的佼佼者，苑东生物积极践行企业社会责任，将科普教育视为连接企业与社会的重要桥梁，通过开展形式多样、内容丰富的科普活动，向大众普及医药知识，为公众的健康保驾护航。

📌 支持医学基础教育

公司长期致力于支持药学基础教育发展，积极深化产教融合与校企协同育人。公司与四川大学华西药学院开展联合实践培养项目，为四川大学药学实验教育基地，持续为药学人才培养提供实践平台。

每年，四川大学华西药学院师生均前往公司总部基地开展为期一周的实践实习活动。实习内容涵盖集中专业培训、企业展厅与研发平台参观、生产现场观摩、岗位实操见习及实习总结交流等系统化环节，帮助学生近距离了解医药行业运营模式与岗位核心职责，拓宽专业视野，积累实战经验。

9月8日，四川大学华西药学院师生们来到“四川大学药学试验教育基地”——苑东生物总部基地（生物城园区），正式开启在苑东的实践见习之旅。实践采用轮岗见习的方式，分小组轮流到研发、生产相关部门见习，学习医药企业研发、生产流程，初步认知岗位工作，累计实践经验，拓宽视野，布局未来职业发展。



线上科普：打破时空限制，传播科学知识

随着互联网技术的飞速发展，线上平台已成为科普教育的重要渠道。苑东生物充分利用互联网优势，构建了多元化的数字科普矩阵，通过官方网站、微信公众号、短视频平台等多渠道协同，打破时空限制，让医药知识触手可及。

苑东生物在官方微信公众号上开设“科普专栏”，定期发布由医学专业人员编辑的科普内容，形成系统化的知识体系。科普内容涵盖疾病防治、健康生活方式、药物知识等多个领域，如《一颗荔枝引发的甜蜜危机》、《60秒初识糖尿病3大类型》等作品，以通俗易懂的语言向公众传递专业医学知识。苑东生物创新内容呈现形式，不仅局限于图文推送，更积极制作生动形象的科普视频和动画，将复杂的医学原理转化为通俗易懂的视觉内容。公司还邀请医学专业人士通过线上短视频等形式进行医学科普，增强互动性。



助力基层卫生健康

通过邀请专家下基层学术交流、组织义诊活动及开展社区患者宣教等形式，大力推动诊疗规范化。公司旗下拥有众多慢病类口服产品，主动与监管机构紧密沟通，主动参与药品说明书适老化试点，为老年患者的用药安全和便利性做出积极贡献。

公司依托自身在慢病领域的专业积累，组织内分泌科、心内科等领域权威专家团队，深入基层社区卫生服务中心，开展学术交流与技能培训活动。

5.4.5 恪守临床伦理

保护受试者权益

公司始终将科技伦理要求深度嵌入药物研发全流程，恪守国内外法律法规与伦理道德标准，建立覆盖人体临床研究、实验动物福利全维度的科技伦理管理体系，以伦理护航创新，确保所有研发活动合规、科学，切实守护受试者权益与生命尊严，践行医药企业的人文责任与伦理担当。

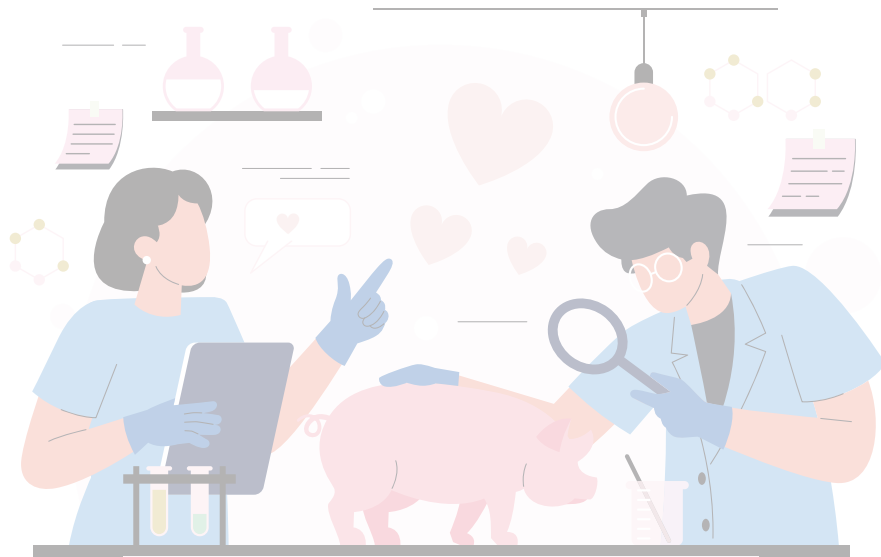
在人体生物医学研究领域，公司始终将受试者权益保护放在临床研究的首位，在药物研发全流程中，充分尊重并严格执行《赫尔辛基宣言》《人体生物医学研究国际伦理准则》、ICH-GCP、中国《药物临床试验质量管理规范》《涉及人的生命科学和医学研究伦理审查办法》等国内外法规确立的医学研究伦理核心原则，将伦理合规要求贯穿临床试验全生命周期。

围绕临床伦理规范、受试者知情同意管理、隐私安全保护等核心环节，公司制定了标准化体系文件，建立起权责清晰、流程闭环的临床伦理管理机制。在临床试验启动前，所有临床试验方案、知情同意书等相关材料均需通过伦理委员会审核批准；针对参与临床试验的受试者，公司严格落实充分告知义务，确保受试者全面知晓试验内容、风险与权益，在完全自愿的前提下签署知情同意书后方可入组，保障受试者的知情权与自主选择权。

同时，公司高度重视受试者信息与隐私安全保护，通过专属受试者鉴认代码替代受试者身份信息，实现身份脱敏管理；所有临床研究资料均由专人负责管理与保密储存，同时通过常态化的监查、稽查、检查机制，强化受试者隐私保护防线，防范信息泄露风险。

🔗 动物福利保障

在实验动物伦理管理领域，公司坚守生命伦理准则，高度重视实验动物伦理规范与福利保障，建立全链条、标准化的实验动物福利保障体系。公司已依法取得实验动物使用许可证，建立涵盖设备设施运维、动物福利管理、饲养操作规范等全环节的标准化操作规程，确保所有动物实验活动严格符合国家法律法规要求。在动物实验全流程中，公司严格遵照“替代、减少、优化”的3R核心原则开展实验设计，将动物福利置于重要位置，通过科学优化实验方案，最大限度减少实验动物使用数量，减轻动物痛苦，降低非必要动物死亡，保障实验动物的应有权益。



5.5 社会公益与责任贡献

诚信筑基，共富同行：践行新时代企业公民责任

苑东生物始终将“诚信经营、依法合规”视为企业发展的生命线，坚定不移地履行企业公民的神圣职责。

夯实经济基石

我们坚持依法诚信纳税，以稳健的经营业绩助力国家财政收入增长与宏观经济建设，做国家经济发展的坚定支持者。

深耕社会责任

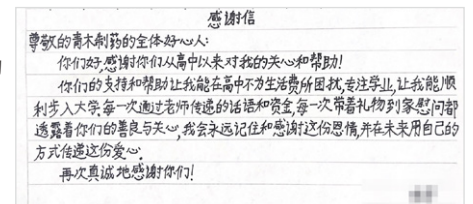
在实现自身高质量发展的同时，我们主动融入国家战略，积极投身乡村振兴主战场与社会公益事业。从产业帮扶到教育助学，从医疗普惠到应急救援，我们持续关注民生痛点，精准对接社会需求。

共创美好未来

我们以责任担当为笔，绘就共同富裕的新画卷，致力于构建企业与社区、环境和谐共生的生态圈，让发展成果更多、更公平地惠及社会各界，实现商业价值与社会价值的同频共振。

🔗 积极投身公益事业

苑东生物自成立以来秉承“以患者为中心，为人类健康沐浴阳光”的使命，广泛参与社会公益事业。



2025年8月20日，青木的爱心团队携手苑东生物党总支部书记陈善才先生一行，走进多名学生家中，开展了一场温暖的助学回访。除持续资助外，此次青木爱心团队还新纳入了一批品学兼优的初高中生，逐步建立“一对一”长期助学机制，助力他们在学习和人生道路上畅行无阻。



“知识改变命运，教育点亮未来”，教育不仅是个人成长的阶梯，更是阻断贫困代际传递的坚固防线。自2013年起，青木便将回馈社会视为己任，以公益之心为翼，连续多年资助眉山中学、眉山一中、东坡二中等学校的53名贫困学子，直至他们翱翔于大学的广阔天空。至今，已有22位学子在公司的助力下，顺利踏入理想大学的门槛。



区域经济的进步与和谐发展。子公司青木制药连续14年捐资助学，累计资助四川眉山贫困学生55名。

从事公益慈善活动的类型及贡献

类型	数量	情况说明
对外捐赠		
物资折款（万元）	8.00	慈善机构药品捐赠
公益项目		
资金及物资折款（万元）	9.29	资助贫困学生、公益义诊药品捐赠等

依法纳税

报告期内

公司始终按照国家有关法律、法规和政策的规定，诚信经营，积极纳税，发展就业岗位并扩大就业群体，积极履行企业的社会责任。

2025年依法纳税

1.55 亿元

同比增加

5.89%

06 ESG 绩效 与未来展望



6.1 2025 ESG 绩效指标

6.1.1 环境绩效指标

- 通过 ISO 14001 环境管理体系认证
- 单位营收温室气体排放 0.0310 (吨 CO₂e/ 万元)
- 单位营收综合能耗 0.0382 (吨标准煤 / 万元)
- 单位营收水资源消耗 3.33 (立方米 / 万元)
- 危废合规处置率 100%

6.1.2 社会绩效指标

- 联合国妇女署《赋权予妇女原则》(WEPs) 签署企业
- 通过 ISO45001 职业健康安全管理体系复审
- 研发投入占比 21.44%
- 员工参与多元化政策培训时长 747 小时
- 员工健康安全培训总时长 323.5 小时

6.1.3 治理绩效指标

- 董事会 ESG 监督会议 4 次
- 女性董事占比 33.3%
- 合规培训覆盖率 100%
- 反贪污培训人均时长 12.9 小时

6.2 获得标准与认证认定

■ 环境:	GB/T 24001-2016 / ISO 14001:2015 (环境管理体系)、GB/T 23331-2020 / ISO 50001:2018 (能源管理体系) 及 RB/T 114-2014 (能源管理体系) 认证、产品碳足迹认证 (依托考昔片、达比加群酯胶囊)
■ 社会:	ISO9001 (质量管理体系) 及 ISO45001 (职业健康安全管理体系) 复认证
■ 治理:	ISO 37301 (合规管理体系)、ISO 37001 (反贿赂管理体系)、ISO/IEC 27001 (信息安全管理体系)、GB/T 29490-2023 (知识产权管理体系)

6.3 未来 ESG 目标与承诺

在可持续发展领域，我们以“守正笃行、革故鼎新、创新发展”为指引，设定 2026 年 ESG 目标：

维度	2026 年 ESG 目标	战略举措
环境	绿电占比提升至 35%，单位营收碳排放下降 5%，通过 ISO14064 温室气体核查	推进分布式光伏，完成范围 3 基线核算
社会	坚持以创新驱动发展，研发投入占比保持 20% 以上；员工人均培训时长提升至 20 小时；推动价值链可持续发展，实现供应链 ESG 审计覆盖率达到 100%	加快 HP-001、YLSH-003 临床进展，升级培训体系
治理	健全 ESG 激励约束机制，将 ESG 绩效与高管薪酬挂钩，确保 ESG 管理真正融入业务、落到实处	完善 ESG KPI 考核，强化董事会监督

附录

上海证券交易所指引索引

维度	序号	议题	章节
环境	1	应对气候变化	4.5 应对气候变化
	2	污染物排放	4.1.4 环境风险控制 4.3.1 废气排放管理 4.3.2 污水排放管理 4.3.3 固体废弃物管理
	3	废弃物处理	4.3.3 固体废弃物管理
	4	生态系统和生物多样性保护	4.1.6 保护生物多样性
	5	环境合规管理	4.1 环境管理合规
	6	能源利用	4.2.3 构建绿色循环生产体系
	7	水资源利用	4.2.2 水资源管理
	8	循环经济	4.2 提升资源利用效率 4.3.3 固体废弃物管理 4.3.3 固体废弃物管理

维度	序号	议题	章节
社会	9	乡村振兴	5.5 社会公益与责任贡献
	10	社会贡献	5.5 社会公益与责任贡献
	11	创新驱动	2.1 价值与创新双跃迁
社会	12	科技伦理	5.4.5 恪守临床伦理
	13	供应链安全	1.2.5 引导合作伙伴共同履行合规责任 2.4.1 质量管理体系
	14	平等对待中小企业	1.2.6 平等对待中小企业
	15	产品和服务安全与质量	2.4.1 质量管理体系 5.4.1 普惠健康
	16	数据安全与客户隐私保护	1.2.2 内部控制与风险管理
	17	员工	5.1 人才成长与发展 5.2 员工权益与福利 5.3 职业健康与安全
可持续发展相关治理	18	尽职调查	1.2.5 引导合作伙伴共同履行合规责任
	19	利益相关方沟通	1.1.4 利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪腐	1.2.4 商业道德
	21	反不正当竞争	1.2.4 商业道德

GRI 指标索引

披露项	披露议题	章节索引
通用标准		
GRI 1: 基础 2021 GRI 2: 一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	1.1.2 公司治理架构
2-2	纳入组织可持续性报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	本报告期内无信息重述
2-5	外部鉴证	未开展外部鉴证
活动和工作者		
2-6	活动，价值链和其他业务关系	1.2.5 引导合作伙伴共同履行合规责任
2-7	员工	5.1 人才成长与发展 5.2 员工权益与福利 5.3 职业健康与安全
2-8	员工之外的工作者	1.2.5 引导合作伙伴共同履行合规责任
管治		
2-9	管治构架和组成	1.1.2 ESG 管治体系
2-10	最高管治机构提名和遴选	1.1.2 ESG 管治体系
2-11	最高管治机构主席	1.1.2 ESG 管治体系
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	1.1.2 ESG 管治体系

披露项	披露议题	章节索引
2-13	为管理影响的责任授权	1.1.2 ESG 管治体系
2-14	最高管治机构在可持续性报告中的作用	1.1.2 ESG 管治体系
2-15	利益冲突	1.1.2 ESG 管治体系
2-16	重要关切问题的沟通	1.1.2 ESG 管治体系
2-17	最高管治机构的共同知识	1.1.2 公司治理
2-18	对最高管治架构的绩效评价	1.1.2 公司治理
2-19	薪酬政策	1.1.2 公司治理
2-20	确定薪酬的程序	1.1.2 公司治理
2-21	年度总薪酬比率	1.1.2 公司治理
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展的战略声明	1.1.2 ESG 管治体系
2-23	政策承诺	详见各章节
2-24	融合政策承诺	详见各章节
2-25	弥补负面影响的程序	1.1.4 利益相关方沟通
2-26	寻求建议和提出关切的机制	1.1.2 公司治理
2-27	遵守法律法规	1.1.4 利益相关方沟通
2-28	协会的成员资格	公司荣誉 1.1.2 公司治理
利益相关方参与		
2-29	利益相关者参与的方法	1.1.2 ESG 管治体系
2-30	集体谈判协议	5.2.1 权益维护
GRI 3: 双重重要性议题 2021		

披露项	披露议题	章节索引
3-1	确定实质性议题的过程	1.1.5 双重重要性议题
3-2	实质性议题清单	1.1.5 双重重要性议题
3-3	实质性议题的管理	1.1.5 双重重要性议题
议题标准		
GRI 201: 经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	2025 责任绩效
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	2025 责任绩效
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	5.2 员工权益与福利
201-4	政府给予的财政补贴	因保密限制不予披露
GRI 202: 市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	因保密限制不予披露
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	因保密限制不予披露
GRI 203: 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	5.4.4 助力基层 提升社会健康水平 5.5 社会公益与责任贡献
203-2	重大间接经济影响	无
GRI 204: 采购实践 2016		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	因保密限制不予披露
GRI 205: 反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	1.1.4 利益相关方沟通
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	1.2.4 商业道德

披露项	披露议题	章节索引
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	无
GRI 206: 不正当竞争行为 2016		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	不涉及
GRI 301: 物料 2016		
301-1	所用物料的重量或体积	4.2.3 构建绿色循环生产体系
301-2	所用循环利用的进料	4.2.3 构建绿色循环生产体系
301-3	再生产品及其包装材料	4.2.3 构建绿色循环生产体系
GRI 302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	4.2.1 能源管理
302-2	组织外部的能源消耗量	4.2.1 能源管理
302-3	能源强度	4.2.1 能源管理
302-4	降低能源消耗量	4.2.1 能源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求量	4.2.1 能源管理
GRI 303: 水资源与污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	4.2.2 水资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	4.2.2 水资源管理 4.3.2 污水排放管理
303-3	取水	4.2.2 水资源管理
303-4	排水	4.2.2 水资源管理 4.3.2 污水排放管理
303-5	耗水	4.2.2 水资源管理
GRI 304: 生物多样性 2016		

披露项	披露议题	章节索引
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	4.1.6 保护生物多样性
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	4.1.6 保护生物多样性
304-3	受保护或经修复的栖息地	4.1.6 保护生物多样性
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不涉及
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	4.5.1 温室气体排放
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	4.5.1 温室气体排放
305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	4.5.1 温室气体排放
305-4	温室气体排放强度	4.5.1 温室气体排放
305-5	温室气体减排量	4.5.1 温室气体排放
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	4.5.1 温室气体排放
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	4.5.1 温室气体排放
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	4.3.3 固体废弃物管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	4.3.3 固体废弃物管理
306-3	产生的废弃物	4.3.3 固体废弃物管理
306-4	从处置中转移的废弃物	4.3.3 固体废弃物管理
306-5	进入处置的废弃物	4.3.3 固体废弃物管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	1.2.4 引导合作伙伴共同履行合规责任
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	1.2.4 引导合作伙伴共同履行合规责任

披露项	披露议题	章节索引
GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	5.1.1 人才雇佣
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	5.2.1 权益维护 5.2.2 员工关怀
401-3	育儿假	5.2.2 员工关怀
GRI 402: 劳资关系 2016		
402-1	有关运营变更的最短通知期	不涉及
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	5.3.1 安全管理体系和架构
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	5.3.2 安全生产
403-3	职业健康服务	5.2.2 员工关怀
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	5.3.1 安全管理体系和架构
403-5	工作者职业健康安全培训	5.3 职业健康与安全
403-6	促进工作者健康	5.2.1 权益维护 5.2.2 员工关怀 5.3 职业健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	5.3.1 安全管理体系和架构
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	5.3.1 安全管理体系和架构
403-9	工伤	5.3.1 安全管理体系和架构
403-10	工作相关的健康问题	5.3.1 安全管理体系和架构
GRI 404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	5.1.3 人才发展

披露项	披露议题	章节索引
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	5.1.3 人才发展
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	5.1.3 人才发展
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	5.1.3 人才发展
405-2	男女基本工资和报酬的比例	因保密限制不予披露
GRI 406: 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	不涉及
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	5.2.1 权益维护
GRI 408: 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	1.2.5 引导合作伙伴共同履行合规责任 5.1.1 人才雇佣
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	1.2.5 引导合作伙伴共同履行合规责任 5.1.1 人才雇佣
GRI 410: 安保实践 2016		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	不涉及
GRI 411: 原住民权利 2016		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
GRI 413: 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	不适用
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不适用

披露项	披露议题	章节索引
GRI 414: 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	1.2.5 引导合作伙伴共同履行合规责任
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	1.2.5 引导合作伙伴共同履行合规责任
GRI 415: 公共政策 2016		
415-1	政治捐助	不适用
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	2.4.1 质量管理体系
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不涉及
GRI417: 营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	5.4.1 普惠健康
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	不涉及
417-3	涉及营销传播的违规事件	不涉及
GRI 418: 客户隐私 2016		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	无

后记

站在苑东生物成立二十周年的门槛上，回望来路，
我们看见的不是孤勇者的足迹，
而是一群人与一个时代的同频共振，向光而行！

二十年时光，可以让一株幼苗枝繁叶茂，
更足以让“以患者为中心”的初心，
成为企业根植于心的文化底色。

当我们谈论可持续发展，
我们谈论的从来不是牺牲当下的克制，
而是面向未来的慷慨——慷慨地投入研发，
慷慨地培养人才，慷慨地回馈社会，慷慨地守护这颗地球上
所有生命的健康与尊严——为人类健康沐浴阳光！

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。

